



EVROPSKÁ KOMISE

Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti

Sociální dialog, sociální práva, pracovní podmínky, adaptace na změnu

Sociální dialog, pracovněprávní vztahy

Zasedání: Výbor pro sektorový sociální dialog (SSDC), **plyn, pracovní skupina**

Datum: 19. 3. 2010

ODBOROVÉ SVAZY	ZAMĚSTNAVATELÉ
1. Pan BARRET Ian (Spojené království)	1. Paní ADÁMKOVÁ Jitka (Česká republika)
2. Pan BAUR Didier (Francie)	2. Paní BASIU Simona (Eurogas)
3. Pan CINK Pavel (Česká republika)	3. Paní BICHLER Brigitte (Rakousko)
4. Pan CORNELISSE Ruud (Nizozemsko)	4. Pan CHVATAL Roland (Rakousko)
5. Pan GOUDRIAAN Jan Willem (EPSU; Evropská federace odborových svazů veřejných služeb)	5. Pan GENTGES Peter (Německo)
6. Pan HAKKINEN Jussi (Finsko)	6. Pan MEISSNER Joerg (Německo)
7. Pan MOUTON Jacques (Francie)	
8. Paní POPESCU RALUCA (Rumunsko)	
9. Pan POPESCU Victor (Rumunsko)	
10. Pan RIBEIRO Luis Antonio (Portugalsko)	
11. Pan SZEKELY Tamas (Maďarsko)	
12. Pan VARGA Gyula (Maďarsko)	
13. Pan VADKERTY Richard (Slovenská republika)	
14. Paní VOJÍKOVA Šárka (Česká republika)	
15. Paní ZIEROLD Corinna (EMCEF; Evropská federace horníků, chemiků a energetiků)	

Komise: DLOUCHY Dorota, generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti (DG EMPL)

Návrh zápisu ze zasedání

- 1) Zahájení a úvodní sdělení

Předseda vítá účastníky. Informuje členy SSDC o tom, že bod 6 musel být zrušen. Generální ředitelství pro energetiku (DG ENER) účast na zasedání zrušilo.

Také podává zprávu o jednání s Eurogas v předcházející den. Předseda zdůrazňuje dobré porozumění mezi partnery, ale doplňuje informace o společných aktivitách, které by měly být projednány. Zaměstnavatelé dodávají, že SSDC by se měla zaměřit na nejdůležitější otázky plynárenského odvětví v Evropě a nevynakládat příliš mnoho zdrojů na průřezové otázky, které jsou důležité pro celou řadu odvětví.

2) Schválení programu

Program schválen. Bod 6 přenesen na plenární zasedání.

3) Schválení zápisu ze zasedání

Zápis ze zasedání schválen beze změn. EPSU připomíná bod z posledního plenárního zasedání: následná činnost ohledně souboru nástrojů (*toolkit*). Žádá Eurogas o vypracování společného dopisu přidruženým členům, v němž je bude o studii a souboru nástrojů informovat.

4) Projekt o Společenské odpovědnosti firem (SOF) má být předložen v roce 2010.

Podtémata, o nichž má být postupně pojednáno:

- zdraví a bezpečnost
- restrukturalizace
- rovnost a diverzita
- **nové návrhy o zaměření na pracovní místa a pracovní dovednosti/kvalifikaci**

Zástupce francouzských odborů vyjadřuje své zklamání ohledně výsledků dosažených v této oblasti. Zmiňuje se o celé řadě jednání a diskuzí o SOF, které nevedly k žádným konkrétním opatřením. Zdůrazňuje, že koncepce SOF je velice komplexní a je nutné přijmout konkrétní závazek, aby se věci pohnuly vpřed.

Zástupce Eurogas uvádí, že pracovní program byl schválen v prosinci, byl vypracován návrh rámcového dokumentu (*umbrella paper*) a některé práce na podtématech již začaly, takže závazek tu je. Pan Gentges zdůrazňuje, že podmínkou pro dosažení úspěchu aktivit SSDC v oblasti SOF je dlouhodobý přístup. Připomíná, že bylo dohodnuto, že na činnosti SOF se nezaměří výlučně Výbor, ale že sociální partneři se pokusí sehrávat vůči Evropské komisi poradní roli. Pan Gentges uvádí, že pokud se týká SOF, je na místě trpělivost; sociální partneři by neměli být netrpěliví.

