



# Práce z domova a její smluvní sjednání

9.3.2021, Zdroj: Verlag Dashöfer

- [Text](#)
- [Související](#)

Zaměstnanec může v dohodě se zaměstnavatelem konat práci na jiném místě, než je pracoviště zaměstnavatele.

Může se **jednat o jakékoliv dohodnuté místo**, nejčastěji bydliště zaměstnance, není to však podmínkou. Dohoda o tom může být učiněna při vzniku pracovního poměru v pracovní smlouvě, v jeho průběhu jako změna pracovní smlouvy anebo se sjedná samostatná dohoda o výkonu práce mimo pracoviště. Ve smlouvě se dohodne místo výkonu práce, doba trvání (na dobu určitou nebo neurčitou), způsob předávání a odevzdávání práce, případná povinnost zaměstnance být zaměstnavateli k dispozici v předem stanovenou pracovní dobu, vybavení zaměstnance pracovními pomůckami (předměty, nástroje apod.) potřebnými k výkonu práce, případná povinná účast zaměstnance na pracovišti zaměstnavatele v dohodnutou dobu. Ve smlouvě se uvede rozvržení pracovní doby do směn pro účely poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny podle § 192 ZP.

Při výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele zákoník práce v § 317 ZP stanoví odchylky od obecných ustanovení zákoníku práce. Odchylky se týkají především rozvrhování pracovní doby. § 317 ZP patří mezi ustanovení dispozitivní, není uveden v § 363 ZP jako ustanovení, od kterého by nebylo možné se odchýlit. Zaměstnavatel se zaměstnancem proto mohou v dohodě sjednat i jiné podmínky, za kterých bude práce mimo pracoviště konána a mohou se dohodou odchýlit i od podmínek upravených v § 317 ZP. Jestliže však nic odchýlného nedohodnou, použijí se na výkon práce pracovněprávní předpisy, včetně zákoníku práce, s výjimkami uvedenými v § 317 ZP.

Podle § 317 ZP se na zaměstnance, který vykonává práci mimo pracoviště zaměstnavatele, **nevztahuje úprava rozvržení pracovní doby, prostojů ani přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy**. Zaměstnanec má proto možnost objem vykonávané práce vykonat v době, kterou si sám určí bez ohledu na to, zda je sobota, neděle či svátek. Práci může konat i v noční době, tj. v době mezi 22. do 6. hodinou. Je ale možné, aby zaměstnavatel se zaměstnancem sjednal, že vyžaduje, aby zaměstnanec v určitou konkrétně vymezenou dobu práci konal. Toto ujednání bude praktické zpravidla tam, kde výkon práce zaměstnance vyžaduje součinnost s jinými zaměstnanci, potřebné může být určení konkrétní pracovní doby i v případech telefonických konferencí apod. Je nutné dohodnout také přebírání práce a její odevzdávání. Může být i sjednáno, že po určitou dobu bude zaměstnanec práci vykonávat na pracovišti zaměstnavatele.

Zaměstnanci, který pracuje mimo pracoviště zaměstnavatele, **nepřísluší** náhrada mzdy nebo platu při jiných důležitých osobních překážkách v práci, pokud nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se upravují osobní překážky v práci na straně zaměstnance, nestanoví jinak. Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto předpisu přísluší pouze při pracovním volnu v souvislosti se svatbou a úmrtím uvedených v bodě 5 a 6 přílohy k nař. vl. č. 590/2006 Sb.

V dohodě je nutné vymežit, v jakém rozsahu zaměstnavatel zaměstnance vybaví pracovními pomůckami, předměty či nástroji potřebnými k výkonu práce či se zaměstnancem dohodne použití jeho vlastních prostředků, které bude k výkonu práce používat, např. vlastního počítače apod. Pokud zaměstnanec používá vlastní nářadí, zařízení nebo jiné předměty potřebné k výkonu práce, postupuje se podle ustanovení § 190 ZP, které upravuje povinnost zaměstnavatele poskytovat náhradu za opotřebení vlastního nářadí, zařízení a předmětů potřebných pro výkon práce za dohodnutých, stanovených nebo určených podmínek, a to i v návaznosti na daňové předpisy.

Zaměstnavatel musí **zajistit kontrolu místa, v němž bude zaměstnanec práci vykonávat**, protože sjednání jiného místa výkonu práce než jsou pracoviště zaměstnavatele, obecně zaměstnavatele nezbavuje plnění povinností, které jsou stanoveny v § 101 až 108 ZP upravující zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Dohodnout výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele je možné u všech zaměstnavatelů, tedy i u zaměstnavatele, který je uveden v § 109 odst. 3 ZP a poskytuje za výkon práce plat (stát a jeho organizační složky, příspěvkové organizace a další).