



Zasedání EWC NETWORK(sít' evropských podnikových rad)
z jednání 6. února 2017

FINAL

1. Zahájení a uvítání

Představení zástupců EPR z ČR (zástupci SOS ENERGIE – Šárka Vojtková a OS UNIOS – Radek Jurečka a Michal Votava), dále pak zástupci z Belgie, Dánska, Finska, Francie, Itálie, Maďarska, Norska a Švédska a zástupců ETUC a EPSU

2. Zprávy z posledního setkání (4. 10. 2016)

Zápis viz příloha – schváleno beze změn



odhasit nepasnit
EWNTU-01000006 01...

3. Aktuální informace o vývoji v oblasti evropských rad zaměstnanců:

Šárka Vojtková, předsedkyně odborového svazu zaměstnanců v energetice SOS ENERGIE (RWE, innogy a NET4GAS) a členka Výboru EPR RWE AG a PR innogy SE informovala o aktualitách evropského sociálního dialogu v rámci RWE a innogy.

Evropský sociální dialog v rámci RWE je aktuálně nastaven třemi směry, EPR RWE AG od roku 2005, od roku 2013 PR RWE Generation SE a nově, od prosince 2016, také pro PR innogy SE.

Připravujeme se na novou koncepci nadnárodní spolupráce v nové struktuře RWE AG po vyčlenění 2/3 zaměstnanců spolu s obnovitelnými zdroji, správou infrastruktury a maloobchodem do dceřiné společnosti innogy SE. V RWE AG tak zůstávají mj. i naši zaměstnanci velkoobchodu v RWE Supply & Trading CZ (bývalý Transgas) a zaměstnanci ve výrobě RWE Generation SE. RWE AG také zůstává důležitá pozice vlivu mateřské společnosti.

RWE AG



Mimořádné zasedání Výboru EPR RWE AG se konalo 20. ledna 2017 a hlavním tématem bylo nové nastavení pro IT :

Mezinárodní model řízení

Role a odpovědnosti budou definovány podle následujících principů řízení. Díky reorganizaci IT nebude vznikat žádný převis. Mezinárodní zaměstnanci nebudou měnit své právní jednotky, zůstanou jim jejich pracovní smlouvy a nebudou se měnit ani kolektivní smlouvy. Disciplinární a funkční reportovací linie budou bez ohledu na hranice právních jednotek a mezinárodní hranice končit u CIO, přičemž lokální manažeři IT převezmou určité odpovědnosti jako je dovolená, nepřítomnost nebo HSE V současné době se ještě pracuje na přesném vymezení hranic jednotlivých kompetencí (např. výkonnostní pohovory ke stanoveným cílům, obsazování volných pozic, atd.).

Stanovisko EPR RWE AG :

VEPR souhlasí s výhradou zohlednění:

- Zapojení spolurozhodovacích grémií z jednotlivých zemí

- Aplikace Dohody o min. standardech

a do budoucna požadujeme:

- Včasné zahájení konzultačního procesu
- Doplnění zobrazení konzultace s EPR v harmonogramu
- Informování celé EPR

Aktuální tématem je také budoucí struktura EPR RWE AG s tím, že bude zachována současná struktura a je třeba vyjasnit rozhraní mezi jednotlivými, výše uvedenými evropskými grémii.

Důležité bude vzájemné reportování grémií EPR RWE AG a PR Generation SE a PR innogy SE

innogy SE



Šárka Vojíková dále informovala o ustavujícím zasedání, kter se konalo 19. ledna 2017. Proběhla volba Předsednictví a Výkonného výboru Podnikové rady innogy SE.

Výkonný výbor zasedá 1. března 2017. Na agendě je mj. Jednací řád.

V této evropské radě po základním nastavení pravidel v Dohodě o zapojení zaměstnanců a Jednací řádu pracujeme na převzetí a popř. vylepšení dříve dohodnutých pravidel jako je Sociální charta či Minimální standardy při restrukturalizacích.

Radek Jurečka doplňuje, že je členem VV PR innogy a že byl přizván do ZVG innogy, kde byla ve třech fázích vyjednávána Dohoda o zastoupení zaměstnanců v innogy SE.

Sumarizace nejdůležitějších aktuální společných témat :
Informace a konzultace – digitalizace – důvěrné informace.

4. Další vývoj projektu genderové rovnosti v ENGIE a SUEZ-Environnement

Dohoda GDF Suez (ENGIE) - Za stejnou práci stejná mzda - 30% nových zaměstnanců budou ženy (stav 2015 je 25%) - Karierový rozvoj - MD/RD – Work/life balance - Částečné úvazky – Školení - Sexuální obtěžování - subcontracting
výzva pro národní zástupce zaměstnanců
výzva také pro EWC k zapojení většího počtu žen

Prezentace bude následovat

5. Budování sítě společností a EPR ve zdravotních a sociálních službách (zaměřeno na ORPEA a KORIAN)

Ustavující setkání 30. 1. 2017 (Studie a další kroky) :

Launch meeting on 30 January 2017

- [Social care company strategies](#), presentation by Jane Lethbridge, PSIRU
- [Key trends in HSS and outcomes of SSDC as "inspiration" for EWC work](#), presentation by Mathias Maucher, EPSU + [references documents](#)
- [How to set up a company network](#), presentation by Bruno Demaître, ETUI
- [CAPIO](#), presentation by Kevin Thompson, Kommunal
- [ENGIE EWC](#), presentation by Robert Textoris, Secretary ENGIE EWC (in French)

Prezentace bude následovat

6. Úprava směrnice o evropských podnikových radách

Wolfgang Kowalsky, Policy advisor, ETUC

Prezentace návrhu resoluce ETUC

Spolupráce/koordinace s ETUFs

- diskuse a další kroky

- [Draft ETUFs position on EWC directive](#)
- [ETUC proposal for key demands to strengthen the EWC Directive](#)

Pohledy evropských zástupců jsou poněkud odlišné, proto se zástupci vrátí k jednacímu stolu s cílem dosažení společné pozice.

Prezentace bude následovat

7. Aktuální legislativní vývoj

Romuald Jagodzinski, ETUI

- Právní záležitosti
- Vymáhání a I&C procesy
- Kulatý stůl

Prezentace bude následovat

8. Různé

- EPSU kampaň za spravedlivě daně
- ochrana oznamovatelů

- Presentation of the [ETUC project: Building on experiences - a win-win approach to transnational industrial relations in multinational companies](#)
- [Update on tax and whistle-blowers' protection](#) + [Briefing on public country-by-country reporting](#) (4 October 2016)

Prezentace budou následovat

Termíny 2017 :

6. 2. 2017

10. – 11./2017 – bude upřesněno