



**INFO 160301- 2**

## **Setkání zástupců odborových svazů veřejných služeb ze Slovenska, České republiky a Rakouska**

**1. – 2. března 2016, Topolčianky**

### **Zahájení konference, uvítání**

Anton Szalay, předseda SOZ ZaSS, SK

Záhájil konferenci a připomněl, že navazujeme na tradici těchto mezinárodních setkání z roku 2012 z Vídně. Toto setkání je v pořadí páté. Návrh agendy předložil EPSU v listopadu minulého roku.

### **Úvodní příspěvky :**

Josef Krejbych, regionální tajemník CEWB

Komentoval zejm. Kongres EPSU organizovaný příští týden v Dubrovniku s tím, že hlavním tématem zůstává otázka Jak půjde EPSU dál, a to zejm. v oblasti Náboru, získávání a udržení členů odborových organizací

Emil Machyna, předseda OZ KOVO, SK

Zdůraznil nezbytnost důvěry a podpory občanů - zaměstnanců směrem k odborovým organizacím.

Mj. vysvětlil původ vlastnictví Zámku Topolčianky z daru Antonína Zapotockého, který komentoval předání odborovým organizacím tak, že nejen šlechta, ale i dělnická třída může sídlit v zámku.

Dagmar Žitníková, předsedkyně OSZ SP ČR, CZ

Komentovala problémy, které jsou stejné i přes rozdělení odborových svazů spolu s dělením Československa, a to mj. znovu téma náboru, získávání a udržení členů odborových organizací či rizika TTIP.

Christian Meidlinger, předseda, younion \_ Die Daseinsvorsorge, AT

Z dopravních důvodů se připojil k jednání později

**Z historické 100%-ní organizovanosti se dnes pohybujeme kolem 30%. Dnešní zaměstnanci význam odboru opomíjí. Následující příspěvek byl o řešení v Holandsku.**

### **Nábor, získávání a udržení členů odborových organizací**

Eddy Stam, EPSU + diskuze

„Všichni znáte fotbal na hřišti, na ulici, na pláži, ... jedno kde, vždy se hraje za stejných pravidel. Stejně tak je to s odbory, a to na celém světě, vždy stejné mechaniky a techniky odborové práce. Mnoho lidí si myslím, že je to politika, ale já říkám, že jde o jasná pravidla postupných kroků“

Více v prezentaci a k projednání na zasedání KRP SOS ENERGIE.

**Informace o vývoji sociálního dialogu  
a dosažené výsledky v kolektivních vyjednávání v zemích účastníků**  
Prezentace jednotlivých svazů, mj. informace SOS ENERGIE :



**SOS ENERGIE zastupuje zaměstnance v plynárenství elektroenergetice a teplárenství.**

**SOS ENERGIE realizuje sociální dialog na národní i evropské úrovni.**

**SOS ENERGIE uzavírá kolektivní smlouvu pro společnost NET4GAS, s.r.o. a pro skupinu společností RWE v ČR.**

**Vzhledem k tomu, že partneři zanikli, nevyjednáváme kolektivní smlouvu vyššího stupně.**

**Od minulého roku platí závazky z kolektivní smlouvy uzavřené pro zaměstnance N4G na období 2015 – 2020. Tato kolektivní smlouvy přinesla i nějaké zlepšení, ale hlavně dlouhodobou jistotu.**

- **Platnost 2015 – 2020**
- **Prodloužení lhůty možného vypovězení smlouvy na tři roky**
- **+ 1,83 % nárůst**
- **1% nárůst průměrné mzdy v každém roce platnosti +**
- **6 x 0,83 = 5 % roční mzdy jednorázově v prosincové mzdě 2014**
- **1% v každém roce do tarifů a**
- **0,75 % v každém roce do základů smluvních mezd**
- **Bude-li inflace v některém roce po roce 2016 vyšší než 2,8 % nebo nižší než 0,8 %, část ODMĚŇOVÁNÍ znovu otevřeme.**
- **Jednorázové zvýšení příplatků o 3,5 %**
- **Příspěvek benefitního programu bude možné využít i na nadstandardní zdravotní péči.**
- **Odměna při odchodu do starobního důchodu až 5 let před**
- **Dar na činnost KBZ RWE a N4G**
- **Dar na činnost SOS ENERGIE**

**Od tohoto roku platí pro společnosti RWE v ČR nová kolektivní smlouva na tři roky stávající regulační periody. V rámci kolektivního vyjednávání bylo dosaženo většiny stanovených cílů :**

