

Konference EWPCC 2021 - EPR v pandemii:

Jakou roli mají EPR a SE -

Podnikové rady při řešení podnikových politik v oblasti zdraví,
zaměstnanosti a výzvy COVID-19 pro organizaci práce?

Evropské středisko kompetencí pro účast pracovníků (EWPCC), Evropského odborového institutu (ETUI). ETUI je finančně podporováno Evropskou unií.

Čtvrtek 10. června 2021 prostřednictvím ZOOM

S interaktivními prvky a souběžnou relací pro diskusi a výměnu informací:

[Mentimeter na ww.menti.com](https://www.menti.com) - 9962721

220 registrovaných účastníků, tlumočeno do 7 ze 17 přítomných jazyků,

Zahájení a přivítání

Aline Hoffmann, ETUI a Petra Molenaar, SBI Forma

Role EZR v pandemii: výsledky webového průzkumu EZR

Romuald Jagodzinski, ETUI

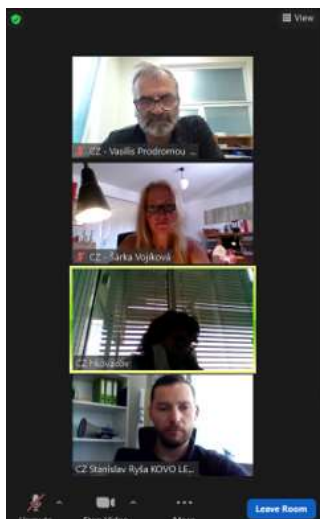
Zkušenosti

Komentář k průzkumům s celkem 1 600 otázkami organizované v roce 2018 a 2021, před a po pandemii, s výrazným poklesem účasti.

- Národní nebo nadnárodní řešení pandemie
- Zapojení do změn pracovních postupů, které jsou součástí komplexního soustrojí celé společnosti
- Fungování EPR před a během pandemie
- Fungování koordinátora z odborových svazu pro EPR před a během pandemie
- Četnost kontaktů před a během pandemie
- Vztah s vedením a spolupráce před a během pandemie
- Technické vybavení pro online jednání
- Školení pro online setkání
- Preference presenčních setkání

Viz prezentace

Práce ve skupinách



Představení účastníků česky mluvící skupiny:

Šárka Vojíková – RWE, nnogy, e.on, MVM

Henrieta Kovacovska – VALEO

Vasilis Prodromov – SKF

Stanislav Ryšo (spojení přerušeno)

Odpovědi na otázky:

Jaké největší změny v souvislosti s pandemií nastaly?

Jaká opatření vaše společnosti zavedly?

Jaká byla úloha EPR?

Diskuse velmi odlišných zkušeností fungování různých evropských rad RWE, Innogy, e.on., MVM, VALEO a SKF

Nutnost fyzických setkání v kombinaci s online zejm. pro vybudování důvěry.

Rozhovory ETUI

• O pandemii na pracovišti s Aude Cefaliello, ETUI,

- Protiepidemická opatření v jednotlivých společnostech
- Kolektivní opatření zaměstnavatelů (práce na dálku, ochranné pomůcky, vzdálenosti)
- Individuální opatření
- **Povinnost respektu Směrnice EU 38/381 o ochraně zaměstnanců s povinností předchozích informací a konzultací se zástupci zaměstnanců**
- **Právo na konzultace!**
- Většina podniků informovala i konzultovala

Viz příslušná Směrnice EU



Směrnice EU 89_381
zavádění opatření prc

• O systémech zkrácené pracovní doby v Evropě s Janem Drahokoupilem, ETUI

- Systémy na ochranu pracovních míst
- Kurzarbait
- Částečná nezaměstnanost
- CZ vynaložila na podporu 0,8% HDP
- Podpůrný program EU
- Různé dopady v různých zemích dle jejich zaměření na průmysl či cestovní ruch
- Různé vysoké podpory, v ČR 60 - 100% mzdy s různě dlouhou dobou s omezením i bez

