



1. Zahájení, představení účastníků – řídicí výbor projektu :

EMCEF : Tamas Szekely ,Jean-Pier Damm
EPSU : Šárka Vojíková, Didier Baur
Eurogas : Peter Gentges, Martina Efflaender

+ Sylvain Lefebvre - sekretariát
+ Jan Wilem Goudrian - sekretariát
+ oml. Simona Basiu - sekretariát

2. Představení projektu

CÍL PROJEKTU :

Seskupit klíčové zainteresované subjekty, které se zabývají otázkami souvisejícími s budoucností pracovních míst, potřebných dovedností či kvalifikací v plynárenském sektoru a přispívají k řešení nesouladu mezi nabídkou a poptávkou.

Obecně také v závěrech Rady Nové dovednosti pro nová pracovní místa: další postup (červen 2010):

„V průmyslu lze pozorovat směřování od méně kvalifikovaných ke středně a vysoce kvalifikovaným zaměstnáním a zvláště výrazné je to u technických povolání. Tento obecný trend zvyšování kvalifikace napříč pracovními funkcemi bude v nadcházejících letech pokračovat. Napříč všemi pracovními funkcemi nabudou na významu netechnické dovednosti, zvláště u vysoce kvalifikovaných odborných zaměstnání. Kvůli měnící se povaze pracovních míst budou předem definované schopnosti v oblasti technických znalostí méně významné. Velký důraz bude kladen na schopnosti přizpůsobit se a učit se nové kompetence a na celoživotní učení.“

Nutnost osvojit si „lepší znalosti dnešních i zítřejších potřebných dovedností“ je také v souladu s ambiciózním cílem stanoveným ve sdělení Evropa 2020, kterým je vytvořit z Evropy ekonomiku s vysokou úrovní zaměstnanosti, produktivity a sociální soudržnosti. Jak zdůraznila Evropská komise, „jedním ze způsobů, jak toho dosáhnout, jsou sektorové rady EU“ pro pracovní místa a potřebné dovednosti.

Je třeba navázat na projekt Demografických změn a analýzu možného vývoje v našem sektoru do roku 2050. EU chce vytvořit síť sektorových rad a ESR. Nejdříve musíme zjistit, co existuje, a to je úkol tohoto Výboru

Nakonec bude založena evropská sektorová rada pro potřebné dovednosti a zaměstnanost v evropském plynárenském odvětví.

3. Diskuse obdržených návrhů pro výzkum a výběr výzkumných pracovníků

Posouzení prezentací SYNDEX (David Tarren a Marcel Spataru) a Consultineuropa (Group Alpha) (Mirreille Battutová a Jean Jacques Paris) z hlediska zadání (viz cíle projektu) a z hlediska pokrytí

4. Realizace, harmonogram

Kalendář / harmonogram tzv. Steering committee (časové osy projektu)

24. 2. 2012 pátek

27. 4. 2012 pátek

14. 6. 2012 čtvrtek 15 – 18 po SSDC GAS

7. 9. 2012 pátek vč. SSDC GAS

5. Různé