

EPSU Konference Kolektivní vyjednávání a sociální dialog

Kvalitní pracovní místa a kvalitní veřejné služby

10-11 ledna 2017, 09,00 - 17,00 a 09,00 - 15,00
ITUH, Auditorium, Boulevard du Roi Albert II, 5, 1210 Brusel

Albánie, Arménie, Rakousko, Belgie, Bulharsko, Chorvatsko, Kypr, ČR, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Německo, Řecko, Maďarsko, Irsko, Itálie, Litva, Makedonie, Malta, Moldávie, Černá Hora, Nizozemí, Norsko, Rumunsko, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Turecko, Spojené Království, Ukrajina

Uvítání a úvod do konference a projektu

Jan Wilem Goudriaan, generální sekretář EPSU a Richard Pond, zástupce EPSU pro kolektivní vyjednávání

Připravujeme se na další diskuse v Evropském parlamentu na téma CETA (zejm. OŽP a sociální podmínky) a pokračovat v úspěšných pokusech o zvracení CETA za účelem posílení ochrany zaměstnanců a občanů. Chceme dosáhnout konkrétních výsledků.

V oblasti kolektivního vyjednávání dále mapujeme dosažené – nedosažené cíle v jednotlivých zemích, a to s různými výsledky

Komisař Junker chtěl být komisařem sociálního dialogu, tomu ale pokračující škrty neodpovídají. V roce 2017 bude provedena další vyhodnocení a příp. úpravy stávajících dohod. Budeme dále diskutovat tzv. strukturální změny, aby dále neoslabovalo postavení zaměstnanců a jejich zástupců. Centrální banka nadále prosazuje sektorové kolektivní vyjednávání. EPSU bude dále usilovat o zvyšování respektu výsledků jednání sociálních partnerů.

Pro rok 2017 bude zcela zásadním pilířem téma základních sociálních práv vč. kolektivního vyjednávání. Budeme nadále čelit tlaku na změny pracovního práva ve střední a východní Evropě.

Dalším tématem je nerovnost v odměňování a obecně nízké mzdy a také otázka pracovní doby a její flexibility, resp. udržení dosaženého. Téma work-life-balance podporované EU, cílem EPSU je mj. placená mateřská.

Definice kvalitní práce

Guy van Gyes, Research Executive, Hiva, Leuven University

Kritéria pro hodnocení kvality práce a výsledky příkladových studií. Kvalita pracovního místa a spokojeného zaměstnanec generující hospodářský úspěch. Mj. pět indikátorů kvalitního zaměstnání

Viz prezentace

Panelová diskuse na téma kvalitní zaměstnání

Agnes Parent-Thirion, vedoucí programový manažer nadace Eurofound; Ben Egan, zaměstnanost poradce EOK; Agnieszka Piasna, vědecký pracovník Evropské Institutu odborových svazů

AP: Indikátory kvality zaměstnání a jejich kombinace určující celkovou dimenzi kvality zaměstnání. Cílem je především dlouhodobé udržení pracovní schopnosti v přímé úměře se zlepšením pracovních podmínek.

APT: Kvalita pracovního místa musí být hodnocena spolu s pohledem zaměstnance, který ji užívá. Prekérní zaměstnání, doba určití, může být nevýhodou pro jednoho a naopak výhodou pro druhého člověka. Obecně je ale špatnou prací práce ohrožující zdraví a bezpečnost nebo práce vedoucí k vyhoření.

Reforma pracovních právních předpisů ve východní Evropě

Anton Leppik, Pan-European Regionální rada mezinárodního obchodu Union Confederation
Trendy provázející zejm. země bývalého Sovětského svazu či Maďarsko a země bývalé Jugoslávie v reakci na změny orientace na tržní ekonomiku, politickou situaci a v poslední době v reakci na tlak na úspory.

Situace je odlišná s ohledem na členství - nečlenství v EU.

(agenturní zaměstnávání, práce z domu, práce na zavolanou, elektronické podpisy a nadbytečnost osobní přítomnosti, zjednodušování ukončení pracovního poměru, možnost propouštění v době nemoci např. i v Maďarsku, snižování odstupného, ... většina věcí není řešena zákonem ale „jen“ v kolektivních smlouvách.

Dalším tématem je útok na kolektivní vyjednávání, odboráře samotné z iniciativy Americké obchodní banky.

Viz prezentace

EOK kampaň za růst mezd

Esther Lynch, tajemnice konfederace ETUC

+ směrnice o pracovní době

Prezentace vývoje mezd ve vazbě na růst produktivity. Cílem iniciativy je stejná mzda za stejnou práci v rámci EU s využitím příslušného indexu.

Čím více peněz budou lidé mít, tím více budou nakupovat a podporovat rozvoj voj podnikání.

