



# Navrhovaná úprava práce z domova

19.3.2021, Zdroj: ČTK

- [Text](#)
- [Související](#)

Koronavirová krize ukázala, že home office není zaměstnanecká výhoda, ale mnohdy nutnost. Vystačíme si se stávající pracovní úpravou?

Někteří poslanci se domnívají, že nikoliv. A navrhuji, konkrétně poslanci KDU-ČSL, přesnější pravidla. Tvrdí, že nynější úprava je kusá. A co na to vláda? Ta návrh odmítla pro nepřijatelný zásah do smluvní povahy pracovněprávních vztahů. O předloze poslanců KDU-ČSL rozhodnou o zákonodárci. Může se však stát, že Sněmovna novelu nestihne do konce volebního období projednat. Podívejme se, o co v návrhu jde.

Zaměstnavatelé by se podle předlohy mohli se zaměstnanci na výkonu práce z domova dohodnout a například při živelní události a úředních restrikcích jej **i bez písemné smlouvy nařídit**. Podle vládních legislativců jsou důvody neurčité. "*Sjednání místa výkonu práce představuje jednu ze tří základních náležitostí pracovní smlouvy, kterou lze měnit jen dohodou smluvních stran,*" upozornili.

Zaměstnancům by zaměstnavatelé museli podle **novely hradit náklady na komunikaci a další náklady bezprostředně související s prací z domova**. Podle vládních legislativců povinnost platí už podle nynějšího znění zákoníku práce.

Návrh poslanců KDU-ČSL zjevně vychází z širší novely zákoníku, kterou předložila už v minulém volebním období bývalá vláda ČSSD, hnutí ANO a lidovců. Sněmovna tehdy nedokončila druhé čtení předlohy, která tak s volbami takzvaně spadla pod stůl.

Rovněž lidovecký návrh narazil v připomínkovém řízení prakticky u všech oslovených ministerstev i zástupců zaměstnavatelů. Odmítla jej třeba Hospodářská komora, Svaz průmyslu a dopravy a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů.

O práci z domova by mohl podle předlohy **požádat i zaměstnanec**. Na dohody o výkonu práce mimo pracoviště by se vztahovala podle návrhu **dvoutýdenní výpovědní lhůta**. V případě hrubého porušení povinnosti zaměstnancem by mohl zaměstnavatel dohodu zrušit do dvou dnů.

Zaměstnavatel by **až na výjimky nesměl vyžadovat práci mezi 20:00 až 06:00 a o víkendech a svátcích**. Na práci v noci a o volných dnech by se nevztahovaly v případě práce z domova zákonné příplatky. "*Nepřiznáním příplatků za práci lze předpokládat, že zaměstnanci budou využívat spíše standardní pracovní dobu,*" stojí ve zdůvodnění.

Zaměstnavatel by podle novely musel **zajistit zaměstnanci potřebné technické vybavení**. Zaměstnanec by naopak musel dodržovat pravidla spojená například s ochranou dat.