



## FINAL

# 21. setkání volebního obvodu EPSU pro Střední Evropu a Západní Balkán (21st EPSU CEWB)

25. – 27. června 2018 Hotel SARAJ, Nevjestina 5, 71000 Sarajevo, Bosnia-Herzegovina

<https://www.epsu.org/article/epsu-central-europe-and-western-balkan-constituency-meeting-2018>

*Pavel Bednář, Ivana Břeňková, Karel Klusák, Renata Kořínková, Anna Machová, Pavel Růžička, Blanka Suchá, Michal Votava, Šárka Vojíková a zástupci dalších zemí. Celkem 70 delegátů.*

## Seminář ženy: Organizování a nábor žen, Work life balance, výstupy z Evropské konference žen a jejich aplikace v regionu CEWB

### Seminář pro ženy volebního obvodu CEWB

Představení zástupců jednotlivých svazů, odvětví a zemí.

Zahájení konference a úvod do problematiky ženských otázek Josef Krejbych, regionální tajemník pro střední Evropu a západní Balkán.

Příspěvek a poděkování za spolupráci ze strany zástupce nadace Fridricha Eberta pana Vladimíra Španíka s potvrzením významu sociálního dialogu.

### „BRAKING WITH THE PAST“ (Zkoncovat s minulostí)

Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU zrekapituloval dosavadní aktivity a úspěchy týkající se ženských otázek (např. právo na vzdělání a rovné postavení v zaměstnání, rovnováha pracovního a soukromého života a nebo také právo na potrat žen v Irsku či právo otců na placenou rodičovskou dovolenou)

Zpráva Richarda Ponda k genderové rovnosti odměňování a dále k náboru členů:

- v ČR mají muži např. ve zdravotnictví o 27 % vyšší mzdy než ženy
- účinným nástrojem je kolektivní vyjednávání

Richard Pond shrnul diskusi týkající se rovnosti ve mzdách. Statistiky porovnávající průměrné mzdy žen a mužů v jednotlivých ekonomikách zejm. ve zdravotnictví a státní správě ukazují, že jsou mzdy mužů a žen velmi rozdílné.

## Informace Ivany Břeňkové z Konference EPSU v Praze:

(17. května 2018) Výkonný výbor EPSU přijal prohlášení z pražské konference žen ze 7. - 8. února 2018. Vyjádření stanovuje náš závazek k šesti základním principům nové genderové smlouvy:

1. **Hospodářská nezávislost žen a mužů.**
2. **Stejná mzda za stejnou práci a práci stejné hodnoty.**
3. **Rovnost v rozhodování.**
4. **Důstojnost, integrita a ukončení genderového násilí.**
5. **Solidarita s ženami a jejich podpora za hranicemi EU.**
6. **Začlenění genderové perspektivy do všech oblastí politiky.**

Toto prohlášení nás dále zavázalo:

- zajistit rovnoměrné zastoupení v rozhodovacích orgánech,
- pomáhat zaručit stejnou odměnu za práci stejné hodnoty prostřednictvím kolektivního vyjednávání,
- pomáhat odstranit násilí na ženách na pracovišti,
- podporovat přiměřenou vyváženost pracovního a soukromého života,
- oceňovat stejný, nezávislý a spolehlivý přínos žen k sociálnímu a hospodářskému rozvoji našich společností.

Konference přijala resoluci z února t.r. viz výše s **doplnění 7. Rovnost v přístupu ke vzdělání.**

Téma semináře pro nábor se z časových důvodů odkládá.

Prezentace na <https://www.epsu.org/event/conference-new-gender-contract-implementing-gender-equality-times-crisis>

Pražské stanovisko <https://www.epsu.org/article/epsu-adopts-prague-statement-breakingwiththepast>

## Zahájení valné hromady. Přivítání.

Úvodní uvítací řeč Boris Plesa, předseda CEWB

Organizační záležitosti Josef Krejbych, EPSU CEWB Regionální Tajemník

## Přijetí pořadu jednání 21. EPSU CEWB

Schváleno

## Přijetí zápisu z 20. EPSU CEWB

Schváleno



LCM\_2017\_Minich  
(6)da...

## Aktuální informace o nejnovějším vývoji v Bosně a Hercegovině

Samir Kurtović, prezident nezávislého odborového svazu zaměstnanců ve státní správě

- Představení nové struktury místního zastoupení.
- Informace o neúspěšné opakované volbě vedení odborových svazů.
- Vyhraný soudní spor Federace o právu na zastoupení zaměstnanců.
- Federace má několik Kantonů, které mají své vlády. Struktura je velmi složitá. Odbory jsou ale v rámci Federace jednotné.
- Neexistuje kolektivní smlouva

# EPSU priority a pracovní plán 2018 – 2019. Budoucí orientace práce odborových svazů v regionu střední a východní Evropy. Další kroky po Kongresu PSI 2017. Příprava nastávajícího Kongresu EPSU 2019 – návrh resolucí

Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU (JWG)

**Nová struktura resoluce je shrnutím resolucí do jednoho dokumentu ve formě prvního návrhu:**



**Připomínka ŠV k bodu Sociální dialog na str 6. návrhu, kde se mluví mj. pokroku posledních pěti let v různých oblastech.**

**Na agendě EPSU ale dlouhodobě chybí konkrétní oblast plynárenství.**

**Poslední aktivity byly zaznamenány v listopadu roku 2012**

**viz <http://intranet.innogy.cz/cs/innogy/ssdc-gas/>, a to v souvislosti s projektem Budoucnost dovedností a práce v evropském plynárenství, na který byly EK vyčleněny prostředky. Projekt i SSDCGAS ale od té doby neměla žádné pokračování.**

**Požadujeme doplnit sociální dialog do akčního plánu ... budovat sociální dialog primárně také v plynárenství.**

**Guillaume Durivaux, výkonný zástupce služeb EPSU v reakci komentoval poslední aktivity a jednání s UNIPER, Engie a dalšími subjekty zacílené na obnovení SSDCGAS**

**Bude doplněno do Resoluce dle výše uvedeného návrhu.**

**Matthew LAY, president Stálého výboru následně znovu zdůraznil potřebu obnovení SSDCGAS zastupujícího velký počet zaměstnanců.**

**Stálý výbor služeb – březen 2018**

**<https://www.epsu.org/article/committee-come-together-fight-public-ownership-democratic-control-utilities>**

**V Irsku bude výročí 100 let období boje za nezávislost s podporou odborových organizací v letech 2018 - 2020. První odborový svaz z roku 1919 vydal mj. Manifest týkající se lepších pracovních podmínek. Příští rok bude proto Irsko oslavovat velmi významné výročí.**

**Kongres je v plné přípravě, a to vč. přípravy volby nového prezidenta. Kandidát není dosud znám. JWG bude také kandidovat na současnou pozici.**

**Na kongresu se rozloučíme se současným předsedou EPSU a také s naším regionálním prezidentem Josefem Krejbychem. Nemáme adekvátní náhradu s takovou jazykovou výbavou, kontakty a 25 let zkušeností. Budeme ale hledat někoho, kdo bude s regionem pracovat dál, a to vč. práce s mladými a organizování kampaní. Pro tento účel budou vyčleněny prostředky.**

**Zaměření Kongresu:**

**Budoucnost veřejných služeb.**

**Zhodnocení práce pro zaměstnance veřejných služeb.**

**Jaké je budoucnost odborářů a jak můžeme posílit její práci a význam.**

**Výzva k vyslání mladých do struktur EPSU.**

**Výzva k náboru a posílení členské základny a plánované semináře.**

Zaslaný program činnosti k připomínkám do 10. září t.r., stejně jako připomínky ke Stanovám EPSU.



Compass Citou...

Stanovy a plánované změny:

- Zapojení mladých v orgánech, min. dva
- Možnost elektronického hlasování
- ...

4 sponzorovaná místa pro ČR dle počtu svazů a jejich členů. Finanční prostředky budou přerozděleny na účastnické svazy.

## Kontrola zastoupení zemí ve strukturách EPSU.

ČR beze změny viz

## Zapojení odborových svazů CEWB ve strukturách PSI a EPSU pro mladé a ženy

Členové sítě mladých a žen

Bez informací.

## Informace o hlavním zaměření práce Stálého výboru EPSU

Členové Výboru z CEWB

Bez informací.

## Problémy odborových organizací v regionu – Zprávy ze zemí: odborová práva, sociální dialog, kolektivní vyjednávání, privatizace a liberalizace; Opatření přijatá pobočkami

Příspěvky Zástupců z jednotlivých zemí.

Česká republika:



Report CEWB  
CR, CI, ZOO, Lohac



Zpráva SOG  
ENERGIE na Kon...

Bohužel ale již od roku 2012 trvá stav nulových aktivit organizovaných EPSU s příp. podporou Evropské komise v oblasti sektorového sociálního dialogu v plynárenském sektoru.

## Sousedství Bosny a Hercegoviny v EU

Bez informací.

## Zkušenosti členských odborových svazů s národní integrací ....

Bez informací.

## Různé

Příští Konference CEWB je plánována na druhou polovinu příštího roku, po Kongresu EPSU, nabízeno je pozvání do Srbska v Bělehradu..

Zapsala: Šárka Vojíková, 27. června 2018, Sarajevo

\*\*\*\*\*

[Bosnia and Herzegovina](#) [Croatia](#) [Czech Republic](#) [Former Yugoslav Republic of Macedonia \(F.Y.R.O.M.\)](#) [Hungary](#) [Kosovo](#) [Montenegro](#) [Serbia](#) [Slovak Republic](#) [Slovenia](#)