



## EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení  
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí  
**Sociální dialog**



## Plenární zasedání SSDC GAS 28. 10. 2019, Brusel

(SSDC GAS - Sociální dialog v plynárenském sektoru)

### INFO FINAL

### ***Samostatné předjednání zástupců sociálních partnerů:***

Zástupce EPSU Guillaume vyjádřil potěšení, že jsme se konečně dostali k obnovení SSDC GAS.

Zástupkyně IndustriAll Corrina také vítá návrat SSDC GAS po sedmi letech, jehož obnovení se podařilo s podporou nového generálního sekretáře i předsedy Eurogas.

*Představení účastníků strany zástupců zaměstnanců vč. Šárka Vojtková – SOS ENERGIE, Michal Votava – OS UNIOS, Radek Jurečka - OS UNIOS a další zástupci z Belgie, Itálie, Česko, Německo, Rumunsko, Slovensko, Francie, Rakousko, Velká Británie, Portugalsko, Maďarsko.*

Na základě dohody s Eurogasem o předsednictví na další rok za stranu zástupců zaměstnanců máme zvolit předsedu na rok 2020.

### **Program 2020 - 2021 – viz návrh**

- 1. Pracovní program 2020**
- 2. Společné projekty se zaměstnavateli**

První pilíř je budoucnost plynárenství vč. legislativního vývoje (Plynárenský balíček 2020), dlouhodobé strategie tzv. Zelené dohody. Významnou součástí je téma zaměstnanosti, mobility a budoucích potřeb kvalifikací. Ambice společného řešení, prohlášení s Eurogasem.

Plynárenství prošlo za posledních let významným vývojem a proměnou. Restart SSDC GAS přichází na poslední chvíli.

Generální sekretář IndustriAll vyzývá k rychlé mobilizaci a reakci na změnu strategie plynárenství změnou přístupu ke kvalifikacím. Musíme vést dialog.

Oborový dialog musíme udržet a poučit se z minulých chyb.

Je třeba stanovit dosažitelné cíle, Musíme být schopni předjímat, abychom plánované změny zvládli. Můžeme porovnávat Energetickou transformaci v jednotlivých zemích a vzájemně se inspirovat.

Jak dlouho ještě budeme plyn potřebovat? Jak naplánovat údržbu a zaměstnanost?

Jaká bude úloha digitalizace? Plynová struktura je relativně vyspělá a tvárnější než elektrická.

**Šárka, SOS ENERGIE** děkuje za návrh programu, který obsahuje nejen všechny navržené priority SOS ENERGIE, ale také témata, která se objevila v dosavadní diskusi a žádá o přesnější načasování a rozvržení projektu na další období.

Bude upřesněno, jedná se o návrh.

Zástupce německé **ver.di, Hansen Thies** konstatuje, že v Německu mají velký počet zaměstnanců v plynárenství a upozorňuje na potřebu rychle přeměny infrastruktury na zelenou energii.

Je třeba také řešit, kdo náklady na přechod k zelené energii uhradí a jaké jakou možnosti využití Fondu pro spravedlivý přechod na zmírnění dopadů do zaměstnanosti a dopadů do cen energií.

Tématem je jak přejít od fosilního plynu k plynu obnovitelnému, jak se musí změnit plynárenská infrastruktura.

Zelený vodík a jeho možnosti v plynárenské infrastruktuře, ukládání CO<sub>2</sub> a mobilita plynu jako další aktuální témata.

V neposlední řadě je důležité téma udržení zaměstnanosti.

**Radek** se všemi náměty diskuse souhlasí a připomíná podnět OS UNIOS týkající se oblasti vzdělávání. Neměli bychom nechat tuto příležitost ležet a společně se zaměstnavateli řešit.

(Pozn. Šv: Náměty s námi OS UNIOS, na rozdíl od SOS ENERGIE, nesdílel? Prověřím.)

Na závěr diskuse **Corrina** konstatuje zaznamenání podnětů k další diskusi Programu SSDC GAS.

EK náš projekt zahájí Studií proveditelnosti.

K Fondu pro spravedlivý přechod dnes nemáme dostatek informací, navržení 4,8 mld EURO a je předmětem diskusí. Možná bude součástí Fondu rozvoje.

