

§§§ - Převedení dovolené na žádost zaměstnance



Převedení dovolené na žádost zaměstnance

3.11.2020, Zdroj: Verlag Dashöfer

Převedení dovolené na žádost zaměstnance po novele zákoníku práce

- [Text](#)
- [Související](#)

Změn v oblasti dovolené bude od 1. 1. 2021 víc než dost. Jednou z nich je možnost převést nevyčerpanou dovolenou z jednoho kalendářního roku do druhého.

Novinkou je legalizace možnosti převodu části nevyčerpané dovolené za kalendářní rok do následujícího kalendářního roku na žádost zaměstnance (§ 218 odst. 2 ZP). Zaměstnavatel může (avšak nemusí) takové žádosti vyhovět, a to s přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnance. Splněny však musí být následující **zákonné požadavky**:

- žádost zaměstnance musí mít písemnou formu,
- převést lze dovolenou, na kterou zaměstnanci vzniklo právo v příslušném kalendářním roce a která přesahuje 4 týdny a u pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol 6 týdnů.

Díky zákonného ustanovení nasvědčuje tomu, že převodem dotčenou část dovolené za kalendářní rok musí představovat **dovolená, na kterou vzniklo právo v daném kalendářním roce**. To by však znamenalo, že při minimální výměře dovolené v délce 4 týdnů by k převodu na žádost zaměstnance vůbec nemohlo dojít. Proto lze doporučit postup, při němž bude splněna podmínka vyčerpání dovolené v příslušném kalendářním roce alespoň v délce 4, respektive 6 týdnů se započtením čerpání dovolené převedené z předchozího období.