Zástupce EPSU připomíná čtyři témata SOF, na nichž se sociální partneři dohodli. Pan Goudriaan žádá o vysvětlení, jestli návrh dokumentu, který vypracoval Eurogas o SOF, se má chápat jako vyjádření společného stanoviska.

Pan Goudriaan informuje členy SSDC o iniciativě Generálního ředitelství pro podniky a průmysl (DG ENTR) ohledně SOF s důrazem na monitorování a verifikaci standardů o správné správě věcí veřejných. Na toto téma byla ve spolupráci s odborovými svazy, průmyslem a jinými zainteresovanými stranami zorganizována celá řada workshopů.

Zástupce EPSU připomíná, že v jakékoli práci provedené Výborem o společenské odpovědnosti firem musí být zdůrazněny dva principy: její dobrovolný charakter, což znamená jít nad rámec zákonných povinností. Otázky monitorování by měly být také zmíněny ve společném stanovisku.

Zástupce českých odborových svazů také vyzdvihuje význam poradní role SSDC vůči ES. Pokud se týká souboru nástrojů o demografii, paní Vojíková by přivítala, kdyby se mohla vrátit zpět do České republiky s konkrétními výsledky, jako je společné doporučení ohledně tohoto souboru nástrojů.

Zástupce Eurogas poznamenává, že otázka společného dopisu o demografii není do programu zařazena. Je navrženo vrátit se k této záležitosti po přestávce na oběd.

Zástupce EPSU navrhuje vypracovat návrh společného prohlášení o dokumentu ohledně SOF, který vypracoval Eurogas. Odborové svazy připraví své připomínky ke stávajícímu textu a tyto připomínky/změny budou projednány na úrovni předsednictví. Odborové svazy souhlasí také se čtyřmi podtématy o SOF, ale měly by být projednány praktické kroky pro implementaci – projekt? společný dokument?

5) Společný poziční dokument o projektu Komise „Investování do budoucích pracovních míst a pracovních dovedností“ /dopis Generálnímu řediteli EMPL.

Zástupkyně DG EMPL představuje koncepci Rad pro pracovní dovednosti. Informuje účastníky, že Komise objednala na toto téma studii proveditelnosti. Výsledky byly předloženy na Fóru o restrukturalizaci společně s výsledky sektorových studií o budoucích potřebách v oblasti pracovních dovedností. Komise nyní pracuje na uvedení návrhů Rad do praxe. Sociální partneři budou mít při plnění tohoto úkolu hlavní slovo, neboť Rady mají být doplňkovým nástrojem pro sociální dialog; nemají konkurovat SSDC. Navíc, Rady nemají být povinným řešením pro všechny ostatní sektory. Rady by se měly zpočátku zaměřit na výměnu národních zkušeností; je navrhováno, aby Rady později převzaly poradní funkci.

Složení: sociální partneři obou stran, ze všech MS; zástupci všech národních rad pro pracovní dovednosti, školicí a výzkumné ústavy.

Rady budou založeny na žádost došlou od sociálních partnerů. Sociální partneři by měli sami identifikovat ostatní zainteresované strany, které mají být do úkolu zapojeny (může být financován z rozpočtového řádku 01). Komise poskytne stejnou logistickou podporu Radám pro pracovní dovednosti, jakou poskytuje výborům pro sektorový sociální dialog.

Zaměstnavatelé uvádějí, že jsou si vědomi existence Rad v celé řadě MS, ale obrázek, který mají, není dostatečný k tomu, aby dokázali vyhodnotit situaci v celé Evropě.

Odborové svazy potvrzují svou podporu a zájem o myšlenku Rad. Zástupce EPSU se také domnívá, že sociální partneři by měli rozhodnout o WP Rady, časovém harmonogramu a pracovních nástrojích. Je také zmíněno, že sociální partneři by chtěli, aby SSDC „validovaly“ pracovní výsledky Rad.

Zástupce EPSU se dotazuje, jestli EMCEF a Eurogas jsou připraveny začít identifikovat partnery kvůli zahájení celého postupu.

Zástupce Komise navrhuje pozvat SSDC Textile, aby referovala na příští pracovní skupině o svých zkušenostech při zakládání Rady.

Zástupce Eurogas také navrhuje shromáždit předběžné informace o národních zkušenostech a diskutovat o nich na příštím zasedání. Odborové svazy s tím souhlasí. Obě strany připraví informace a předloží je k diskusi na pracovní skupině. Členům bude zaslán menší přehled.

Zástupce EPSU také navrhuje jednat o pracovním vztahu mezi SSDC a SC.