Dále se vrací k tématu projektů. Výzva EK nás čeká příští rok, cca v březnu a my bychom si měli vyjasnit priority. Proběhla i diskuse s Eurogasem zaměřená na kvalifikace a vzdělávání.

Další podnět je využít a převzít některé výsledky od Výboru pro sociální dialog v elektroenergetice.

Projekty PCI (projekty společného zájmu) se změnila a není zcela jasné proč a zda jsou skutečně předmětem společného zájmu.

Je jasné, že plyn má budoucnost, ale ten zelený.

Fáze připravenosti je ale v různých zemích různé.

Měli bychom si situaci zmapovat, jaké je úloha plynu v jednotlivých zemích a jak je dialog na cestě k transformaci?

V neposlední řadě je předmětem řešení i otázka zastoupení a působnosti odborových organizací.

JWG závěrem potvrzuje velký význam, že se podařilo dialog znovu oživit. Máme na start dobrý Program.

## **Společná část zasedání SSDC GAS:**

*Na jednání přichází dalších 15 zástupců za stranu zaměstnavatelů.*

Zástupkyně EK, pověřena odvětvovým dialogem, vítá velký počet zástupců sociálních partnerů. Děkuje 6 aktivním a dalším třem pasivním tlumočnickům. Podtrhuje význam odvětvového sociálního dialogu.

Evropská komise vnímá Sociální dialog jako podmínku dlouhodobé udržitelnosti, součást pilíře sociálních práv.

### **Přivítání generálních sekretářů IndustriAll-Europe, EPSU, Eurogas a Ředitelství pro zaměstnanost a sociální otázky.**

**Generální sekretář IndustriAll-Europe, Luc Triangle** představuje zaměření odborové organizace a zaměřuje se na výzvy, které nám předkládá téma dekarbonizace, technologické aspekty, sociální výzvy a 6 mil. zaměstnanců v těžebním průmyslu, kde dojde k zásadním změnám. Jaký bude zelený průmysl?

Jak budeme realizovat Pařížskou dohodu a jaké budou její dopady do zaměření sociálního dialogu?

Podmínkou je společná diskuse a společná řešení a udržení silného odvětví. Zájem máme na tzv. spravedlivé transformaci, při které během následující 20 až 30 let, „nikdo nezůstane stranou“, tak aby nedošlo k sociálnímu zlomu a fatálním následkům. Usilujeme o velmi silný sociální dialog.

**Generální sekretář EPSU, Jan Willem Goudriaan** zdůrazňuje průmyslový vývoj a zajištění veřejných služeb. Vracíme se diskusi SSDC GAS v době silného tlaku na zelený plyn, kdy v roce 2021 má být EK nastaven další směr. Zaměřujeme se na téma liberalizace a následné restrukturalizaci se zapojením odborů.

Za poslední 7 let jsme propásli společnou příležitost k vytvoření dobrého image plynu. Přichází digitalizace, přichází propad demografických změn. Je pro nás důležité, aby současný Výbor svou šanci, co nejlépe využil.

**Zástupce Eurogas, Fiona Dubernet** děkuje za příležitost zapojení Eurogasu do práce Výboru pro sociální dialog v sektoru pro plynárenství (SSDC GAS) s podporou EK. Komentuje příležitosti nových plynů a technologií vč. zkapalněných plynů a uskladnění CO<sub>2</sub>. Fiona je pověřena tvorbou zápisu.

### **Představení návrhu agendy, schválení agendy a volby předsedy.**

Návrh agendy bez připomínek.

K volbě předsedy nejsme na dnešní zasedání připraveni.

Vedení dnešního zasedání přebírají zástupci EPSU, **Guillaume** a IndustriAll- Europe, **Corrina**

Představení účastníků zástupců zaměstnanců viz výše a zástupců zaměstnavatelů z Eurogasu. VNG z Německa. **Tereza Návrátlová** za ČPS, Španělský zástupce z EK, TSO Španělsko

**Jan Ingwersen**, GŘ ENTSOG – provozovatel sítí Total z Francie, plynárenství Francie, EDISON a 5000 zam, UNIPER, Rumunská federace energetických společností, Rumunský svaz zaměstnavatelů , političtí poradci sídlící v Bruselu a Jameson, generální tajemník Eurogasu

## **Představení Pracovního programu 2020-2021, následující diskuse a schválení**

Zástupce EPSU zahajuje diskusi již dříve zasláného návrhu, který obsahuje otevřené otázky. Další, dosud nezařazená témata budou

Generální sekretář Eurogas **James Watson** děkuje za posílení SSDC GAS a vítá předložený program jako obrovský prostor pro jasné řešení a výsledky zacílené na zaměstnanost s novými kvalifikacemi.

