

WORKERS RISING EVERYWHERE

ROSA
LUXEMBURG
STIFTUNG

Pátý seminář 15. 6. 2021, 18 – 20 hod, Zoom

Účastníci z České republiky:

zuzana.sargova@email.cz; hnykova.jana@cmkos.cz;
Sarka.Vojikova@innogy.cz; Marika.Kromer@innogy.cz
pkrajca@cwu.org

Koordinátor skupiny: Jiri.Steg@seznam.cz

9 500 registrovaných účastníků

111 zemí

12 jazyků

Domácí příprava

Setkejte se mezi relacemi a diskutujte a shromážděte příslušné informace, které budete potřebovat k vytvoření VELKÉHO nástěnného grafu! Budete potřebovat seznamy pracovníků, rozdělené podle typu pracovníka, oddělení, jednotky atd. Pokud existují také důkazy o aktivismu daného pracovníka, jako je podepsaná petice nebo přijatá opatření, shromážděte také tyto informace. [Ukázkové online listové grafy](#)

18:00 - 19:00: <https://zoom.us/j/98391973827> - Big Plenary

19:00 - 20:00: <https://us02web.zoom.us/j/84915015889> - Working groups/Breakouts

Před tímto dnešním kolem jsme měli v rámci domácí přípravy **připravit seznam pracovníků** na našem pracovišti, rozdělený podle pracovního zařazení, dílen a kanceláří, organizačních jednotek atd. Pokud se již některý z kolegů zapojil do nějakých akcí, např. podepisování petic nebo demonstrací nebo vyjednávání, bylo by dobré to v seznamu poznamenat.

Obdrželi jsme dva dokumenty, které mají pomoci v celém procesu a diskusní otázky pro pracovní skupiny.



H. Wall Chart
Training and Cl...



I. Charting
Worksheet - Cl...

Cíl: Budování struktury
Téma: Nástroje na vytváření silných struktur

Otázka GDPR bude více upřesněna příští týden.
Nicméně, tabulky obsahují jen jméno a informace, které nejsou osobním údajem. Tabulky neobsahují žádné e.maily, data narození či osobní číslo.

Ethan Earle – úvod

Jane Mc Alevey – hlavní instruktorka

Dokončení prezentační části a následné rozdělení do mezinárodních skupin.

Důležité je, aby se obě strany cítily v rozhovoru nepohodlně a aby tak vystoupily ze své komfortní zóny a diskutovaly otevřeně. Vytváří se tak prostor pro fázi přesměrování. Když jsme v nepohodě, snažíme se pracovat i na složitých úkolech.

Nepotřebujeme složitou techniku, stačí papír a několik barev popisovačů.
Užitečné jsou univerzální nástěnné tabulky plné užitečných informací pro organizování:

Aktivní a motivované oddělení:



nebo nástěnná tabulka jiného oddělení, kde je vůdce nastavený proti odborům:



Jména všech zaměstnanců a barvy vyjadřující jednotlivé testy struktury, o který bude ve větším detailu mluvit příští týden. Např. žlutá – podpis účasti na kampani, modrá – podpora vzniku odborové organizace, označení vůdčích osobností ale také odpůrců odborů apod. aktualizovaná po celou dobu určité kampaně za účel poznání celé skupiny a jejich priorit po jednotlivých skupinách zaměstnanců dle oddělení apod.

Mezinárodní pracovní skupiny

CZ + Pavel Krajca (profesionální organizátor OS v telekomunikacích ve VB)

Chybí vyjasnění pravidel GDPR při zveřejňování dat mj. o členství v odborové organizaci.

Tabulku struktury lze využít pro interní zpracování a vyhodnocení pro nábor, pokrytí všech útvarů. Např. mapování odchodu členů do důchodu a obnovení aktivit Úsekových důvěrníků.

Vizualizace, FlipChart posiluje vědomí stejně jako aplikace na konkrétní aplikace. Zveřejnění po získání rozhodující většiny.

Otázka časového prostoru pro zpracování.

Mobilizace a tabulky mají smysl při řešení většinového požadavku. Najít problém skupiny lidí a ukázat jim cestu v organizování.

Organizování produkuje nábor

Organizování zastaví oslabování odborů.



Viz Program ze dne 210615:

Týden 5, 15. června: Struktura staveniště, část 1: Grafy

Cíle učení:

- Aby měli pracovníci/lidé energii, musí budovat silné struktury staveniště/budovy/staveniště v každém staveništi/budově/sousedství.
- Nástroje pro vytváření silných struktur staveniště zahrnují mapování a grafy .
- Chcete-li vybudovat silná pracovní místa/ staveniště, "mapování" a "grafy" (které se liší) spoléhají na dovednosti z předchozích relací: ID vedoucího, sémantika a strukturované organizační konverzace.

Praxe kampaně VZHLEDEM k této relaci:

Měli jste se mezi relacemi schát a prodiskutovat a shromáždit relevantní informace potřebné k zahájení vytváření VELKÉHO nástěnného grafu! Budete používat seznamy pracovníků, dělené podle typu pracovníka, oddělení, jednotky atd. Pokud existují také nějaké důkazy o aktivismu od daného pracovníka, jako je podepsaná petice nebo přijatá opatření, měli jste to shromáždit také před zasedáním. [Ukázkové online listové grafy](#)

Agenda

Hlavní webinář (60 min) Naučte se dělat nástěnné grafy! ([sledovat plenární odkaz](#); [Odkaz plenárního zasedání skladby B](#))

Mezinárodní breakoutové skupiny (60 min) Spolupracujte se svou mezinárodní skupinou breakoutů na vytvoření nástěnného grafu. (Link bude poskytnut týmem O4P předem. Pokud máte pochybnosti, napište svému koordinátorovi skupiny a/nebo facilitátorovi.)

Poznámka: ukončíte třídu v breakout session!

Breakout 4: Mezinárodní breakoutové skupiny

(10 min) Uvítejte a [projděte si školící a kontrolní list](#) a grafy wall chartu - [diskusní](#) otázky pro skupinu breakout.

(50 min) Projděte si diskuzi a vytvořte nástěnný graf!

Praxe kampaně pro příští týden (vyberte 1 ze 2):

1. Přečtěte si kapitolu organizace United Teachers of Los Angeles [z](#) nedávné knihy Jane McAleveyové *Kolektivní smlouva*. Poté odpovězte na [tyto diskusní otázky](#).

2. Znovu prokažte úkol z minulého týdne, ale zpřísníte kampaň! Navrhnete test skutečné struktury, napište plán na spuštění a získejte prostou většinu, včetně jádra rapu.

Všechny materiály a prezentace účastníků naleznete v angličtině [zde](#).

Zapsala: Šárka Vojíková

V Nových Jirnech 16. června 2021