

Černě program

Červeně informace z jednání

Modře doplňující informace

1. Zahájení a uvítání

Představení zástupců EPR z ČR (zástupci SOS ENERGIE – Šárka Vojíková, OS UNIOS - Michal Votava, EPSU CEWB - Josef Krejbych) a dále pak zástupci z Francie, Itálie, Švédsko, Norsko, Finsko, Velké Británie, Česko, Rusko, Maďarsko a EPSU

Agenda Sítě koordinátorů EPR má být napříště rozšířena o téma firemních politik.

Síť koordinátorů EPR nadále nemá kompetenci rozhodování, ta přísluší Stálému výboru služeb.

Je proto plánována účast Stálého výboru služeb přímo na zasedání Sítě koordinátorů

Preference dvou zasedání v roce vždy před zasedání Stálého výboru služeb

Dopolední část zasedání Sítě koordinátorů EPR má být věnována dosavadní agendě

Odpolední pak diskusi s Řídicím výborem vč. diskuse politik jednotlivých společností

2. Zápis z posledního setkání (10. 10. 2018)



0readit Minutes UL...

Připomínky ŠV zaslané e-mailem 190212:

Sarka Vojikova, SOS Energie, followed up on the information she gave at the last meeting on the issue of changes in the ownership structure. The final agreement **will be** **was** announced in March **2019** **2018**. In **Engie innogy** and E.ON there are ongoing negotiations on two collective agreements **Switch a E.ON 2.0. for the part of germany employees** Brexit was discussed in all EWCs, including E.ON.

Připomínky byly zapracovány. Zápis schválen.

3. EPSU Kongres, 4. – 7. června 2019, Dublin

Dokumenty k přípravě Kongresu 2019 <https://www.epsu.org/article/epsu-congress-2019-briefings-4>



2019.2019_01readit
TABLE Congress...

Návrh Resoluce k projednání ve Výboru pro resoluce 25. 10. 2018.



2019.2019_01readit
TABLE Congress...

Téma na zítřejší zasedání Stálého výboru služeb :

Připomínka Šárky k bodu B 12 c – str. 26 – 27

Znovu požadujeme doplnit sociální dialog do akčního plánu ... budovat sociální dialog primárně také v plynárenství.

Doplnění požadujeme přesto, že aktuálně není na druhé straně o obnovu zájem. Dokument resoluce je platný na mnoho let do budoucna.

Viz zápis z minulého jednání 181010 :

7. EPSU Congress, 4-7 June 2019, Dublin

Guillaume Durivaux, EPSU, reported on the preparations for the upcoming EPSU Congress.

Sarka Vojikova, SOS Energie, said that the PoA should include a reference to the establishment of a sectoral social dialogue for the gas sector.

Guillaume Durivaux, EPSU, explained that the gas employers are not willing to engage in a sectoral social dialogue. EPSU has tried hard to engage with Eurogas, but they are not open. EPSU will continue its effort to establish social dialogue in gas sector.

Mj. integrací do E.ON dojde ke změně - rozšíření příslušného svazu zaměstnavatelů v ČR z ČPS na Český svaz zaměstnavatelů v energetice <http://www.csze.cz/> .

Tzn. členství mj. v eurelectric <http://www.csze-eurelectric.cz/>.

Tzn. nové šance pro SSDC GAS s podporou eurelectric.

Posláno našemu zástupci ve Stálém výboru služeb Michalovi Votavovi – OS UNIOS k předložení na zasedání 6. 3. 2019. Informace o řešení budou následovat.

4. Aktuality z Evropských podnikových rad

Šárka Vojíková, předsedkyně odborového svazu zaměstnanců v energetice SOS ENERGIE (RWE, innogy a NET4GAS) a členka EPR RWE AG a PR innogy SE informovala o aktualitách evropského sociálního dialogu v rámci RWE a innogy.

Evropský sociální dialog je v rámci RWE aktuálně nastaven třemi směry, EPR RWE AG od roku 2005, od roku 2013 PR RWE Generation SE a od prosince 2016, také pro PR innogy SE.



