



EVROPSKÁ KOMISE

Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti

Sociální dialog, sociální práva, pracovní podmínky, adaptace na změnu
Sociální dialog, pracovněprávní vztahy

Zasedání: Výbor pro sektorový sociální dialog (SSDC), plyn, pracovní skupina

Datum: 2. 12. 2009

ODBOROVÉ SVAZY	ZAMĚSTNAVATELÉ
1. BAUR Didier (Francie)	1. BICHLER Brigitte (Rakousko)
2. GOUDRIAAN Jan Willem (EPSU)	2. GENTGES Peter (Německo)
3. MATTHEWS Rob (Spojené král.)	3. IFFLAENDER-WEBER Marina (Francie)
4. MUSOI Catalin (Rumunsko)	4. ŠPIRK Jaroslav (Česká rep.)
5. SENICA Susanne (Německo)	
6. SZEKELY Tamas (Maďarsko)	
7. VARGA Gyula (Maďarsko)	
8. VOJÍKOVÁ Šárka (Česká rep.)	
9. Zierold Corinna (EMCEF)	

Komise: DLOUCHY Dorota, generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti

Návrh zápisu z jednání

1. Úvod

Přivítání předsedou Peterem Gentgesem (Eurogas). Stručně informuje o novém komisaři pro energetiku, panu Oettingerovi.

2. Schválení programu jednání

Program jednání schválen.

3. Odsouhlasení zápisu z jednání

Zápis z jednání schválen beze změn.

4. Projekt demografické změny a odborné kvalifikace:

- Informace o konferenci ze 4. listopadu a její hodnocení
- další kroky

Předsedající konstatuje, že konference byla velice úspěšná. Stručně připomíná program konference a výsledky získané v průběhu projektu. Studie provedená pro projekt varuje, že počínaje rokem 2013 mohou nastat problémy se získáním vysoce kvalifikovaných pracovních sil v plynárenském odvětví a počínaje rokem 2019 se bude pracovní trh zmenšovat. Tyto výsledky byly zdůrazněny v tiskové zprávě.

EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb) s pozitivním hodnocením konference učiněným předsedou souhlasí. Konečné verze souboru nástrojů (toolkit) a studie jsou již k dispozici on-line na webové stránce EPSU. Výsledky budou zaslány na ES.

EPSU navrhuje připravit společný dopis národním přidruženým organizacím, který je bude informovat o souboru nástrojů a doporučí jim organizovat diskuze / kulaté stoly na národní úrovni. Také se navrhuje požádat přidružené organizace o poskytnutí informací (zpětné vazby) o jejich aktivitách týkajících se této záležitosti, a to do šesti měsíců od data odeslání tohoto dopisu. EPSU kromě toho navrhuje poslat studii a soubor nástrojů na sekretariát Energetického společenství.

Eurogas vyjadřuje ve věci společného dopisu poněkud odmítavé stanovisko, neboť tato záležitost nebyla v zaměstnavatelské skupině projednávána. Navrhuje se, že řídicí výbor projektu o tomto nápadu rozhodne.

Martina Ifflander-Weber má za to, že by měla být ve společnostech provedena analýza současné situace v oblasti politiky lidských zdrojů. Také soudí, že 6 měsíců pro následné akce na národní úrovni není dostatečná doba. Byl by zapotřebí minimálně jeden rok.

Následovala diskuze o demografických změnách. Bylo uvedeno, že strategie zabývající se demografickou změnou by měly být dlouhodobé a sladěné s evropským přístupem. Předsedající zdůrazňuje, že vzkaz zasláný na národní úroveň by neměl mít poučující charakter, ale měl by spíše nabídnout podporu a odborné znalosti.

Za účelem projednání otázky ohledně následných činností (dopisy národním přidruženým organizacím a Evropské komisi) bude zorganizována telefonní konference. EPSU zdůraznila, že by generální ředitelství pro energetiku a dopravu (DG ENER) mělo být o studii co nejdříve informováno, aby tak mohla přispět k energetickým „cestovním mapám“.

