



Okamžité zrušení pracovního poměru

(Rozsudek Nejvyššího soudu ČR spis. zn. 21 Cdo 991/2019, ze dne 28. srpna 2020)

Žalobce se žalobou u Obvodního soudu pro Prahu 6 domáhal, aby bylo prohlášeno za neplatné okamžité zrušení jeho pracovního poměru.

Zaměstnavatel (žalovaný) pracovní poměr okamžitě zrušil v souladu s § 55 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „**zákoník práce**“), kdy jako zvlášť hrubé porušení povinností vyhodnotil mj. i to, že žalobce zapůjčil klientovi žalované fasádní lešení, které tak bylo „svévolně a neodborně užíváno“, aniž by o tom existoval odpovídající písemný doklad v evidenci žalovaného. Tímto jednáním žalobce porušil povinnost řádně hospodařit s prostředky svěřenými mu zaměstnavatelem vyplývající z § 301 písm. d) zákoníku práce.

Obvodní soud žalobě vyhověl, neboť ve splnění žádosti klienta o ponechání lešení neshledal intenzitu porušení, jaká je v případě okamžitého zrušení z důvodu zvlášť hrubého porušení pracovních povinností třeba. Vzhledem k bezplatnosti zapůjčení a snaze žalobce zachovat nadstandardní vztahy s klientem žalovaného neshledal obvodní soud překročení pravomocí vyplývajících z uzavřené pracovní smlouvy.

Městský soud v Praze rozsudek prvního stupně potvrdil. Ačkoliv na rozdíl od obvodního soudu shledal, že žalobce překročil své pravomoci, samotná intenzita porušení dle něj odpovídá písemné výtce, nikoliv okamžitému zrušení pracovního poměru.

Proti rozhodnutí odvolacího soudu podal žalovaný dovolání, kterému Nejvyšší soud vyhověl a rozhodnutí nižších soudů zrušil. Ve svém odůvodnění zdůraznil narušení vztahu vzájemné důvěry mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a zpochybnění spolehlivosti žalobce, na čemž nic nezmění ani skutečnosti, že zapůjčený materiál byl beze zbytku vrácen ani že jednání žalobce přispělo k dobrým vztahům s klientem žalovaného. Navíc poukázal na žalobcovo postavení vedoucího zaměstnance a z toho vyplývající povinnost zabezpečovat dodržování právních a vnitřních opatření k ochraně majetku zaměstnavatele dle § 302 písm. f) a g) zákoníku práce.