

Černě program

Červeně informace z jednání

Modře doplňující informace

1. Zahájení a uvítání

Představení zástupců EPR z ČR (zástupci SOS ENERGIE – Šárka Vojíková, OS UNIOS – Radek Jurečka a Michal Votava, dále pak zástupci z Belgie, Dánska, Estonska, Finska, Francie, Itálie, Maďarska, Norska a Švédska a zástupců ETUC a EPSU

2. Zápis z posledního setkání (20. 3. 2018)

Zápis viz příloha – schváleno beze změn



Credit Minutes ULL

3. Update Projektů EPSU a aktivit ETUC

- **EPSU - Budování sítě a EPR v zdravotních a sociálních službách (ORPEA a KORIAN)**

Guillaume Durivax, EPSU dále komentuje úspěšný vývoj evropského sociálního dialogu ve zdravotnictví.

- **ETUC - Budování zkušeností – Win-win přístup v mezinárodních vztazích nadnárodních společnostech**

Guillaume komentuje prezentaci ETUC k diskusi s Evropským parlamentem v období 2008 – 2011 v rámci evropského projektu a další setkání k diskusi uzavření nadnárodní dohody viz přiložená prezentace. Shody nebylo ale stále dosaženo.

Viz příloha na <https://intranet.innogy.cz/cs/innogy/epsu/>

Pro uzavření nadnárodní dohody není žádný závazný právní rámec. Dohody jsou uzavírány dobrovolné bázi. Guillaume Durivax nabízí v případě zájmu podporu v takových jednáních.

Viz příloha na <https://intranet.innogy.cz/cs/innogy/epsu/>

- **ETUC – strategie Demokracie v zaměstnání**

Wolfgang Kowalsky, ETUC poradce

V příštím roce jsou plánovány evropské volby, a proto aktivity v rámci EU vč. diskuse o sociálním pilíři sílí. ETUC mj. organizuje různá diskusní setkání na téma evropských podnikových rad a jejich významu pro informace a konzultace. Získané zkušenosti bude dále sdílet s Evropským parlamentem.

Wolfgang dále komentuje program dnešní Výroční konference, která následuje po zasedání naší komise. Součástí konference je i akce v Evropském parlamentu, na kterou účastníci konference odjedou odpoledne autobusem.

Dále komentuje zejm. vývoj diskusí o evropské směrnici týkající se evropských podnikových rad. Nadále trvá záměr vydání tzv. Knihy namísto novelizace směrnice.

Viz příloha na <https://intranet.innogy.cz/cs/innogy/epsu/>

4. Revize směrnice i EPR

Průzkumy mj. ukázaly ztrátu pracovních míst. Energetický sektor v EU zaměstnávající téměř 2.2 milionů lidí ztratil v období 1994 – 2004 cca 246 000 pracovních míst v oblasti elektřiny a 23 000 v oblasti plynárenství ve 20 členských státech. Další ztráty 197 400 pracovních míst nastaly v období 2010 až 2016 v důsledku liberalizace, dekarbonizace, digitalizace a automatizace.

Viz také Zpráva z průzkumu 20 let zkušeností se směrnicí o evropských podnikových radách



5. Brexit a evropské podnikové rady

Guillaume komentuje společné stanovisko evropských organizací „**Očekávané dopady Brexitu na nadnárodní společnosti**“ viz příloha a žádá účastníky o jejich komentář v rámci následujícího bodu. Jak se nás otázka Brexitu dotýká ?

Viz příloha na <https://intranet.innogy.cz/cs/innogy/epsu/>

Na dalších setkání se k tématu znovu vrátíme.

6. Aktuální informace o vývoji v oblasti evropských rad zaměstnanců:

Šárka Vojíková, předsedkyně odborového svazu zaměstnanců v energetice **SOS ENERGIE (RWE, innogy a NET4GAS)** a členka EPR RWE AG a PR innogy SE informovala o aktualitách evropského sociálního dialogu v rámci RWE a innogy.

Evropský sociální dialog je v rámci RWE aktuálně nastaven třemi směry, EPR RWE AG od roku 2005, od roku 2013 PR RWE Generation SE a od prosince 2016, také pro PR innogy SE.



Šárka Vojíková navázala na základní informace k majetkové výměně RWE - innogy – E.ON předané na březnovém jednání koordinátorů.

Téma číslo jedna pro RWE a innogy SE nadále zůstává prodej podílů RWE v innogy společnosti E.ON a další změny.