**NEJDE O ÚTLUM ALE O NEZBYTNÝ RESTART PLYNÁRENSTVÍ!**

Program byl jednohlasně schválen s tím, že bude dále rozpracován.

## **Role plynu v dekarbonizaci evropské ekonomiky – výzvy a příležitosti.**

Představení zástupců:

**Ředitelství pro energetiku, Catharina Sikow-Magny, Head of Unit B.3 Retail markets, coal&oil**

**Ředitelství pro zaměstnanost a sociální otázky, Jörg Tagger, Head of Unit Social Dialogue**

*Moderuje Matthew Russell, UNISON, Velká Británie*

**Jörg Tagger** potvrzuje podporu EK 43 odvětví, vč. plynárenství, s danými podmínkami vč. reprezentativnosti, vč. podmínek rozpočtu.

Díky DG Energy mj. vznikla platforma pro diskusi řešení pro těžbu uhlí. I zde je jasné, že realizace musí být sociálně udržitelné. Není to jen hrozba, ale také výzva a příležitost. Regionální řešení jsou pochopitelně různé.

V plynárenství nezřizujeme žádný nový Výbor. Navazujeme na roku 2007 až 2012, kritéria jsou splněna, chceme ale znovu prověřit otázku reprezentativnosti.

Před 10 dny proběhl tripartitní summit na úrovni předsedy EK zaměřený zejm. na spravedlivý přechod k čisté ekonomice.

**Catharina Sikow-Magny** děkuje za možnost účasti a zaměřuje se na téma dekarbonizace ve světle sociálního dialogu.. Komentuje připravený balíček připravovaný na období přechodu.

Plyn z krátkodobého pohledu doplňuje snahy o dekarbonizaci. Nemůžeme zapomenout ale na únik methanu a tento problém dořešit. Potřebujeme diverzifikaci a flexibilitu. Plyn má velký potenciál v plynu z obnovitelných zdrojů. Obchodně je stále neatraktivní zachycování CO2.

Potřebujeme široké zastoupení sociálních partnerů ke společnému řešení.

Máme Madridské fórum, ale také Dublinské fórum se zapojením sociálních partnerů.

K otázkám týkajícím se strategie EK např. k vývoji v oblasti uhlí je těžké v době, kdy ještě nová EK fakticky své pozice nepřevzala a my máme k dispozici pouze předvolební sliby a vystoupení, prezentovat jakékoliv stanovisko.

Oživení a dlouhodobé udržení plynu v energetickém mixu je společným zájmem.

Nové vedení EK je sociálnímu dialogu nakloněno.

**Budoucí předsedkyně Evropské komise Ursula von der Leyenová** řekla :

„Pevně věřím v hodnotu sociálního dialogu mezi lidmi, kteří nejlépe znají své odvětví.“

*Ředitelství pro ovzduší. Unit C.1, Strategy and Economic Assessment – zástupce omluven*

*Ředitelství pro rozvoj, Peter Handley, Head of Unit C.2 Resources Efficiency and Raw materials – zástupce omluven*

## **Předběžná zjištění studie Eurogas – záměr**

*James Watson, Eurogas*

Studie Eurogasu má zpoždění a není hotová. Bude v příštím roce. Zabývá se úlohou plynu do roku 2030 – 2040 - 2050 vč. potenciály nových alternativ zeleného bioplynu a vodíku. Nemáme zatím dostatek informací k reálně očekávaným objemům. Nejde o přesné statistiky ale určitý potenciál, co je možné. Následovat budou některá politická doporučení, chceme o nich jednat i s EPSU a IndustriAll- Europe.

Hotovo má být do konce února 2020. EK bude předáno v květnu 2020.

