



MĚNÍME VIZE  
VE SKUTEČNOST

6. června 2016 – Hotel Grandior Prague, Na Poříčí 42, 110 00 Praha 1

## Význam kvalifikace a odborné přípravy v přeshraničním zaměstnávání

Záštitu akci udělil předseda vlády České republiky pan Bohuslav Sobotka

Akce proběhla za účasti prezidentů obchodních komor zemí Visegrádské skupiny

### AGENDA :

- Jak se kvalifikovat pro zaměstnání v zahraničí?
- Jaké požadavky jsou kladeny na zaměstnance v nejfrekventovanějších profesích přeshraničních regionů České Republiky, Rakouska a Slovenska?
- Jaké jsou rozdíly v odborném vzdělávání v uvedených zemích?
- Jak vypadá moderní řemeslo a jakou má budoucnost?
- Slavnostní podpis mezinárodní dohody o spolupráci.

Cílem projektu je uznávání kvalifikací v evropském kvalifikačním rámci a umožnění volného pohybu pracovní síly a přeshraničního zaměstnávání.

### Pozn. šv :

- Představeny výsledky dvouletého mapování v rámci projektu CrossVet (prezentace bude následovat)
- Aktuálně probíhá revize evropské směrnice o vysílání zaměstnanců, kdy hrozí vytvoření bariéry mezi východem a západem a znemožnění pohybu pracovní síly směrem na západ (sledujeme mj. v rámci EPSU)
- Klíčovým problémem je v ČR chybějící tzv. duální systém vzdělávání, kdy se podniky podílejí na odborném vzdělávání. Duální systém je obecně podporován i odbory. Podmínky pro učně jsou upraveny kolektivních smlouvách a učni mají své zastoupení ve strukturách sociálního dialogu. Příslušný zákon je pro ČR připravován s účinností nejdříve v roce 2017.
- Příkladem společného řešení je projekt pospolu.cz a kvalifikační model Hospodářské komory ČR
- Naše Národní soustava kvalifikací je jednou ze 152, EU má další EQF (Evropský kvalifikační rámec), do kterého jednotlivá země přispívají
- Aktuální je téma Kvalifikace 4.0 spojená s přechodem automatizace k robotizaci a digitalizaci

Průmysl 4.0 (též Práce 4.0 či čtvrtá průmyslová revoluce) je označení pro současný trend digitalizace, s ní související automatizace výroby a změn na trhu práce, které s sebou přinese.

Koncept vychází z dokumentu, který byl představen na veletrhu v Hannoveru v roce 2013. Základní vize tzv. čtvrté průmyslové revoluce se objevily v roce 2011. Podle této myšlenky vzniknou „chytré továrny“, které budou využívat kyberneticko-fyzikální systémy. Ty převezmou opakující se a jednoduché činnosti, které do té doby vykonávali lidé.[2] To bude provázet změna pracovního trhu, kdy by mohla být ohrožena zaměstnanost osob s nízkou kvalifikací. Měla by vzniknout nová pracovní místa, která však budou vyžadovat vyšší kvalifikaci zaměstnanců.

Zavádět se bude pomocí metod strojového vnímání, autokonfigurace a autodiagnostiky a s počítačovým spojením strojů a dílů. Produkty i stroje dostanou čipy, pomocí nichž je možné kontrolovat a obsluhovat přes internet. Dále se budou využívat cloudová úložiště, 3D tisk, datová centra, automatické hlášení problémů či „chytré sklady“, které samy informují o docházejících zásobách.

Pomocí metod a nástrojů průmyslu 4.0 by mělo dojít k úsporám času a peněz a zvýšení flexibility firem. Mezi hlavní rizika patří hackerské útoky a zneužití dat. Průmysl 4.0 s sebou přináší naději na zvýšení kvality lidského života díky zvyšování produktivity práce a mizení monotónních a fyzicky náročných profesí. Automatizace, integrace systémů a vyšší efektivita díky propracovanější logistice jsou také nadějí pro snižování negativních lidských vlivů souvisejících s průmyslem a pro implementaci udržitelného rozvoje.