Probíhá mnoho různých setkání na straně zaměstnavatelů, podnikových zástupců zaměstnanců i odborových organizacích k budoucímu řešení pro RWE – innogy – E.ON.

Čekáme na vyjádření – schválení ze strany antimonopolních a regulačních subjektů na evropské i národní úrovni.

V druhé polovině září se znovu sešla jmenovaná tarifní komise pro řešení podmínek pro část německých společností (Kolektivní smlouvy Switch a E.ON 2.0). Tyto smlouvy mj. zabraňují propouštění.

Ostatním cca 30 000 zaměstnancům řešení budoucích dohod a kolektivních smluv stále chybí a jsou v obdobném ohrožení ztráty zaměstnání při spojení innogy s E.ON jako zaměstnanci centrály v innogy v Essenu. Stejně obavy panují i v některých německých lokalitách, kde oba subjekty působí.

V ČR probíhá kolektivní vyjednávání o mzdách a zároveň se zaměřujeme na řešení dopadů probíhající majetkové výměny RWE – innogy – E.ON.

Jak se otázka Brexitu dotýká našich evropských podnikových rad?

Toto téma je diskutováno v rámci všech evropských rad RWE a innogy, a to mj. i z pohledu budoucího složení těchto grémií. Aktuálně je pro nás prvořadá otázka, kolik společností a zaměstnanců bude ve Velké Británii po ukončení majetkové výměny v gesci RWE a kolik v gesci innogy/E.ON. následně pak budou tyto Evropské podnikové rady řešení pro Británii diskutovat odděleně.

Naše Dohody jsou uzavřeny na základě principů dohodnutých nad rámec legislativy, tzn. že pokračování zapojení britských kolegy by možné bylo.

Guillaume komentuje velmi pozitivní setkání s předsedou představenstva E.ON SE, panem Teyssenem minulý týden ve Velké Británii s tím, že výstupy z tohoto jednání nejsou k veřejné publikaci.

Radek Jurečka a Michal Votava bez komentáře.

Následovala další zpravodajství z jednotlivých zemí a společností, mj. z Čech:

Více informací bude následovat v oficiálním zápisu.

7. EPSU kongres 4. – 7. června 2019, Dublin

Dokumenty k přípravě Kongresu 2019 <https://www.epsu.org/article/epsu-congress-2019-briefings-4>



2019.2019.01.01
TABLE Contents...

Budování odborové moci - první briefing kongresu

1. Briefing kongresu EPSU - Budování odborové síly

(5. října 2018) Posílení našeho hlasu a vlivu pracovníků na rozhodování, která nás ovlivňují na pracovišti, mají dopad na naše rodiny a na naše komunity je jedním z hlavních témat kongresu EPSU. První briefing kongresu byl o tom, jak budeme tuto moc budovat. Jedná se o nábor a organizaci pracovníků. Na briefingu jsou uvedeny příklady iniciativ odborů a podpora, poradenství a školení, neboť jsou vyvíjeny nové strategie a kampaně na podporu členství. Téma představuje budoucí plány EPSU v příštím kongresovém období, jak je uvedeno v návrhu akčního programu.

Další přípravy budou zveřejněny v nadcházejících týdnech a měsících. Očekáváme, že pomohou připravit delegáty na další klíčové debaty, s nimiž se setkáme. Dalších pět bude zahrnovat:

- Solidarita
- Boj proti privatizaci
- Začínáme s digitalizací
- Rovnosti žen a mužů
- Boj za daňovou spravedlnost.

Termín pro samostatné resoluce odborových svazu je 10. října t.r.

Tři sekce :

Budoucnost služeb

Budoucnost odborových organizací ve službách

Budoucnost práce ve veřejných službách.

Návrh Resoluce k projednání ve Výboru pro resoluce 25. 10. 2018.



2018.2018_přehled
TABLE Compas...

Připomínka Šárky k bodu B 12 c – str. 26 – 27

Znovu požadujeme doplnit sociální dialog do akčního plánu ... budovat sociální dialog primárně také v plynárenství.

Doplnění požadujeme přesto, že aktuálně není na druhé straně o obnovu zájem. Dokument resoluce je platný na mnoho let do budoucna.

Viz příloha na <https://intranet.innogy.cz/cs/innogy/epsu/>

8. Různé

Guillaume shrnul přínos našich setkání a vyzval k definování dalších témat k řešení.

Termíny 2019 EWC NETWORK budou upřesněny.

Alternativou je i jedno setkání v roce s rozsáhlejší agendou a více jazyky.