

WORKERS RISING EVERYWHERE

ROSA
LUXEMBURG
STIFTUNG

Čtvrtý seminář 8. 6. 2021, 18 – 20 hod, Zoom

Účastníci z České republiky:

zuzana.sargova@email.cz; hnykova.jana@cmkos.cz;
Sarka.Vojikova@innogy.cz; Marika.Kromer@innogy.cz
martin.picmaus@eon.cz;

Koordinátor skupiny: Jiri.Steg@seznam.cz

9 500 registrovaných účastníků

111 zemí

12 jazyků

Domácí příprava

Požádali nás, abychom si **předem připravili vzorek vaší konverzace k organizování a zkusili je využít během pracovních skupin/break out**. Moli jsme využít návodu z materiálů, které jsme obdrželi minulý týden ke strukturované konverzaci a kterými jsme se řídili. V break outs jsme opět cvičili konverzaci při organizování.

Viz přílohy



G. SOC Deloitte
Worksheet_CS.d...



F. SOC Scenarios
121 Skills Eva...



E. SOC Microsoft
Petition for G...



D. SOC 6-Step 121
Rap for Majo...

18:00 - 19:00 hod <https://zoom.us/j/98391973827> - plenární schůze

19:00 - 20:00: <https://us02web.zoom.us/j/81790400130> - pracovní skupina ČR

Cíl: **Strukturovaný rozhovor II.**

Téma: **Scénář pro cvičení tvrdé konverzace dvou osob**

- 1. Stanovit cíl konverzace**
- 2. Cvičit, cvičit, cvičit,...**

Ethan Earle – úvod

Jane Mc Alevey – hlavní nstruktorka

1. Představení
2. Diskuse problémů
3. Jak to jde změnit
4. Žádost o rozhodnutí o podpoře.
5. Být součástí řešení.
6. Jak konkrétně to dosáhnout

Technika rozhovoru AAR:

Potvrzení (AFIRMACE) porozumění

Odpovědi a přímočaré řešení problému (ANSWER)

Přesměrování (REDICTED), posunutí problému do nového kontextu, kdo jsou řešení.

...rozumím, Ti, vím, že ...

...jednoho dne, pokud se nespojíme...

...my ale společně můžeme...

...když Ty a vy ostatní byste mohli, co prvního byste řešili...

...proč se nepřidáš...

...dát prostor k vydechnutí...

...neignorovat námítky, nabízet řešení...

Lilia G. Rodríguez a Andrea E. García – rozhovor organizování

Naštvaní zaměstnanci úklidu v ohrožení propouštěním po pandemii, kdy je naopak potřeba personálu pro zajištění úklidu ale i s tím spojené administrace větší.

Výzva k podpisu Petice proti propouštění s fotografií k zveřejnění po získání podpory min 75% zaměstnanců.



Danielle Mahones – hodnocení rozhovoru

Pracovní skupiny

Hodnocení první části s odvolání na rozdílné kultury a politiky a diskuse možností aplikace v českých podmínkách a na naše řešení.

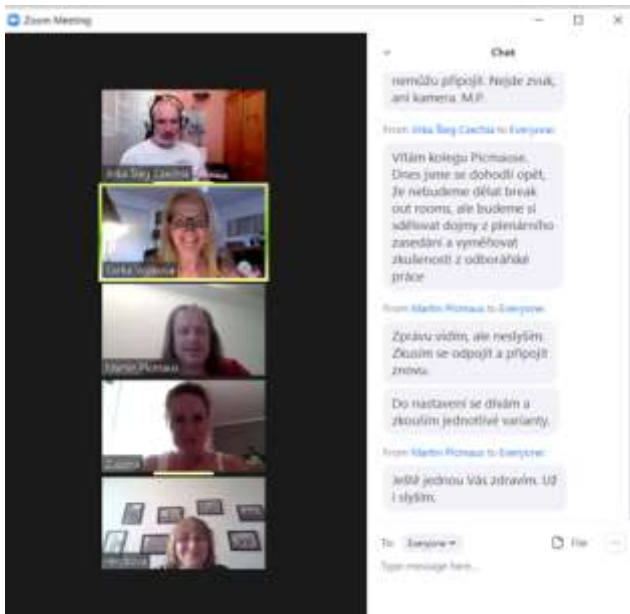
Diskuse využití Petice pro kampaň k dosažení zápočtu COVID-19 odměn do průměrné mzdy zdravotníků dle § 134, ZP.

