

Sít' EPR - EPSU EPR a politiky společnosti

24. března 2021, 09.00– 11:00 hod, Zoom

(European Federation of Public Service Unions Central East Europe Western Balkan
Evropská federace Veřejných služeb střední a východní Evropy a Západního Balkánu)
Cca 50 účastníků vč. Šárka Vojíková (SOS ENERGIE), Michal Votava (OS UNIOS)



INFO FINAL

Bod 2: Zpráva z posledního zasedání, 9. listopadu 2020

- Návrh zprávy z posledního zasedání evropských rad zaměstnanců a sítě podnikové politiky dne 9. listopadu 2020 [Draft Report](#)

Schváleno bez připomínek

Bod 3: COVID-19 & Brexit: Předvídání a řízení dopadu v nadnárodních společnostech

- Doporučení společných evropských odborových federací: [Brexit](#) & [Covid-19](#)

Bod 4: Aktuální informace o vývoji v evropských radách zaměstnanců:

Informace SOS ENERGIE (ŠV) :



Evropský sociální dialog je v rámci RWE aktuálně nastaven dvěma směry, a to EPR RWE AG od roku 2005 a od roku 2013 PR RWE Generation SE.

Z důvodu snížení počtu zaměstnanců v koncernu RWE pod prahovou hodnotu 500 zaměstnanců nejsme aktuálně do evropského dialogu zapojeni.

Požadujeme změnu podmínek Dohody o zapojení zaměstnanců nebo přidělené statutu Hosta – Pozorovatele a uplatnění práva na nadnárodní informace.



innogy 30. 10. 2020 převzala maďarská státní společnost MVM Group. Naši zástupci odešli z PR E.ON SE.

S maďarskými kolegy jednáme o ustavení Evropské podnikové rady MVM Group od září 2020. Na konci minulého roku jsme k jednání vyzvali vedení MVM, které v odpovědi tato jednání uvítalo. Aktuálně očekáváme zprávu vedení řídicí společnosti MVM s výzvou k nominaci do ZVG EPR MVM.

EPSU nabízí v těchto jednání podporu, a to i ve spolupráci s industrial (<http://www.industrial-union.org/>), který má v maďarských společnostech MVM Group své zastoupení.

Bod 5: Due diligence and Responsible Business Conduct

- Slyšení sociálních partnerů s Evropskou komisí - směrem k iniciativě udržitelné správy a řízení společností
 - [Social partners' hearing with the European Commission - towards a sustainable corporate governance initiative](#)
- Pozice EOK pro evropskou směrnici o povinné hloubkové kontrole v oblasti lidských práv a odpovědném obchodním jednání
 - [ETUC Position](#)
- Briefing zásad EPSU o náležitě péči a udržitelné správě a řízení společnosti
 - [EPSU's Policy Briefing](#)

Bod 6: Různé:

Kampaň EOK za větší demokracii v práci: za inkluzivní oživení a spravedlivý přechod pro všechny - směrem k posílení postupů I&C pro pracovníky

[ETUC campaign for more democracy at work](#)

- Usnesení EKOS a výzva k akci

29. – 30. září 2021 – Pan-Evropská konference, Brusel