



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Národní soustava kvalifikací a její přínosy pro zaměstnavatele

www.narodni-kvalifikace.cz

Obsah prezentace

- **Zákon č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání**
- **Národní soustava kvalifikací – NSK**
- **Hlavní přínosy**

Zákon 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání

Principy Zákona č. 179/2006 Sb. o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání:

- **Ověření kompetencí osob prostřednictvím tzv. Autorizovaných osob**
- **Ověřování jednotným způsobem s pomocí kvalifikačních standardů zařazených v Národní soustavě kvalifikací (NSK)**
- **Výsledkem je osoba s transparentně prokázanou kvalifikací rovnocennou počátečnímu vzdělávání (např. výučnímu listu)**

Zákon č. 179/2006 Sb. nabízí:

- **Jedinec má možnost pružně řídit své uplatnění v průběhu života pomocí možnosti kdykoli získat novou kvalifikaci**
- **Kvalifikace se přizpůsobují aktuálním požadavkům trhu práce.**
- **Kvalifikace jsou pro pracovní trh přesněji vymezeny.**

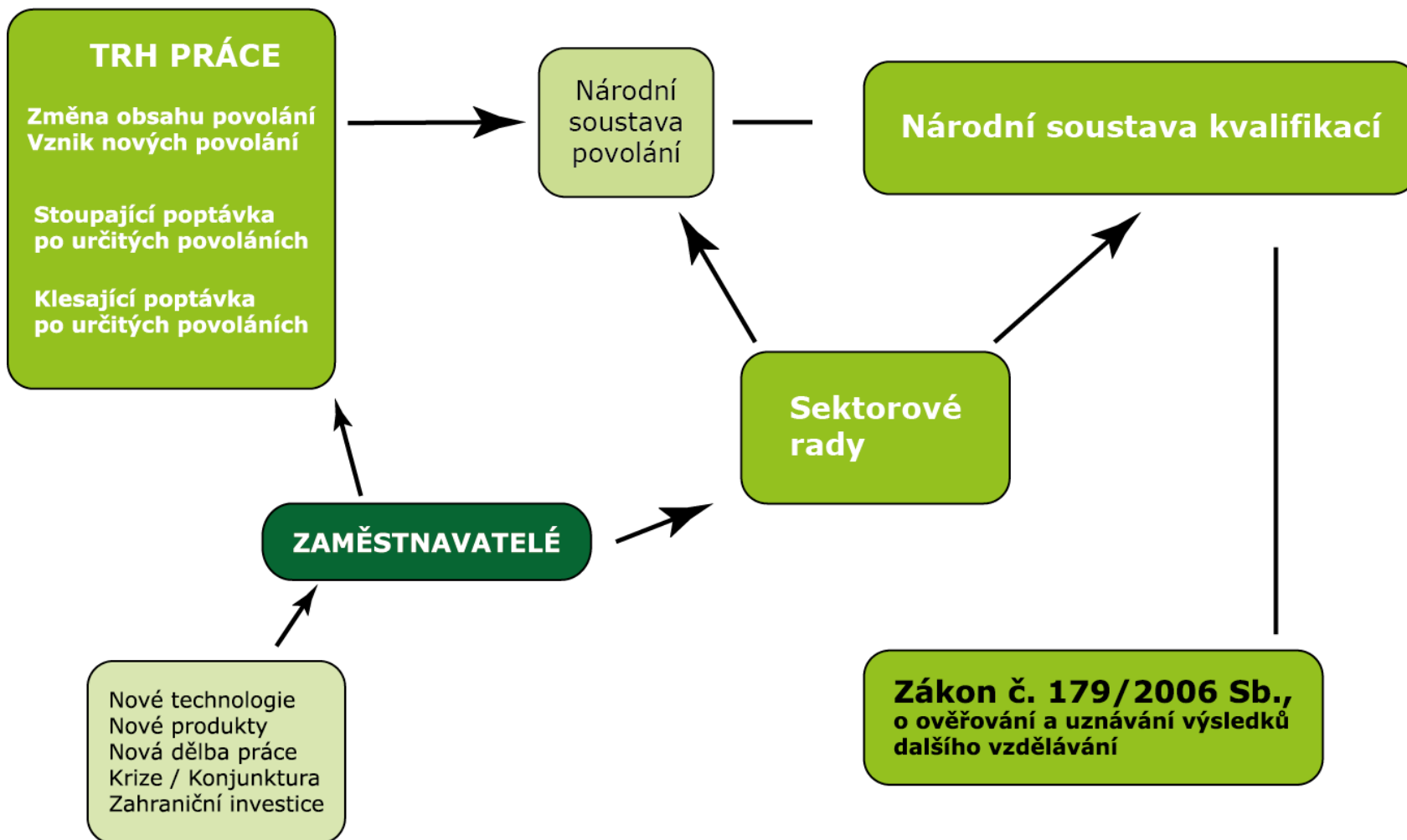
Základní stavební kámen Zákona č.179/2006 Sb. v procesu dalšího vzdělávání

Národní soustava kvalifikací

= **soubor kvalifikačních standardů tvořených odborníky z praxe prostřednictvím tzv. Sektorových rad**

- standardy se přizpůsobují technologickému rozvoji a kvalifikačním požadavkům na jednotlivé pozice ve firmách

Jak to celé funguje?



Sektorové rady

Již ustavené SR

SR pro potravinářství a krmivářství
SR pro osobní služby
SR pro bezpečnost a ochranu osob a majetku a bezpečnost práce
SR pro informační technologie a telekomunikace
SR pro strojírenství
SR pro energetiku
SR pro vyhrazená zařízení
SR pro zemědělství
SR pro management a administrativu
SR pro ostatní služby

SR - které budou ustaveny v období o 8.11. - 3.12.