Viz přehledy na www.etui.org

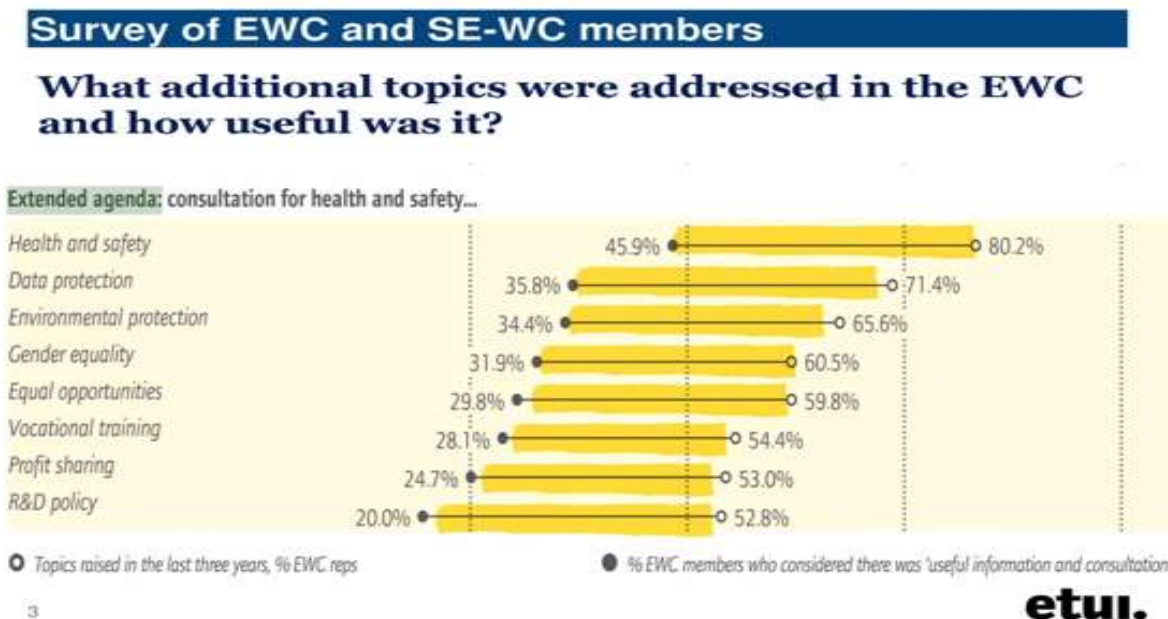
Mentimetr na ww.menti.com - 93872007

Zdravotní pohotovost v nadnárodních společnostech: Jak se realizovaly nadnárodní společnosti Ochrana zdraví a bezpečnosti a jaká byla role ERZ?

Aude Cefaliello, ETUI a Aline Hoffmann, ETUI

- Rozsah výskytu tématu BOZP na agendě EPR
- význam přenosu informací z nadnárodní na národní úroveň
- informování či konzultace a její intenzita

Agenda EPR dle výskytu ve výsledcích průzkumů:



- BOZP tvoří 45,9 – 80,2% agendy EPR

Viz prezentace

Práce ve skupinách

- + Milan Sheer - Vite Automotive EPR – OS KOVO
- + Peter Knotl – VZP, OS PPP
- + Ivan Kuruc – AMS Rakousko a společnosti OSPRAM



Požadavky EPR z oblasti BOZP

- Sdílení všech důležitých informací z oblasti BOZP a předchozí konzultace opatření
- Sjednocení podmínek BOZP ve všech zemích v působnosti EPR

Dopad na zaměstnanost: *Jak nadnárodní společnosti řídily krátkodobě práce / dočasná nezaměstnanost a jaká byla role EPR?*

Aline Hoffmann, ETUI

Viz prezentace

Další průzkum online

- Bylo aplikováno nějaké opatření na ochranu pracovních míst – většinou ano
- Bylo opatření projednáno nebo dohodnuto - ano
- Bylo centrální nebo místní řešení - místní
- Byly sdíleny informace z dalších zemí – ano částečně
- Byla zapojena EPR - ne

Práce ve skupinách

Jak zajistit zapojení EPR do budoucna?

- Uzavřít dohodu o informování a konzultování témat BOZP

Go to www.menti.com and use the code 9387 2007

How can you ensure that your EWC is properly involved in addressing transnational issues in the future?

Mentimeter

Demanding participation	Er worden meer en beter afgevaardigden en involvement of the EWC	Closer collaboration between EWC's and local WC's or TUD's
With a strong social dialogue	Er worden enkel transnationale punten besproken op onze EWC, punten die we geven moeten meer dan één land aangaan	Keeping in contact with the EWC members, the liaison group and the chairperson.
To have agreement about information and consultation incl HSE issues.	Motivation of EWC members	Put it on the agenda and make a clear policy about it
allow trade unions to access the corporate digital network to reach	Motivation and engagement of EWC	

- Online setkání by do budoucna měla být jen nadstavba nad rámec dohodnutých základních prezenčních setkání
- Využití základního rámce sociální odpovědnosti

Závěrečné úvahy: Co se můžeme naučit pro zotavení?
Isabelle Schöman, EOK

- Jak pozitivně vidíte možnosti EPR během oživení ekonomik?
- Jaké budou hlavní výzvy EPR při oživení?

Extrémní digitalizace
 Restrukturalizace
 Home Office a návrat do kanceláří
 Vzájemné propojení
 Nejen online jednání
 Udržení zaměstnanosti

Go to www.menti.com and use the code 9387 2007

What will be the main challenges for your EWC in the recovery ?

Mentimeter



Aktivní přístup k obnovení EPR
Dohoda podmínek pro online
Školení účastníků pro online

V září bude následovat společná diskuse budoucnosti evropské sociálního dialogu s evropskými politiky

Zapsala: Šárka Vojíková

V Nových Jirnech, 11. června 2021