



24. 2. 2021

**SOS ENERGIE** nadále působí v sektoru plynárenství, teplárenství a elektroenergetiky a zastupuje zájmy zaměstnanců, a to zejména u jednotlivých zaměstnavatelů GasNet, a.r.o. <https://www.gasnet.cz/cs/o-spolecnosti/>, GasNet Služby, s.r.o. <https://www.gasnet.cz/cs/ds-sluzby/>, ve skupině innogy v ČR <https://www.innogy.cz/o-innogy/>, ve společnosti NET4GAS, s.r.o. <http://www.net4gas.cz/> a u zaměstnavatelů skupiny RWE AG <https://www.group.rwe/en>.

### **COVID a volební obvod (hlavní problémy, se kterými se setkáváme, a návrhy na společná opatření).**

Vývoj pandemie COVID-19 v ČR se plně promítá i do situace u našich zaměstnavatelů. Sledované hodnoty, počty pozitivně testovaných a počty zaměstnanců dotčených karanténou, jsou srovnatelná s počty publikovanými MZČR za Českou republiku.

Velkou komplikací bylo z jejich pohledu v aktuální situaci pandemie COVID-19 ukončení nouzového stavu v ČR. Zaměstnavatel adresoval všem zaměstnancům komentář této situace s tím, že dosavadní interní preventivní opatření zůstala beze změny.

Respektujeme všechna nařízení a doporučení souvisejících s prevencí šíření virové infekce, mj. využíváme, kde je to možné, v rozšířené míře HomeOffice, jednání online, omezení pracovních cest.

V odůvodněných případech zaměstnavatele stanovují překážku v práci na straně zaměstnavatele s náhradou mzdy ve výši 100%.

Dříve stanovené částečná zaměstnanost s náhradou mzdy ve výši 85% v zákaznických centrech aktuálně aplikována není.

Nedochází ke komunitnímu šíření na pracovištích.  
Činnosti našich zaměstnavatelů jsou zajištěny.

Alternativním řešením je rostoucí využití digitalizace.