Kampaň a další akce jsou v přípravě.

14. – 15. 2. 2017 Konference a další v říjnu

Kampaně 5. 5. a 8. 10. 2017

a další info s různými příklady jako např. manažer vydělá za jeden den tolik jako jiný za celý rok

Kvalita zaměstnání - nejnovější vývoj ve veřejných službách

Richard Pond, zástupce EPSU pro kolektivní vyjednávání

Pracovní doba

Odbory postupují příliš defensivně a často jen lokálně. Máme ale i mnohé úspěchy v Portugalsku, Norsku, Španělsku ... většinou jde o udržení 35 hodin týdně. Při vyšším počtu hrozí přetížení...

Viz prezentace

Zlepšení platu pro podhodnocené pracovníky

Torsten Müller, vedoucí vědecký pracovník Ústav Evropské unie Trade

Statistiky, přehledy zkušeností z jednotlivých zemí a sektorů.

Viz prezentace

Pracovní doba - další kroky Směrnice o pracovní době

Wiebke Warneck, právní poradce, EOK

Znovu důraz na důležitost diskuse směrnice o pracovní době

- Doba na pohotovosti (ONCALL) musí být 100% započítána jako odpracovaná doba

- OPT-OUT na žádost jednotlivce musí být vyloučena

19. 1. 2017 bude na toto téma probíhat diskuse evropských zástupců zaměstnanců s Evropskou komisí a následně i sParlamentem.

Vystoupení předsedy odborové svaz zaměstnanců z rumunské vězeňské služby

Vystoupení předsedy odborové svaz zaměstnanců ze španělské vězeňské služby

Vystoupení k situaci zaměstnanců sociálních služeb

Jistota zaměstnání a nejisté práce

Francis Cabezo, FSC-CCOO, Španělsko a další přidružené EPSU

Španělsko poslední čtyři roky prošlo rozsáhlými asociálními opatřeními pravicové vlády. Sociální demokracie totálně oslabila.

„Na otázku Ježíška, kde je Baltazar, odpovídají zbývající dva králové, že byl propuštěn ...“

Práci pro tři aktuálně vykonávají max, dva.

Nejistou prací je práce termínovaná, špatně placená, v rozporu s BOZP

... práce se zrychluje, podmínky zhoršují a mzdy snižují ☹

... zaměstnancům roste přesčasová práce bez odpovídající náhrady ☹

... sladit pracovní a osobní život se téměř 25% zaměstnanců nedaří ☹

Viz prezentace

Nejistá práce a sociální dialog

Mat Johnson, výzkumné centrum pro práci a zaměstnávání v Evropě, Universita Manchester

Nejistá práce v pojetí Velké Británie jako hrozba neměnného stavu pro drtivou většinu zaměstnanců bez sociální ochrany a zastoupení

Viz prezentace

Mezigenerační pakt.

V Nizozemí existuje pro starší zaměstnance možnost pracovat kratší dobu za sníženou mzdu, ale se 100%-ními odvody na důchodové pojištění a tím vytvoření příležitosti pro mladé a jejich zaškolení.. Řešení je na úrovni místních politiků.

Moderuje Isolde Weberová, ver.di – předsedkyně EPSU

Právo na kolektivní vyjednávání, sociální dialog a informace a konzultace

Boris Plesa, SDLSN, Chorvatsko a další přidružené EPSU

Informace o vývoji v Chorvatsku zejm. ve veřejném sektoru.

Sociální dialog - evropská perspektiva

Peter Scherrer, zástupce generálního tajemníka EOK

5. 3. 2015, krátce po zahájení práce současné Evropské komise v roce 2014, jsme byli plni očekávání slíbeného oživení sociálního dialogu. Mnozí ale vzpomínají optimističtěji na doby dříve minulé.

Komentář:

- *sociálního dialogu na evropské úrovni.*
- *prohlášení k digitalizaci s plánovaným hodnotícím seminářem v únoru t.r. a následné vyjednávání s cílem uzavření rámcové dohody*
- *aktivní stárnutí a mezigenerační solidarita*
- *udržení zdraví*
- *sdílení kvalifikací*

Viz prezentace

Závěrečné zasedání, závěry a další kroky

23. 1. 2017 sdělí Evropské komise výsledek konzultací k tzv. sociálnímu pilíři. Existují ale obavy, že odpovědnost bude přenesena na národní subjekty.

Více ve zprávě, která bude distribuována spolu s natočenými rozhovory v příštím týdnu.

Tato konference byla úvodní akcí do dvouletého projektu zaměřeného na vězeňskou službu a péči o děti, který bude vyhodnocen n další zobecňující konferenci v červnu 2018 (vyhodnocení, digitalizace, kvalifikace, ...)