



EVROPSKÁ KOMISE

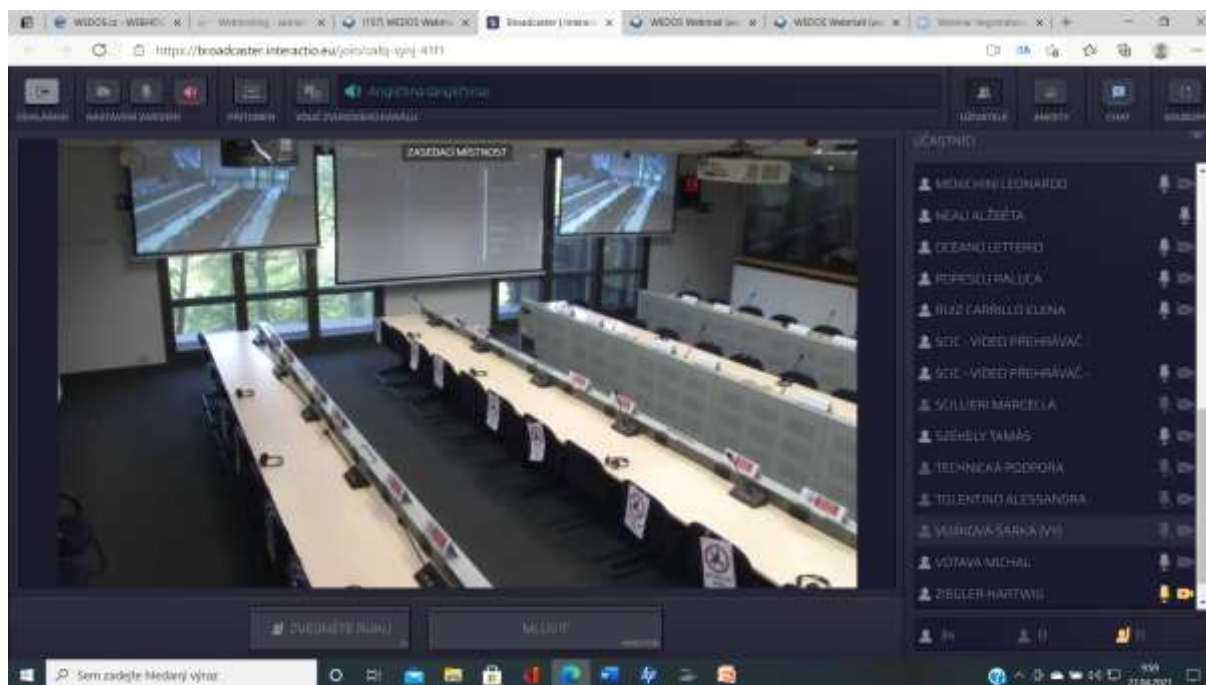
Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí
Sociální dialog



Zasedání pracovní skupiny SSDC GAS 27. 4. 2021, online

(SSDC GAS - Sociální dialog v plynárenském sektoru)

INFO FINAL



Účastníci za zaměstnance a za zaměstnavatele, DG Energy (Ředitelství Evropské komise pro energetiku) a DG EMPL (Ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost):

Čas:

09:00 - 10:00 přípravná setkání

Diskuse bodů následného společného jednání se zástupci zaměstnavatelů a EU

26 účastníků

10:00 - 13:00 společné setkání

43 účastníků

10:00 Uvítání

10:05 Nominace nového předsedy (Eurogas)

Silvia Vlasceane, Engine, Rumunsko

10:10 Přijetí návrhu pořadu jednání a zápisu z předchozího plenárního zasedání

Schváleno bez připomínek



Draft minutes_SSDC
Gas_23112020.pdf

10:15 – 10:45 Zaměstnanost ve francouzském plynárenském sektoru

a aktuální vývoj

Prezentace francouzských sociálních partnerů



SSDC FD FR
V012-2021.pdf

Výzva k prezentaci situace z dalších zemí na příštím jednání Výboru.