5. Pracovní program 2010: Plánovaný projekt SOF

Demografická změna zůstane na programu jednání i v roce 2010. Pokud se SOF (sociální odpovědnost firem) týče, Eurogas by se rád do takového projektu zapojil; je však zapotřebí,

aby byly přidružené organizace požádány o podporu, a mezi členy Eurogasu musí být tomuto projektu dána větší publicita. Eurogas musí tuto záležitost ještě projednat interně.

Kromě toho musí být cíl tohoto projektu lépe definován. Projekt by se měl více zaměřit na praktické aspekty SOF, na nástroje, které lze uplatňovat při každodenní práci. Činnosti SSDC by se podle Eurogasu měly v této oblasti zaměřit především na existující praktiky a nástroje vyvinuté národními přidruženými organizacemi.

Eurogas také dodává, že způsob, jak se zabývat SOF, by měl spočívat v sepsání společného pozičního dokumentu, který by mohl být využit jako orientační dokument pro národní přidružené organizace; další možností je uskutečnit hlubší diskuzi o SOF formou projektu, který by vyústil v soubor nástrojů. V druhém případě by měly být projednávány některé konkrétní, jasně definované aspekty.

EPSU vítá připravenost Eurogasu se touto záležitostí zabývat. Pan Goudriaan připomíná, že Eurogas v minulém roce navrhl, aby otázky týkající se zdraví a bezpečnosti, restrukturalizace a rovnosti byly zařazeny do oblasti SOF, což odborové svazy akceptovaly. Odborové svazy přišly s doporučením, jak tento projekt předložit. Svazy tehdy navrhly vypracovat „směrodatné pokyny“ nebo nejlepší postupy zaměřené na sociální aspekty SOF. Bylo dohodnuto, že Eurogas na toto konkrétní doporučení předloží své stanovisko.

Také připomíná termíny pro rozpočtové linky ES: březen 2010 a září 2010.

Eurogas se nemůže v dané chvíli zavázat, že připraví projekt tak, aby byly splněny termíny ES. Předseda navrhuje projednat existující materiál společně na řídicím výboru a definovat zadání možných studií.

EPSU navrhuje zařadit do PP (pracovní plán) také otázku nadnárodních dohod. SSDC by mohl uvažovat o tom, jak by měly takové dohody vypadat.

EPSU je navíc toho názoru, že v oblasti energetické politiky by se měly sledovat následující otázky:

- energetické „cestovní mapy“
- otázka chytrých měřicích přístrojů
- unbundling (oddělení) provozovatelů distribučních soustav (možná společné stanovisko)

Eurogas souhlasí s tím, že SSDC by měl předvídat vývoj a zavčas vypracovat společná stanoviska.

Komise připomíná nutnost předložit PP na začátku roku ES.

6. Aktivity EU v oblasti odborných kvalifikací a způsobilostí

Zástupkyně Komise informuje o studii o budoucích odborných kvalifikacích a způsobilostech v elektrárenském a plynárenském odvětví a v odvětví odpadů. Kompletní výsledky studií v 18 odvětvích budou prezentovány na fóru o restrukturalizaci 7. a 8. prosince. Na tomtéž zasedání bude předložena studie proveditelnosti o radách sektorových odborných kvalifikací. Vybidla členy SSDC, aby se do této problematiky zapojili. Rady sektorových odborných kvalifikací mají být vytvořeny s aktivní účastí sociálních partnerů.

Odborové svazy vypracovaly společný dopis pro ES ohledně studie o radě pro budoucí odborné kvalifikace a sektorové odborné kvalifikace. Eurogas provede analýzu dopisu a projedná tuto záležitost s odborovými svazy na jednání řídicího výboru. V dané chvíli Eurogas iniciativu odborových svazů vítá. Paní Ifflande-Weber kromě toho zdůrazňuje, že pro práci výboru jsou nutné spolehlivé údaje. Rovněž vítá myšlenku ohledně rad pro odborné kvalifikace.

7. Interpretální poznámky k 3. balíku (s přihlédnutím k omezením pro společnosti ITO a provozovatelů distribučních soustav)

Tento bod byl přeložen na další zasedání v důsledku nepřítomnosti mluvčího DG TREN.

8. Potvrzení termínů dalších zasedání

19. březen WG

9. září WG

17. listopad PL