



ČERPÁNÍ DOVOLENÉ VE SVÁTEK PO NOVELE ZÁKONÍKU PRÁCE 2021

Novelou zákoníku práce vyhlášenou ve Sbírce zákonů pod číslem 285/2020 dojde s účinností od 1. 1. 2021 k **zásadním změnám v oblasti dovolené**. Změny se dotknou též ustanovení § 219 odst. 2 ZP, dle kterého „případne-li v době dovolené zaměstnanec **svátek na den, který je jinak jeho obvyklým pracovním dnem, nezapočítává se mu do dovolené**“. Nově bude k tomuto pravidlu doplněn dovětek, že „to neplatí v případě, kdy zaměstnanec by byl jinak povinen v den svátku směnu odpracovat podle § 91 odst. 4 a **čerpání dovolené v tento den bylo určeno na jeho žádost**“.

Uplatní se výše citované pravidlo pouze v případě, že o dovolenou požádal zaměstnanec **výhradně a jen na den svátku**, nebo rovněž v případech, kdy zaměstnavatel vyhověl jeho žádosti o čerpání dovolené **v delší části (např. týden) a do tohoto období dovolené případně zaměstnanci na směnu svátek** dle zvláštního právního předpisu?

Stanovisko

AKV dlouhodobě prosazovala, aby novela zákoníku práce obsahovala **výslovné pravidlo týkající se možnosti čerpání dovolené také ve svátek**. Její iniciativa započala už v roce 2015, kdy byla ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) vyzvána k tomu, aby předložila své náměty na koncepční novelu zmíněného právního předpisu. AKV už tehdy navrhovala doplnění ustanovení § 219 odst. 2 ZP o výjimku z obecného pravidla pro případ, jestliže „**zaměstnanec čerpá dovolenou jen v den svátku**“.

Je zřejmé, že MPSV se při zpracování návrhu novely zákoníku práce **námětem ze strany AKV inspirovalo**. O tom svědčí též důvodová zpráva k návrhu zmíněné novely, z níž vyplývá, že nové pravidlo o možnosti čerpání v dovolené v den svátku dopadá na případy, kdy **dovolená bude poskytnuta pouze na den svátku a pouze v tento den ji bude zaměstnanec čerpat**. Skutečnost, že v konečném znění textu zákona se slovo „pouze“ neobjevilo, dle názoru Kolegia ničeho nemění na tom, že započítat příslušný počet hodin do dovolené a zaplatit zaměstnanci odpovídající náhradu mzdy (platu) za čerpání dovolené lze **právě a jenom v případě, že zaměstnanec požádal o čerpání dovolené výhradně na den svátku**.

Podle Kolegia smyslem ani účelem nové právní úpravy **není připustit možnost, aby čerpání dovolené v den svátku bylo uplatňováno i v případech, kdy zaměstnanec čerpá dovolenou v delším souvislém období, tj. také v jiné dny bezprostředně předcházející nebo navazující na den svátku**. Opačný výklad by odporoval zásadě zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance dle ustanovení § 1a odst. 1 písm. a) ZP, neboť by ve vztahu k některým skupinám zaměstnanců **prakticky vylučoval pracovníprávní důsledky svátku**.

Účelu zmíněné právní úpravy naopak odpovídá ještě situace, kdy žádost zaměstnance směřuje a následné čerpání dovolené připadá **na více svátků po sobě jdoucích** (v červenci a v prosinci kalendářního roku). Také v tomto případě **vykáže zaměstnavatel čerpání dovolené** a zaplatí ho zaměstnanci náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku dle ustanovení § 222 odst. 1 ZP ve znění po novele.

Při dovolené v rozsahu více dnů budou dny svátků nadále posuzovány **jako tzv. placené svátky** podle ustanovení § 115 odst. 3, resp. § 135 odst. 1 ZP.