

## Komise pro sociální dialog v sektoru plynárenství přichází do Prahy (2)

V druhém vydání letošního teamu jsme stručně popsali bruselský institut tzv. sektorového sociálního dialogu, respektive práci příslušné komise pro plynárenství (SSDC GAS – Sectoral social dialogue comitte in the gas Sector). Informovali jsme o zahájení diskusí zástupců českých sociálních partnerů České plynárenské unie a odborových svazů TRANSGAS a UNIOS s tím, že další zprávy přineseme v následujícím čísle.

Dne 22. března schválilo prezidium ČPU výzvu odborů na zřízení tzv. pracovní skupiny a zástupci obou stran (Šárka Vojíková za OS a Oldřich Petržilka za ČPU) se 12. dubna dohodli na dalším postupu.

Čeští reprezentanti sektoru plynárenství strany zaměstnavatelské a strany zastupující zaměstnance stanovili termín prvního společného jednání pracovní skupiny pro sociální dialog v sektoru plynárenství v ČR na 20. května. Nejdůležitějšími body programu budou následující témata:

- ČPU a další subjekty plynárenského sektoru,
- struktura zastoupení zaměstnanců v plynárenském sektoru,
- plynárenská legislativa a
- pracovní program na léta 2010 a 2011.

Jmenovaní zástupci se tak v úzkém kruhu pracovní skupiny sejdou historicky poprvé u jednoho stolu, aby se zabývali tématy společného zájmu a o možných napojeních na dosavadní aktivity.

Vycházet při tom budou z vývoje SSDC GAS v Bruselu.

Na posledním zasedání bruselského výboru s názvem „Výbor pro sociální dialog v plynárenství: další rozvoj kvalifikace, společenská odpovědnost firem a evropská politika“ jednali zástupci EPSU, Eurogasu a evropských institucí již 19. března o otázkách spojených s CSR – společenskou odpovědností a zaměřili se zejména na BOZP, restrukturalizace, rovnost a rozmanitost a znalosti a dovednosti. Každé z těchto témat bude obecněji popsáno, aby témata byla chápána jednotně a mohla být základem pro další práci. Následně se vyberou příklady osvědčené praxe. Tyto příklady „best practice“ pak budou sloužit k inspiraci dalším společnostem.

Na základě dřívějších jednání na téma demografické změny a kompetence byl stanoven cíl dostat studie i soubor opatření do obecného povědomí na úrovni pracovišť.

Novým tématem diskuse se staly „odvětvové rady pro kvalifikace“, které chce EU zřídit také pro plynárenství. Sociální partneři budou zkoumat, co vše existuje na vnitrostátní úrovni, přičemž zaujmou zásadně pozitivní přístup k vytvoření takové rady.

Následovala tradiční témata, která souvisejí s dopady 3. energetického balíčku. V závěru byl schválen pracovní program na roky 2010 a 2011, z něhož bude vycházet i náš český SSDC GAS.

Dle schváleného programu se SSDC GAS v příštím období zaměří na demografické změny a kompetence, odvětvové rady pro kvalifikace, restrukturalizace, BOZP, rovnost a různorodost, společenskou odpovědnost, energetické mapy 2050, 3. energetický balíček, sociální dopady v jihovýchodní Evropě a násilí v zaměstnání.

Více informací naleznete na centrálním intranetu.