

Břidličný plyn, LNG, bioplyn, nové technologie, kvalifikace a zaměstnanost v evropském sociálním dialogu

(13. září 2010) Jaké je *budoucí směřování evropského plynárenství* a co znamená pro požadavky na kvalifikaci a dovednosti a pro zaměstnanost. To bylo hlavním tématem debaty plynárenských zaměstnavatelů a odborů dne 9. září.

Nedávný nástup a rozšíření břidličného plynu klade jiné požadavky na kvalifikaci pracovníků než LNG terminály i než plynovody (přeprava), zase jiné vzdělání pak musejí mít lidé pracující bioplynem.

Jaké společné a jaké speciální kvalifikace je třeba?

Nové technologie jako např. „chytrá měřidla“ (smart meters) a s nimi související služby mají dopad na zaměstnanost a organizaci práce.

Proto se sociální partneři rozhodli:

- ▶ zaměřit se na budoucnost plynárenského sektoru a na to, jak ovlivní společnosti a pracovníky. Na tomto základě pak budou hledat odborníky.
- ▶ společně s generálním ředitelstvím Evropské komise pro energetiku zvážit důsledky jeho programu. K projednání tohoto tématu s Komisí bude svoláno několik schůzek. Tato otázka také souvisí se [společným dopisem](#), který sociální partneři Komisi zaslali coby příspěvek ke konzultaci na téma: Na cestě k nové evropské energetické politice 2011 – 2022 (pro zobrazení [příspěvku federace EPSU klikněte zde](#)).

Další témata:

- ▶ Sociální partneři dále zvážili koncepci [sektorových rad](#). V první fázi je třeba zjistit, co již v různých členských státech existuje. Návrh bude formulován a předložen k projednání v listopadu. Tato debata souvisí i s debatou předcházející. Evropská sektorová rada se může zaměřit na budoucnost a na specifická plynárenská zaměstnání s jejich kvalifikačními požadavky.
- ▶ Pokračovala debata o společenské odpovědnosti firem (CSR). Členům bude k připomínkám rozeslán návrh dotazníku.
- ▶ Sociální partneři dále vzali na vědomí zprávu o vývoji [Společenství pro energii v jihovýchodní Evropě \(ECSEE\)](#) a první výsledky studie zaměstnanosti, která předpovídá úbytek pracovních míst. Sociální partneři uznávají důležitost sociálních akčních plánů a potřebu jejich detailního rozpracování a zasazení do jasných časových rámců.
- ▶ Proběhla zajímavá výměna týkající se nadnárodních dohod. Těch existuje několik: dohody mezi sektorovými sociálními partnery, které mohou vyústit v evropskou směrnici, dohody mezi společnostmi a odbory pro vznik dohod u společností s celoevropskou působností a úvahy o opčním rámci pro nadnárodní firemní dohody. Výboru budou poskytnuty další informace.

Jednání se konalo 9. září 2010 v Bruselu za účasti zástupce generálního tajemníka EPSU. Delegaci EPSU vedl její viceprezident Didier Baur (CGT-FNME – francouzský odborový svaz hutnictví a energetiky). Další účastníci pocházeli z Rakouska, České a Slovenské republiky a z Rumunska. Další setkání se uskuteční 17. listopadu 2010.