



Kolik lidí využívá práci z domova?

11.3.2021, Zdroj: ČTK

- [Text](#)
- [Související](#)

Práci z domova využívá dlouhodobě čtyři až osm procent zaměstnanců, nyní v době restriktivních opatření proti šíření nemoci covid-19 je to až 30 procent.

Zásadní bariérou jejího rozšíření je zajištění bezpečnosti práce, a proto ji nelze plošně nařizovat. Vyplývá to ze studie, kterou zpracoval Výzkumný ústav práce a sociálních věcí na základě podnětů Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Hlavní výhody práce z domova podle studie spočívají pro zaměstnavatele ve snížení provozních nákladů na pracovní místo (pronájem, energie a vybavení), snížení absencí a pracovních neschopností, zvýšení loajality zaměstnanců a tím snížení fluktuace a rozšíření možnosti zaměstnat vysoce kvalifikované pracovníky s bydlištěm i ve větší vzdálenosti od zaměstnavatele.

Mezi největší výhody pro zaměstnance lze počítat minimalizaci času vynaloženého na dojíždění na pracoviště zaměstnavatele a lepší možnost sladění osobního, rodinného a pracovního života. Výhodou je také rozšíření příležitostí pro získání zaměstnání i pro osoby se zdravotním znevýhodněním nebo ty, které zajišťují péči o jiné členy domácnosti.

Jednou z **největších bariér** je pro zaměstnavatele skutečnost, že má i vůči zaměstnancům pracujícím z domova v bezpečnosti a ochraně zdraví stejné povinnosti jako vůči zaměstnancům pracujícím na jeho pracovišti.

"Zaměstnavatel nemá právo vstupovat a provádět kontrolu v soukromých prostorech zaměstnance a nemůže nijak přímo ovlivnit podobu a vybavení pracovního prostředí umístěného mimo jeho pracoviště," uvedl prezident unie Jiří Horecký. Zaměstnavatelé tak upozorňují na nelegitimitu požadavku zodpovědnosti za dodržení povinnosti stejné ochrany jako u zaměstnanců pracujících na pracovištích přímo u zaměstnavatele.

V **devíti vybraných evropských zemích** (Německo, Finsko, Norsko, Francie) stejně jako v ČR zákony **nezakládají právo zaměstnance na práci z domova**, ani nestanoví zaměstnavateli povinnost, aby práci mimo pracoviště umožňoval. Konkrétní podmínky a případné náhrady mohou být upraveny v pracovní smlouvě, s možností proplácení části provozních nákladů na domácí pracovní místo, náhrady za opotřebení vlastního vybavení pracovníka apod.

Zaměstnavatel nemůže v případě práce vykonávané zaměstnancem mimo pracoviště zabezpečit místa, kde ten práci vykonává. *"Je proto legitimním požadavkem, aby v případě, že zaměstnanec má zájem pracovat z domova, nesl povinnosti a díl zodpovědnosti v bezpečnosti práce i on sám,"* dodal Horecký. Proto odmítá úvahy o plošném nařizování práce z domova.

Mezi **další nevýhody** práce z domova patří zvýšené nároky na změny organizace práce. Riziko také spočívá v jiné formě kontroly nad prací zaměstnance. U zaměstnance mohou negativní dopady spojené s výkonem práce mimo pracoviště zahrnovat ztrátu sociálních kontaktů s ostatními kolegy, pracovním prostředím, špatné rozvržení pracovní doby, neschopnost odlišení pracovní a nepracovní části dne, zasahování plnění pracovních povinností do volného času zaměstnance a z toho plynoucí konflikty s ostatními členy rodiny.