- **Zachování stávajícího znění KS, zejm. zachování úrovně benefitů**
- **Platnost do roku 2018**
- **Další optimalizace mzdové části**
- **Valorizace (plošného a individuálního navýšení mezd).**
  - Od 1. 4. 2016 nárůst fixních mezd v průměru o 2,67%**
  - Od 1. 4. 2017 nárůst fixních mezd v průměru o 1,8 %**
  - Od 1. 4. 2018 nárůst fixních mezd v průměru o 2 %**
- **Prověření nastavení min. a max. v jednotlivých rolích**
- **Prověření alokací**
- **Odměna pro zaměstnance pracující ve svátek 24. 12.**
- **Dořešení poskytování stravenek v jídelnách RWE**
- **Dar na činnost KBZ RWE a N4G**
- **Dar na činnost SOS ENERGIE**

## **Přednáška o TTIP – výhody a nevýhody, poznatky z praxe**

Ivan Lančarič, generální ředitel a dále paní Struharová a Kordíková, zástupci z Ministerstva hospodářství SR, za Ministerstvo pro místní rozvoj pan Pakši a za Ministerstvo financí pan Jucha, místopředseda OZO

Thomas Kattinig, zástupce AT a Dagmar Žitníková, zástupce ČR

### Zahájení Anton Szalay :

*Dlouho diskutovaná a utajovaná smlouva TTIP mezi Evropou a USA*

*Stále není jasné, zda Evropě přinese více výhod či nevýhod*

*Hlasování o TTIP EU bylo předsedou Evropského parlamentu Martinem Schulzem zatím odloženo*

*Dosud byly podepsány dvě bilaterálních smluv mezi SK resp. Československem a USA a obě jsou pro SK nevýhodné, proto se dalším chybám bráníme*

*Např. 6 z 8 základních práv vč. práva na sdružování nebyly USA ratifikovány,*

*obava ze ztráty 6 000 pracovních míst, zhoršení OŽP a vzdělávání, ohrožení potravin*

### **10. 10. 2015 cca 250 000 demonstrantů v Berlíně řeklo „STOP TTIP a CETA“**

(viz prezentovaný film <https://www.youtube.com/watch?v=jElkq7h1-Zq> )

### Ministerstvo hospodářství – Ivan Lančarič :

*½ HDP a 1/3 obchodu světa tvoří EU + USA a ty dále meziročně rostou*

*Zahájení jednání EU s USA je již z roku 2013*

*Vstupem do EU předává každá země právo mj. o jednání o mezinárodním obchodu do rukou DG TRADE. Tzn. členské státy by měly takové dohody jen ratifikovat a nikoliv schvalovat, jako některé země např. ve věci TTIP chtěly.*

*SK vyváží do USA 1, 9 %, 1.3 mld Euro*

*EU očekává nárůst vývozu EU jako celku o 28% tzn. nárůst o 0,5 % HDP*

*Diskuse jednotlivých článků smlouvy je před polovinou. 16. kolo jednání bylo v únoru t.r.*

*Přepodklad ukončení jednání na straně USA je do konce roku 2016*

### Česko – Dagmar Žitníková

#### 1.. ČMKOS

*Obdobná pozice jako na Slovensku, tzn. transparentnost, nepoškodit otázky týkající se zaměstnanců*

*Podílí se na připomínkovém řízení*

#### 2. Odbory zdravotnictví

*Jsou zásadně proti z důvodu ohrožení sociálních služeb privatizací zdravotnictví a transformovat je do obchodu, veřejných zakázek, vstupu zahraničních partnerů.*

### Rakousko - Thomas Kattinig

*Riziko nových právních podmínek a zároveň příležitost pro obchod*

*Aktuální návrh zmenšuje orostor oro občany a rozšiřuje prostor pro korporace,*

*Zároveň se omezují pravomoce států. Smlouva mám mj. umožnit podnikům žalovat státy za plánovaný zisk, kterého nedosáhly např. zavedením min. mzdy*

*Rakousko je proti podpisu TTIP*

### **Pohádka o volném obchodě (viz prezentovaný film)**

### Závěr diskuse TTIP :

**Podánilo se prosadit tzv. READING ROOM (čítárny), které vedou k větší transparentnosti. Přístup mají např. zaměstnanci ministerstva a poslanci SK, a to otevřelo cestu k transparentnosti.**

**Poslední návrh – negociační návrhy - TTIP (viz informace z Ministerstva hospodářství SK), jsou k dispozici na webu DJ TRADE.**

**Oficiální informace o stavu diskusí budou následovat**

Zapsala: Šárka Vojíková,  
Topoľčianky, 2. března 2016