

## 4. webinář pro nábor a organizování EPSU: „Změna v organizování a náboru“. (Zoom)

14. dubna 2021, 13:00 – 14:15 (SEČ)

STRATEGIE ORGANIZOVÁNÍ SOS ENERGIE 2021



**Cíl:** Aktivovat členskou základnu, kterou lze mobilizovat k posílení odborů v náborových kampaních a vyjednávání.

Cca 70 účastníků, Šárka Vojíková (innogy)

Hlavním cílem je výměna informací o mainstreamingu organizace a náboru do každodenní práce odborových organizací.

**Mainstreaming** je pojem z oboru [mediálních studií](#), kam ho roku [1980](#) vnesl [George Gerbner](#). Definoval ho jako proces, při němž intenzivní příjem hlavního proudu mediálních sdělení (tzv. [mainstreamu](#)) vede k názorovému a hodnotovému zestejnování diváků z různých [sociálních vrstev](#) a [kulturních prostředí](#). Gerbnerův přístup, někdy též nazývaný "kultivační teorie" (neboť autor věří, že média mohou diváka "kultivovat", ve smyslu "povolna pozměňovat") je jeden z nejvlivnějších konceptů vlivu [médií](#). Mainstreaming [George Gerbner](#) objevil v 70. letech 20. století u silných [televizních diváků](#) (sledovali [televizi](#) více jak 4 hodiny denně). Pojem prvně použil v práci *Mainstreaming of America* roku [1980](#), kde konstatoval, že občasní diváci televize si své názory podrží, silní diváci se však postupně k sobě navzájem názorově přibližují.

Existují již některé odborové organizace, které v tom byly úspěšné, a již vidí účinky jejich úsilí při obnově odborů. Prezentace dvou úspěšných příběhů:

*Malin Ragnegård, národní tajemník, a Hillevi Good, vedoucí náborové jednotky, Kommunal (Švédsko)*

Malin a Hillevi popsali, jak Kommunal během minulých let prostřednictvím specializované náborové práce úspěšně změnil negativní údaje o členství. Prezentace se zaměřila na roli vedení v organizačních změnách a procesech a na to, jak pracují na zlepšení stavu náboru a dosahu na všech úrovních v organizaci.

Byly vysvětleny úspěšné strategie, jako je specifické školení pro náboráře, cílená interní komunikace a zapojení zástupců odborů na místní úrovni a na pracovištích.

*Carl Roper, národní manažer pro vzdělávání a organizaci, Trades Union Congress (UK)*

Carl hovořil o kulturních a strategických změnách v britských odborech - <https://www.tuc.org.uk/>

Největší potenciál je v soukromém sektoru, kde je organizováno jen 13% zaměstnanců.

Důležité je využití možností digitálních technologií – viz TUC Digital Lab <https://digital.tuc.org.uk>

Prezentace budou následovat.

Zapsala: Šárka Vojíková, 14. dubna 2021