



**SOS ENERGIE** nadále působí v sektoru plynárenství, teplárenství a elektroenergetiky a zastupuje zájmy zaměstnanců, a to zejména u jednotlivých zaměstnavatelů skupiny RWE <https://www.group.rwe/en>, E.ON SE <https://www.eon.com/en.html>, innogy SE <http://www.innogy.cz/>, Grid Services <https://www.gridservices.cz/ds-o-spolecnosti/> a ve společnosti NET4GAS, s.r.o. <http://www.net4gas.cz/>.

SOS ENERGIE aktuálně do doby uzavření nové dohody o zapojení zaměstnanců přerušila působení v Evropské podnikové radě RWE AG. Dále působíme v Podnikové radě innogy SE a nově v Podnikové radě E.ON SE a také v evropských strukturách pro sociální dialog. Aktivně jsme zapojeni do sítě koordinátorů evropských podnikových rad a také do Výboru sociálního dialogu v plynárenském sektoru.

### **Evropská Podniková Rada RWE AG**

Pokračují projekty spojené s majetkovou výměnou mezi RWE a E.ON. Do skupiny RWE mají přijít do konce září t.r. zaměstnanci obnovitelných zdrojů z innogy a také zaměstnanci podzemních zásobníků Gas Storage. Na konci celé této transakce se sníží počet zaměstnanců skupiny RWE v ČR z původních cca 4 100 na 250 zaměstnanců pracujících v RWE Supply & Trading CZ, a.s a innogy Gas Storage, s.r.o..

### **Podniková rada innogy SE a Podniková rada E.ON SE**

I v těchto evropských radách probíhají v reakci na výše uvedenou transakci mezi RWE a E.ON další jednání, která mají zabezpečit budoucnost našich zaměstnanců ve Velké Británii, Maďarsku i České republice. Podniková rada innogy SE má dle Dohody o zastoupení zaměstnanců E.ON po ukončení transakce v E.ON zaniknout. Zaměstnanci části innogy v ČR zabývající činnostmi spojenými s retailem mají skončit mimo E.ON.

### **MIRA (konsorcium investorů Macquarie, CBI a Allianz)**

Společnosti GasNet a Grid Services jsou od minulého roku ve vlastnictví MIRA. Sociální dialog se tak po více než 17 letech vrátil z evropské na národní úroveň.

V popředí zájmu zůstává vlastní realizace této výměny a její následné dopady do zaměstnanosti a do celkových struktur všech dotčených společností a pracovních podmínek.

### **Regulační záležitosti**

Zúčastnili jsme se připomínkového řízení Metodiky ekonomicky uznatelných nákladů, kde je navrhováno vyjmutí některých benefitů poskytovaných zaměstnancům na základě kolektivní smlouvy.

ERÚ zahájil připomínkové řízení k pravidlům V. regulační periody 1. 9. 2019.

### **Kolektivní vyjednávání**

Kolektivní smlouvu pro společnosti RWE a innogy v ČR jsme dohodou se zaměstnavatelem prodloužili do konce roku 2021 s následujícími zlepšeními stávajících podmínek:

- 2020 : Nárůst 4 %, z toho 3 % plošně od 1. 4. 2020

- 2021 : Nárůst 4 %, z toho x % plošně od 1. 4. 2021

Pro společnost NET4GAS byla prodloužena kolektivní smlouva na období let 2020 – 2024

- 2020 - 2024 : Plošný nárůst 10,7% pro tarifní zaměstnance a 8% úrp smluvní, z toho 4% plošně.

Předsedkyně SOS ENERGIE Vojtková Šárka

V Praze dne 28. ledna 2020