

COVID – 19, Česká republika

Jednání CEWB online 12. březen 2021

Hlavní problémy: stejné jako v ostatních státech. Pandemie má hrozný dopad na životy lidí.

V České republice je kritická situace pro zajištění zdravotní péče. Kraje České republiky postupně vyhláší stav hromadného ohrožení. Nemocnice v krajích hlásí, že nemají volná lůžka. Přesně řečeno, lůžka by byly nemocnice zajistit, ventilátory také, ale není zdravotnický personál!

V České republice je lockdown, nouzový stav je vyhlášen do 28. března. Nikdo nevěří, že by byl nouzový stav koncem března ukončen. Velké průmyslové podniky zavřeny nejsou, všichni zaměstnavatelé mají povinnost testovat své zaměstnance na pozitivitu koronaviru. Problémem je, že lidé vládním opatřením nedůvěřují. Nedůvěřují politikům.

Problémem je, že lidé opatření nedodržují.

Pokud musel být zaměstnanec v karanténě, nebo v izolaci, měl nízkou náhradu mzdy, proto zaměstnanci nehlásili kontakty, nedodržovali karanténu. Až nyní byla náhrada za dobu karantény navýšena, očekává se, že budou opatření více dodržována.

Prezident republiky vyhlásil na měsíc říjen tohoto roku volby, to ještě více negativně ovlivňuje chování politiků.

V minulých letech vlády neřešily připravenost orgánů ochrany veřejného zdraví (hygieny) na hrozbu, jakou pandemie jsou. Minulé vlády škrtyly finance, rušily pracovní místa. To se v plné síle projevilo v době pandemie. Zaměstnanci orgánů ochrany veřejného zdraví nestačí trasovat nemocné, nebyly technicky vybaveny, výpočetní technika zastaralá.

Potřeba: zdravotnický personál, očkovací látky, finanční, technické zajištění orgánů ochrany veřejného zdraví, rozvoj využití digitalizace. Zvýšit důvěru lidí v nařízená opatření.

Role odborů – práce pokračuje online. Online není plnohodnotnou náhradou sociálních kontaktů, ale je nutná pro udržitelnost vazeb, předávání informací a pomoc při řešení problémů.

Konají se online jednání a setkání všech struktur svazů.

Odbory vyjednávají se zaměstnavateli, se všemi ministry, premiérem a vládou.

V současné době těžké domluvit termín jednání, všichni jsou přetížení.

Jedná se hlavně o ochraně zaměstnanců, bezpečném prostředí a poskytnutí odměn zaměstnancům 1. linie.

Ivana Břeňková

Informace od **SOS ENERGIE** nadále působí v sektoru plynárenství, teplárenství a elektroenergetiky a zastupuje zájmy zaměstnanců, a to zejména u jednotlivých zaměstnavatelů GasNet, a.r.o. <https://www.gasnet.cz/cs/o-spolecnosti/>, GasNet Služby, s.r.o. <https://www.gasnet.cz/cs/ds-sluzby/>, ve skupině innogy v ČR <https://www.innogy.cz/o-innogy/>, ve společnosti NET4GAS, s.r.o. <http://www.net4gas.cz/> a u zaměstnavatelů skupiny RWE AG <https://www.group.rwe/en>.

Vývoj pandemie COVID-19 v ČR se plně promítá i do situace u našich zaměstnavatelů.

Sledované hodnoty, počty pozitivně testovaných a počty zaměstnanců dotčených karanténou, jsou srovnatelná s počty publikovanými MZČR za Českou republiku.

Velkou komplikací bylo z jejich pohledu v aktuální situaci pandemie COVID-19 ukončení nouzového stavu v ČR. Zaměstnavatel adresoval všem zaměstnancům komentář této situace s tím, že dosavadní interní preventivní opatření zůstala beze změny (nouzový stav byl následně obnoven).

Respektujeme všechna nařízení a doporučení souvisejících s prevencí šíření virové infekce, mj. využíváme, kde je to možné, v rozšířené míře HomeOffice, jednání online, omezení pracovních cest.

V odůvodněných případech zaměstnavatele stanovují překážku v práci na straně zaměstnavatele s náhradou mzdy ve výši 100%.
Dříve stanovená částečná zaměstnanost s náhradou mzdy ve výši 85% v zákaznických centrech aktuálně aplikována není.
Nedochází ke komunitnímu šíření na pracovištích.
Činnosti našich zaměstnavatelů jsou zajištěny.

Alternativním řešením je rostoucí využití digitalizace.
Předsedkyně SOS ENERGIE Šárka Vojíková