Více než 60 procent elektrifikace vytváří prostou pro cestu molekulám a zemní plyn v ní bude sehrávat významnou a obrovskou roli.

**Pokud využijeme nové možnosti, může být v roce 2050 v různých souvisejících oblastech plynárenského podnikání až o 50% více pracovních pozic než dnes, tzn. až 150 000 více.**

**Závěrem vyjádřil přání, abychom spolupracovali jako tým a společně dovedli plynárenství do budoucnosti.**

## **Společná diskuse/panelová diskuse s generálními sekretáři IndustriAll-Europe, EPSU, Eurogas a ENTSG následují po Q&A setkání.**

*Moderuje Matthew Russell, UNISON, Velká Británie*

*Jak vnímáte budoucnost v oblasti plynárenství, jak bude sociálně spravedlivá a jak se poučíme z minulosti, abychom v budoucnosti uspěli?*

JWG :

- Stojíme na rozcestí. EU je zaměřena na elektrifikaci. Z plynárenství se stala šípková Růženka. Jsou před námi výzvy spojené s vývojem klimatizace. SSDC GAS je výborná platforma pro diskusi budoucích řešení. Musíme být flexibilní
- Je třeba uvědomit si úlohu plynu ve veřejných službách, vytápění či vaření.
- Perspektiva kvalitních kvalifikací

Luc Triangle:

- Společně máme silnější hlas
- My v IndustryAll – Europe zastupujeme různé oblasti průmyslu, kde lze očekávat velký růst poptávky.
- Je jednoznačná potřeba změny a tento strategický cíl si musíme nadefinovat a přizpůsobit mu další vývoj vč. technologií a kvalifikací.

Jan Ingwersen:

- Bez plynu se do budoucna neobejdeme,
- 50 – 60 % elektrifikace zůstává velkou výzvou,
- Jak dekarbonizovat?
- My musíme plynárenské sítě na tuto změnu připravit, methan, bioplyn, CCS, vodík a jejich propojení
- Tento proces je plný příležitostí i pro plynárenství
- Těšíme se společný sociální dialog k řešení těchto výzev.

JW:

- 17 členských států z 28 využívá plyn a směřuje k dekarbonizaci.
- 19 států chce využívat Biometan v oblasti vytápění
- 21 národních klimatických plánů zmiňuje vodík.

*Jak bychom mohli podporovat nějaké projekty zaměřené na nové plynárenské technologie?*

Jan Ingwersen:

- TSO jdeme stejným směrem a sdílíme informace celého plynárenství
- Máme společné cíle
- Spolupráci chceme ještě prohloubit

James Watson:

- Potřebujeme nejen podporu sociálních partnerů ale také příslušné pobídky a financování. Politický rámec a to na evropské i národní úrovni.

JWG:

- Bude to velká výzva pro veřejné financování, a i toto bude také úkol pro tento výbor
- Jsme sociálně odpovědní a budeme muset velmi intenzivně pracovat i národní úrovni.
- Relativně vysoké příjmy na straně jedné stojí proti energetické chudobě na straně druhé.

*Jak se můžeme posunout dál a plyn v rámci zelené ekonomiky uplatnit? Jak zlepšit image plynu?*

Luc Triangle:

- Musíme konat a ke klimatickým cílům se jasně přihlásit.
- Potřebujeme mít jasno v oblasti financování.
- Zdroje z vědy a výzkumu.
- Musíme se napojit na další obory a vzájemně se inspirovat a hledat společná řešení.

Jan Ingwersen:

- Zlepšení image není o reklamě ale o tvrdé práci s jasnými cíli.
- Je třeba zaměřit se i na výzvy dřívějších let než 2030 či 2050

James Watson:

- Páteří našeho počínání se musí stát kvalifikace budoucích technologií, rekvalifikace o nové bezpečnosti rizika.
- Nyní potřebujeme kvalifikace na plyn, za dvacet let budeme pokračovat kvalifikace na vodík jako hlavní součást svítiplynu.

Jan Ingwersen:

- Naučíme se pracovat s vodíkem namísto plynu
- Zatraktivíme náš obor
- Zahrneme digitalizaci
- Budeme atraktivní

JWG.