MZČR nemocnicím povolilo vyplacení v režimu §224, ZP a tím díky úsporám v plnění vycházejících z průměrné mzdy (nemocenská, dovolená, důchody...) dochází k úsporám v rádu 100 mil. Kč

Pozn. JS:

Přílišné pochopení druhé strany oslabuje vyvíjený tlak!

Správně je např. Je nám jedno, kde ty peníze vezmete, jestli je zaplatí stát nebo nemocnice ...



Viz Program ze dne 210608:

4. týden, 8. června: 6-krokové strukturované organizační konverzace, část 2

Cíle učení:

- Děláme to dvakrát, abychom posílili, proč vítězství nad vůdci vyžaduje šestikrokově strukturovaný organizační rozhovor (protože to jsou mnohem těžší rozhovory, než když mluvíte se spolupracovníky a aktivisty, kteří s vámi již souhlasí!).

Praxe kampaně VZHLEDEM k této relaci:

Měli jste si předem připravit tvrdou konverzaci, promyslet si aktuální nebo budoucí kampaně a pak zapsat ukázkový přehled konverzace. Členové vaší skupiny budou hrát / workshop tento rozhovor během dnešních útěků.

agenda

- **Hlavní webinář (60 min)** 6-kroková strukturovaná organizační konverzace hraje ze dvou skupin na hlavním plenárním zasedání webináře ([Stopa A Plenary Link](#); [Odkaz plenárního zasedání skladby B](#))
- **Skupiny pro přerušení organizace (60 min)** Hrajte strukturovaný scénář uspořádání konverzací s lidmi z vaší organizace (Napište koordinátorovi skupiny a/nebo facilitátorovi a požádejte o odkaz na přestávky).
- **Poznámka:** ukončíte třídu v breakout session!

Breakout 3: Organizational Breakout Group

(5 min) Uvítání a představení

(5 min) Zkontrolujte materiály a připravte se na breakout skupiny

(40 min) Cvičení skupin breakout: 6-kroková strukturovaná organizační konverzace

- 3 osoby na útěkovou místnost.
- 3 role:
 - **Organizátor** - Zapojte neochotného pracovníka a pokuste se, aby podepsali petici Strong Campus, Strong Community
 - **Spolupracovník - Hrajte** mírně neochotného pracovníka (vyberte si z jednoho ze tří "neochotných pracovníků" v níže uvedeném scénáři).
 - **Pozorovatel** - Poslouchejte pozorně, ale nemluvíte. O své postřehy se podělíte později v hlášení. Udělejte si dobré poznámky na svém informačním listu. Poslouží jako časovač, pokud vaše skupina prochází časem!
- 3 kola tréninku. Každé kolo je celkem 13 minut:
 - 9 minut - Strukturovaná organizační konverzace (SOC): Organizátor se zapojí do 6-krokové SOC se svým spolupracovníkem a snaží se je získat k podpisu petice Strong Campus. Organizátor a spolupracovník :nezapomeňte ztlumit .
 - Použijte tyto materiály:
 - [SOC 121 rap pro většinovou petici](#)
 - [Silný kampus, petice silné většiny komunity](#)
 - [Soc Scénář 121 Cvičení dovedností Scénář](#) obsahuje tři příklady typických neochotných pracovníků. Použijte je k úspoře času. Při otáčení vybere osoby hrající spolupracovníka jednu z těchto rolí "neochotného pracovníka".
 - 4 minuty - Hlášení: Pozorovatel vede hlášení pomocí tohoto [listu](#).
 - Po 13 minutách přepínání rolí. Všichni tři lidé by měli mít možnost procvičovat všechny tři role.

(10 min) Uzavřete útky a hlášení společně

Všechny materiály a prezentace účastníků naleznete v angličtině [zde](#).

Zapsala: Šárka Vojíková

V Nových Jirnech 9 června 2021