



SOS ENERGIE nadále působí v sektoru plynárenství, teplárenství a elektroenergetiky a zastupuje zájmy zaměstnanců, a to zejména u jednotlivých zaměstnavatelů skupiny RWE, innogy SE <http://www.innogy.cz/> a ve společnosti NET4GAS, s.r.o. <http://www.net4gas.cz/>.

SOS ENERGIE dále také působí v Evropské podnikové radě RWE AG a v Podnikové radě innogy SE a také v evropských institucích pro sociální dialog. Bohužel ale již od roku 2012 trvá stav nulových aktivit organizovaných EPSU s příp. podporou Evropské komise v oblasti sektorového sociálního dialogu v plynárenském sektoru.

Evropská Podniková Rada RWE AG

Tradičním tématem posledního březnovém zasedání bylo i Kolektivní vyjednávání v Německu. Tentokrát ale poprvé o vyšším nárůstu mzdy pro členy odborové organizace.

Avizováno bylo také 40% snížení počtu zaměstnanců B2B v Holandsku v roce 2019.

RWE byla oceněna jako špičkový zaměstnavatel. Jedna z důležitých skutečností jsou pro vnímání RWE jako zaměstnavatele první volby jsou pracovní poměry na sobu neurčitou. RWE je také oceněna jako první v kategorii vzdělávání (učni).

V rámci tohoto jednání jsme mj. potvrdili stávající strukturu EPR RWE AG s jasným vymezení agendy pro informování s tím, že režimu projednání bude výlučně agenda RWE ST. Jednání se budou účastnit pracovní ředitelé z innogy SE a RWE Generation SE.

Další dny po tomto zasedání byli ale všichni zejm. z innogy SE překvapeni ad-hoc tiskovou zprávou ze dne 11. března 2018 o prodeji innogy SE společnosti E.ON.

Viz také <https://www.epsu.org/article/eon-and-rwe-deal-raises-concerns-over-jobs-thousands-workers-europe-says-epsu>

Půjde o složitou výměnu podílu a také o rozdělení innogy SE mezi RWE a E.ON. V tuto chvíli nemáme k dispozici potřebné detaily k vlastní realizaci a dopadů do struktury innogy SE v jednotlivých zemích. Jsme v úzkém kontaktu se všemi příslušnými zástupci zaměstnanců i zaměstnavatelem. Proces bude probíhat do konce roku 2019.

Podniková rada innogy SE

V této evropské radě se po výše uvedených oznámení RWE a E.ON do popředí zájmu dostává právě vlastní realizace této výměny a její následné dopady do zaměstnanosti a do celkových struktur všech dotčených společností.

Evropské struktury EPSU

Jednání plynárenského sektoru v Bruselu nadále na evropské i národní úrovni stagnuje.

Na zasedání Stálého výboru služeb 22. 3. 2018 jsme téma znovu otevřeli a znovu požádali o obnovení evropského sociálního dialogu v sektoru plynárenství

Připomínka se týkala návrh Resoluce pro Kongres EPSU 2019, bodu Sociální dialog na str 6. návrhu, kde se mluví mj. o pokroku posledních pěti let v různých oblastech.

Na agendě EPSU ale dlouhodobě chybí konkrétní oblast plynárenství.

Poslední aktivity byly zaznamenány v listopadu roku 2012, a to v souvislosti s projektem Budoucnost dovedností a práce v evropském plynárenství, na který byly EK vyčleněny prostředky.

Projekt i SSDCGAS ale od té doby neměla žádné pokračování.

Požadujeme doplnit sociální dialog do akčního plánu ... budovat sociální dialog primárně také v plynárenství. Bude doplněno do Resoluce dle výše uvedeného návrhu.

Guillaume Durivaux, výkonný zástupce služeb EPSU v reakci komentoval poslední aktivity a jednání s UNIPER, Engie a dalšími subjekty zacílené na obnovení SSDCGAS

Matthew Lay, president Stálého výboru, následně znovu zdůraznil potřebu obnovení SSDCGAS zastupujícího velký počet zaměstnanců.

Situace je v této oblasti dlouhodobě velmi špatná.

Na druhou stranu nadále dobře pracuje síť koordinátorů evropských podnikových rad.

Regulační záležitosti

ERÚ 11. 1. 2018 rozhodl o prodloužení IV. Regulační periody do konce roku 2020.

Ve věci V. regulační periody očekáváme vypořádání připomínek podaných plynárenskými elektroenergetickými subjekty a detailnější diskusi o jednotlivých parametrech v následujících měsících.

Kolektivní vyjednávání

Kolektivní smlouvu pro společnosti RWE a innogy v ČR jsme dohodou se zaměstnavatelem prodloužili do konce roku 2020 s následujícími zlepšeními stávajících podmínek:

- 2018 : Nárůst 5,33 %, z toho 4 % plošně v pásmech 4,5 – 4 – 3,7 od 1. 4. 2018
- 2019 : Nárůst 5,33 %, z toho 3 % plošně (alokaci projednáme v roce 2018) od 1. 4. 2019
- 2020 : Nárůst 4 %, z toho 2,5 % plošně (alokaci projednáme v roce 2019) od 1. 4. 2020
- + navýšení stravenek na 100 Kč (navýšení 0,27%)
- + vánoční bonus 12 000 Kč v roce 2018 a 2019 (navýšení 2,88 %)
- + další dva dny osobního volna při převodu max. 5 dní staré dovolené (navýšení 0,8 %)
- + nové rozpětí Job Chartu dle návrhu zaměstnavatele
- + nová koncepce odměňování mimo dohodnutý nárůst v KS pouze v Gridu

Pro společnost NET4GAS nadále platí kolektivní smlouva na období let 2015 – 2020 s původní garancí. V minulém roce jsme učinili pokus o otevření kolektivního vyjednávání. Povinnost otevřít kolektivní vyjednávání je dle kolektivní dohody jen při inflaci vyšší než 2,9% po dobu třech měsíců. S argumentací, že N4G přestává být zajímavým zaměstnavatelem jsme neuspěli. Fluktuace je dle zaměstnavatele na zdravé úrovni a N4G je dostatečně atraktivní. V porovnání s trhem jsou mzdy N4G na vyšší úrovni.



Předsedkyně SOS ENERGIE Vojíková Šárka

V Praze dne 3. dubna 2018