Odborové svazy navrhují připravit společný dopis Komisi o studii ES o budoucích pracovních dovednostech a návrh na vytvoření Rady pro pracovní dovednosti.

Zástupce Eurogasu uvádí, že ne všechny závěry studie mohou být akceptovány, ale že některé z nich jsou cenné. Eurogas nemůže plně podpořit návrh od odborových svazů. Odborové svazy souhlasí se stažením přílohy. Bude připraven nový návrh.

6) Interpretační poznámky ke Třetímu energetickému balíčku (zástupce Evropské komise, DG Energy), bude potvrzeno.

- Otázky o oddělení (unbundling)/stručné zprávy, které mají účastníci připravit:

- Jak bylo ve vaší zemi provedeno oddělení?
- Dopady na zaměstnanost ve vaší zemi?
- Dopady na zákazníky? Vývoj cen? Jaké problémy vznikly?

Zástupkyně DG EMPL vysvětluje, že se DG ENER nemohlo tohoto zasedání zúčastnit. Předala účastníkům prezentaci DG ENER. Zástupkyně DG EMPL také navrhuje zorganizovat jednání mezi předsednictvím a oddělením plynu a elektřiny DG ENER. Podrobnosti budou projednány se sekretariáty.

Zástupce EPSU má dotaz ohledně interpretační poznámky o mobilitě pracovníků mezi společnostmi. Podle názoru EPSU jde poznámka nad rámec směrnice, neboť rozšiřuje skupinu lidí, u nichž nesmí docházet k volnému pohybu, na střední management.

Obě strany zdůrazňují, že je důležité, aby s nimi DG ENER při přípravě svých návrhů konzultovalo jako s SSDC.

Zástupce EPSU navrhuje jednat o společném poselství pro ENSO-G ohledně pracovních dovedností. Zástupce Eurogas uvádí, že s touto otázkou se v programu nepočítalo a že vyžaduje interní diskuzi.

7) Energetická politika / změny v zásobování energií – dopis novému komisaři pro energetiku Güntherovi Oettingerovi.

Odpověď od nového komisaře dosud nedošla.

8) Sdělení Komise o evropském sektorovém sociálním dialogu

Zástupkyně EMPL informuje, že tento dokument je opět zpožděn v důsledku změn učiněných s ohledem na novou strategii 2020. Datum vydání není dosud známo.

9) Plánování přípravy pozičního dokumentu o rovnosti a diverzitě

Zástupce Eurogas se vrací k otázce SOF. Dotazuje se na konkrétní cíle a přidanou hodnotu činností ohledně SOF. Pro každou dílčí část by byly užitečné příručky o nejlepších postupech. Pokud se týká souboru nástrojů, shledává je Eurogas jako méně užitečné, neboť ve světě je dispozici celá řada souborů nástrojů a pokynů. Projekt by proto mohl být navržen na základě příruček o nejlepších postupech.

Odborové svazy věří, že soubor nástrojů by mohl být užitečný společně s nejlepšími postupy. Odborové svazy učinily také návrh na rámec dokumentu o rovnosti a diverzitě, ale nejdříve musí být dokončen rámcový dokument.

Zástupce Eurogas zdůrazňuje, že by neměla být vytvářena nová definice SOF, ale rámcový dokument by se měl zmínit o již existujících mezinárodních dokumentech. Odborové svazy s tímto názorem souhlasí.

O rovnosti – Eurogas navrhuje identifikovat nejlepší postupy a potom nalézt stimuly, aby je společnosti používaly. Nezačínat s vytvářením obecných definic. Eurogas se zde odkazuje na návrh odborových svazů o rovnosti.

Zástupce EPSU věří, že práce na této záležitosti musí začít definicí cílů atd., aby bylo možno se na společnosti obrátit s konkrétními otázkami.

Předsednictví připraví návrh rámcových dokumentů o SOF a podtématech.

10) AOB

Odborové svazy navrhují, aby Pracovní skupina projednala s DG ENER „cestovní mapy“ o energii a také sociální důsledky inteligentních měřicích přístrojů.

Zástupce Eurogas se zmiňuje o pracovních dovednostech a způsobilostech jako o dalším bodu.

Pracovní program bude předložen ES.

Existují také návrhy vycházející od odborových svazů na jednání o nadnárodních smlouvách a smlouvách sociálních partnerů implementovaných ve formě směrnice. Bude projednáno na úrovni předsednictví.