- Před sedmi lety byla zcela jiná situace, kdy jsme řešili různá rizika
- Dnes jsou před námi mnohem pozitivnější výzvy a příležitosti Spravedlivé transformace
- Velmi důležité tyto disku přenést i domu

### **Výměna myšlenek sociálních partnerů k zahájení Projektu budoucí kvalifikace pro evropský plynárenský sektor.**

Carrina popsala záměr společného projekt vč. jeho financování z různých kapitol DG Empl.

3.- 4. měsíc každého roku je prostor pro předložení návrhu EK.

EK posoudí v červnu

Následně dochází k vyššímu národnímu zapojení

Objem cca 500 000 EUR a trvání až dva roky

Nejdůležitější jsou jasně stanovené cíle.

Návrh jsme předložili.

Corrina vyzývá ke konkrétním očekáváním a příspěvků ze stran sociálních partnerů.

...

V oblasti elektroenergetiky jsme o schválení usilovali 4 roky

Definovat identifikátory změn a stanovit cíle

**Sekretariát vytvoří koncepční dokument a rozešle k vyjádření a k projednání v příštím roce.**

## **Ukončení/Různé**

Zástupce EK požaduje reprezentativní studii. Na zasedání s Eurofondem za 4 týdny budeme v diskusi hodnocení pokračovat, a proto požadujeme info i od Vás.

Bylo by užitečné sdílet informace o podílu plynárenství o jednotlivých zemích.

Zahrneme do projektu.

Poskytne Eurogas

**Termíny:**

**3x ročně**

**Dvě pracovní zasedání, 3 jazyky + pasivní, 2x 15 zástupců**

**20. 1. 2020**

**11. 5. 2020**

**Plenární zasedání**

**18. 9. 2020**

**Poslat požadavek na aktivní či pasivní ČJ**

Zapsala: Šárka Vojíková

V Bruselu 28. 10. 2019

*Oficiální zápis bude následovat.*



## Luc Triangle



### General Secretary

**Political Coordination/ Office Management**  
**Policy Fields**

- Company Policy
- Building Trade Union Power
- Decision-Making Bodies (Executive Committee, Congress)

#### **Sector Networks**

- Automotive, Energy, Transport Equipment, Chemical, Pharmaceutical, TCLF

#### **Horizontal Working Groups**

- Equal Opportunity, White Collar, Youth

#### **Sectoral Social Dialogue**

- MET

#### **Regional Coordination**

##### **Contact info**

- Tel: +32 2226 0051
- Mobile: +32 475 257 236

Email: [luc.triangle@industriall-europe.eu](mailto:luc.triangle@industriall-europe.eu)

## Corinna Zierold



### Senior Policy Adviser

#### **Policy Field**

- Coordination of Energy & Climate Policies
- Sustainable development & climate change

#### **Sector Networks**

- Basic Material (Paper & Pulp), Energy

- **Sectoral Social Dialogues**

- Paper, Extractive Industries, Gas, Electricity

#### **Policy coordination of activities in the East & SE Regions**

##### **Contact info**

- Tel: +32 2226 0055
- Mobile: +32 473 234 040

Email: [corinna.zierold@industriall-europe.eu](mailto:corinna.zierold@industriall-europe.eu)



Jan Willem GOUDRIAAN

General Secretary

+3222501083

[jwgoudriaan@epsu.org](mailto:jwgoudriaan@epsu.org)



Guillaume DURIVAUX

Policy Staff - Utilities (Energy, Waste, Water),  
EWC, company policy

+3222501041

[gdurivaux@epsu.org](mailto:gdurivaux@epsu.org)

Eurogas



James Watson

Secretary General

[james.watson@eurogas.org](mailto:james.watson@eurogas.org)



Fiona Dubernet

Policy Advisor Retail

[fiona.dubernet@eurogas.](mailto:fiona.dubernet@eurogas.)

ČPS



Specialista evropské legislativy a strategie

Ing. Tereza Navrátilová

[tereza.navratilova@cgoa.cz](mailto:tereza.navratilova@cgoa.cz)

tel.: 602 388 945



## **Jan Ingwersen**

General Director

[Jan.Ingwersen@entsog.eu](mailto:Jan.Ingwersen@entsog.eu)

T +32 (0)2 894 51 02

F +32 (0)4 989 793 73