10:45 – 11.00 Dopad pandemie COVID-19 na plynárenský sektor:

aktualizace delegátů

Info ŠV:

Pozitivní trend vývoje pandemie COVID-19 se odráží i v číslech českých plynárenských společností.

Zaměstnanci podstupují COVID-19 antigenní testy s platností na 7 dní.

Ve spolupráci s MPO bylo zahájeno preventivní očkování zaměstnanců kritické infrastruktury.

Všechny služby vůči zákazníkům byly během pandemie zajištěny.

11.30 Evropský podpůrný projekt: Výzvy a příležitosti pro zaměstnanost v plynárenském sektoru v kontextu změn v energetice: Zajištění změny pro zaměstnance

Prezentace projektových aktivit a pracovní plán na příští dva roky.

Nominace do řídicího výboru projektu za industriál a EPSU

Challenges and opportunities for employment in the gas sector in the context of the European Energy Transition



European Commission (DG EMPLOY) funded study on in collaboration with EPSU and IndustriAll Europe, partners in the European Sectoral Social Dialogue for the gas sector. Its main objectives are:

- **Analysis of the current employment structure** anticipating the changes the sector is undergoing and determining future skills needs of the workforce.
- **Gathering solid background information** and analysis in order to determine the future skills to assist the social partners in taking further initiatives.

The project will have two main deliverables.

- **A study carried out** by an external consultant and supported by the SSDC and the steering committee on the current and future employment structure in the European gas sector, including:
 - A breakdown of employment per country to analyse challenges at a more regional scale,
 - Identification of the major companies in the sector.
 - Identification of the various skills needs and challenges the sector will face to secure career paths by developing future job profiles.
- **A roadmap** on a just employment transition skills and qualifications in the gas sector, based on the study's conclusions, that will provide guidance for social partners at a national and local level.

Challenges and opportunities for employment in the gas sector in the context of the European Energy Transition



11:45 Nový plynárenský balíček EK a klimatické cíle 2030

Prezentace ředitelství pro energetiku

Prezentace balíčku „Fit pro 55%“ eurogas

Diskuse

Wishlist for the 'Gas Decarbonisation Package'

Alignment of the Gas and Electricity Market Design

Ensure consistency and coherence between gas and electricity

- Stricter requirements for gas price regulation and phase out regulated prices ASAP
- Align consumer protection rules for gas and electricity incl. bundled products, changes in contractual conditions, prepayment systems, and info. on alternatives to disconnection
- Strengthened role of DSOs in national network development planning that are part of the TYNDP
- SOs can own/operate storage/P2G facilities, limited in time, if market does not deliver; facilities to operate under TPA, network owners do not own electrons/molecules

Towards a regulatory framework that covers hydrogen

Provide investors certainty and an efficient market

- Priority ensure to investors certainty, avoid market fragmentation and ensure its liquidity and competitiveness
- A single legislative framework covering all gases by bringing hydrogen within the scope of the GMD
- Based on core principles: unbundling, TPA, transparency, non-discriminatory tariffs and potential temporary exemptions
- Additional regulatory actions could be undertaken 'dynamically' in line with market monitoring
- Temporary exemptions, to be approved by NRAs/ACER according to pre-determined and EU-harmonised set of criteria

Coherence with other 'Fit for 55' legislative initiatives

Address market barriers to roll out renewable and low-carbon gas

- EU level gas decarbonisation target: -20% GHG by 2030 vs. 2018
- EU level renewable gas target: 11% by 2030
- Clear terminology based on LCA
- Single GO for all gases, incl. low-carbon, with carbon footprint information
- GO to be used to offset ETS obligations
- Carbon pricing: ETS long term, ETD short term



12:45 Aktualizace sociální politiky ředitelství pro zaměstnanost (zaměření na evropský Pilíř sociálních práv a akční plán)

Aktualizovaná prezentace bude následovat

Různé

Následující termíny jednání Výboru SSDC GAS:

20. 9. 2021

29. 11. 2021

Zapsala: Šárka Vojíková

V Nových Jirnech 27. 4. 2021

Oficiální zázpis bude následovat.