Šárka Vojíková navázala na základní informace k majetkové výměně RWE - innogy – E.ON předané na říjnovém jednání koordinátorů.

Téma číslo jedna pro RWE a innogy SE nadále zůstává prodej podílů RWE v innogy společnosti E.ON a další změny.

Čekáme na vyjádření – schválení ze strany antimonopolních a regulačních subjektů na evropské i národní úrovni.

Projekt SUNRISE je zaměřen na integraci innogy do E.ON.

Projekt Tailwind je zaměřen na integraci innogy a E.ON do RWE,

tzn. kromě obnovitelných zdrojů se v 1.Q 2020 také bude týkat Kelag a iGS –innogy Gas Storage.

Chybí projekt na integraci iGH – innogy Grid Holding (GasNet a Grid Services) z RWE do E.ON nebo Macquarie.

Podnikové rady SE innogy a E.ON jednájí o nové dohodě o zapojení zaměstnanců v PR E.ON SE. Evropská podniková rada RWE jedná o úpravě zapojení zaměstnanců v EPR RWE AG bez innogy.

Na národních úrovních jednájí odborové svazy o budoucí úpravě kolektivní smlouvy a vytvoření národního sociálního plánu pro očekávané propouštění.

PR innogy SE 30.01. 2019 vyzvala představenstvo innogy SE k jednání a vytvoření podmínek pro zachování zapojení zaměstnanců z Velké Británie v PR SE po Brexitu.

Obdobná výzva bude také ze strany PR E.ON SE i EPR RWE AG..

Mj. integrací innogy do E.ON dojde ke změně - rozšíření členství v příslušném svazu zaměstnavatelů v ČR z ČPS na Český svaz zaměstnavatelů v energetice <http://www.csze.cz/>, jehož členem je E.ON. Tzn. mj. členství mj. v eurelectric <http://www.csze-eurelectric.cz/>. Tzn. mj. nové šance pro SSDC GAS s podporou eurelectric.

Michal Votava doplňuje informace ze Slovenska, kde EPH vlastní 49% plynáreství. Je tam mj. zcela zastaven dialog o nové KS. Zaměstnavatelé návrh zástupců zaměstnanců zcela odmítl s tím, že předloží svůj vlastní návrh.

V ČR je toto téma v kompetenci E.CHO. Žádně negativní signály nemáme. Více informací bude následovat od příslušných zástupců e.mailem.

Více informací vč. informací z jednotlivých zemí bude následovat v oficiálním zápisu.

5. Aktuality z Institutu Evropských odborových svazů

Průzkum zástupců EPR 2018
(Stan De Spiegelaere, ETUI)

- Cílové skupina nad rámec EPSU
- 1635 respondentů
- 365 EPR
- 81,5 % muži
- Průměrný věk 51
- Průměrní doba členství 10 let
- 82% členů odborů

Otázky a další informace v prezentaci, které bude součástí publikace v dubnu až květnu t.r. Další informace budou poskytnuty na říjnové zasedání.

6. Revize Směrnice o EPR: poslední vývoj a stav věci

Aktuálně je EPSU s Evropskou komisí diskutováno 10 témat. Viz také setkání 13.11.2018



European Trade
unions meet EU ...

Další pracovní setkání je plánováno na 1. 4. 2019.

7. Dohoda o nadnárodních společnostech: Na základě nepovinného právního rámce?

Brainstorming a strategická diskuse založená na diskuzním dokumentu ETUC: Strategie ETUC na cestě vpřed pro nadnárodní dohody o společnosti (TCA)



Discussion
Document: On E...

Informace k následujícím bodům budou součástí oficiálního zápisu.

8. Vybudování sítě a EPR v zdravotních a sociálních službách

EPSU projekt: Budování sítě ve společnosti a EPR ve zdravotnických a sociálních službách (ORPEA a KORIAN)

Další kroky/projekty

9. Různé

- Evropská komise "Podnikový balíček"
- evropské volby - strategie ETUC: Demokracie v práci
- kampaně o pirátství a daňové spravedlnosti, Nadja Salson, EPSU

Termín 2/2019 EWC NETWORK 1. 10. 2019.