SR pro lesní a vodní hospodářství a životní prostředí
SR pro elektrotechniku
SR pro sklo, keramiku a zpracování minerálů
SR pro dřevozpracující a papírenský průmysl
SR pro chemii
SR pro hutnictví, slévárenství a kovárenství
SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby
SR pro těžbu a úpravu nerostných surovin
SR pro pohostinství, gastronomii a cestovní ruch

SR v přípravě (ustavení nejpozději 1.Q. 2011)

SR pro řemesla a umělecká řemesla
SR pro obchod a marketing
SR pro textilní, oděvní a kožedělný průmysl
SR pro stavebnictví
SR pro polygrafii, média a informační služby

SR s nejistou budoucností :-)

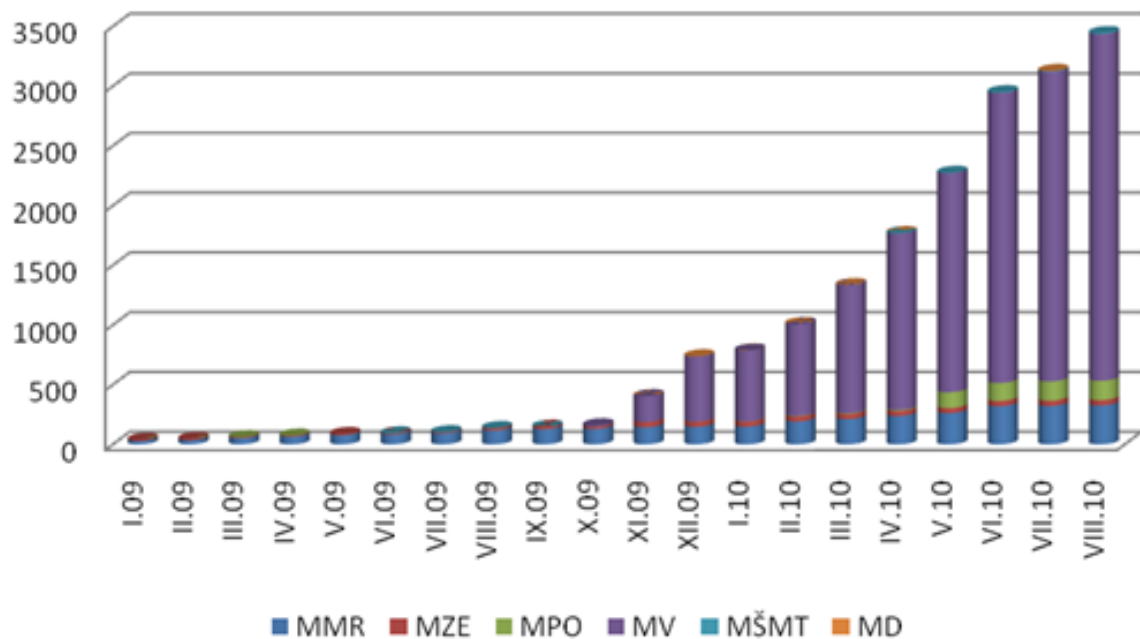
SR pro bankovníctví, pojišťovnictví a finanční služby

Funguje to?

Stav ke konci 30.8.2010

	MMR	MZE	MPO	MV	MŠMT	MD	Celkem
Počet dílčích kvalifikací v gesci	28	76	115	2	2	9	232
Počet Autorizovaných Osob	77	64	42	60	3	0	246
Počet autorizací dílčích kvalifikací	521	290	287	107	6	0	1211
Počet realizovaných zkoušek	326	46	161	2903	7	0	3443

Počet zkoušek DK 1/2009 - 8/2010



Nové kvalifikace 2010

- Finanční poradce
- Psovod bezpečnostní služby
- Elektromontér fotovoltaických systémů
- Montér kabelových technologií pro silnoproud
- Montér tepelných čerpadel
- Asistent/ka, sekretář/ka
- Mzdové účetnictví (Mzdová účetní)
- Personální administrativa
- Autolakýrník - finální povrchová úprava
- Autolakýrník - přípravář
- Chůva pro děti od 3 do 6 let
- Úklidový pracovník - speciální práce
- Úklidový pracovník administrativních ploch
- Úklidový pracovník v potravinářských provozech
- Úklidový pracovník ve zdravotnických a nemocničních zařízeních
- Referent specialista finanční kontroly
- Servisní mechanik malých chladících a klimatizačních zařízení a tepelných čerpadel
- Servisní technik klimatizace osobních automobilů
- Servisní mechanik velkých chladících a klimatizačních zařízení a tepelných čerpadel
- Greenkeeper
- Hodnotitel koní
- Chovatel okrasných a akvariálních ryb
- Zahradnické práce v produkčním zahradnictví
- Elektromechanik pro chladící zařízení

Hlavní přínosy NSK a Zákona 179/2006

pro občany:

- Možnost získat **novou (další) kvalifikaci pro nová pracovní uplatnění** operativně dle situace na trhu práce

Tato kvalifikace **může být nižší úrovně než dosažený stupeň vzdělání** (krátká a tedy přijatelnější cesta, než přes školu)

pro zaměstnavatele:

Usnadnění personální práce

- Výběr a přijímání zaměstnanců
- Kvalifikační rozvoj
- Podklady pro náplně práce (především NSP)

Standardizace kvalifikačních požadavků

Ověření znalostí a dovedností při zaměstnávání cizinců

Řešení nedostatkových profesí nezávisle na počátečním vzdělávání

Zpřesnění komunikace se státními orgány např. Úřady práce ohledně kvalifikačních požadavků

Zapojení do řešení kvalifikačních požadavků rekvalifikace financované z Aktivní politiky zaměstnanosti

Děkuji za pozornost