

## **„Cesta k nové úmluvě o genderových otázkách: prosazování rovnosti pohlaví v době krize“**

*Otázka rovných práv obou pohlaví vymizela v posledních dvou desetiletích z evropské politiky. Nedávno zveřejněné hodnoty Evropského indexu rovnosti žen a mužů ukázaly, že Evropa v tomto směru za uplynulých 10 let příliš nepokročila – dosažené skóre činí pouze 66,2 %. Ženy i nadále čelí diskriminaci, jak dokazují rozdíly mezi pohlavími v odměňování a důchodech, nedostatečné zastoupení žen v rozhodovacích funkcích a fakt, že jsou vystaveny násilí doma i na pracovišti. Evropská federace odborových svazů veřejných služeb je plně odhodlána bojovat za rovnost pohlaví a toto téma považuje za jednu ze svých nejvyšších priorit. V roce 2017 výkonný výbor EPSU přijal usnesení a plán (včetně konkrétních kroků) k prosazování rovnosti obou pohlaví a práv žen. V této souvislosti EPSU pořádal v Praze mezinárodní konferenci, která se zaměřila na stanovení prvků klíčových pro novou úmluvu o genderových otázkách – úmluvu, která bude stát na zásadách genderové rovnosti a nediskriminace. Na konferenci se sešli zástupci odborových a mezinárodních organizací i evropských institucí s výzkumnými pracovníky a diskutovali o klíčových strategiích k odstranění diskriminace a nerovnosti mezi pohlavími.*

**7.–8. 2. 2018**

**Praha, Česká republika**

**Místo konání: Hotel Olšanka**

*Za zástupce zaměstnanců v ČR Ivana Břeňková, Renata Kořínková, Josef Krejbych, Šárka Vojíková, Dagmar Žitníková a zástupci Albánie, Běloruska, Belgie, Bulharska, Kypru, Estonska, Finska, Francie, Německa, Řecka, Maďarska, Norska, Rumunska, Srbska, Španělska, Švédska, Turecka a Velké Británie.*

### **1. DEN**

**Úvodní uvítání Jan Willem Goudriaan, EPSU a Gloria Mills, viceprezidentka komise pro rovnost žen a pohlaví při Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (WGEC/EPSU)**

#### **Panelová diskuse 1: Rozdíly v odměňování a zaměstnávání obou pohlaví**

Předsedající: Alexa Wolfstädter, viceprezidentka komise pro rovnost žen a pohlaví při Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (WGEC/EPSU)

**„Řešení platových rozdílů mezi pohlavími“: přednáší Richard Pond, Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU)**

**V ČR jsou mzdy zdravotních sester a pečovatelů relativně k průměrné mzdě vyšší než např. v Německu. V ČR máme tak vysoké mzdy a také vysoký podíl žen v těchto službách. Mzdy zdravotních sester byl v letech 2014 – 2018 navýšeny o 34% a mzdy zaměstnanců v sociálních službách o 51%. Min. mzda za stejné období vzrostla o 53%.**

- Manuela Tomei, členka správní rady Mezinárodní organizace práce a Mezinárodní koalice pro rovnost platů (ILO/EPIC)
- Héctor Casado López, náměstek ředitele pro pracovněprávní vztahy, francouzské Ministerstvo financí a veřejné správy

**Hlavním problémem k dosažení rovnosti pohlaví je rovnováha mezi pracovním a soukromým životem.**



Adrian Plamondon...

### **Panelová diskuse 2: Vyvážení pracovního a rodinného života**

Předsedající: Jan Willem Goudriaan, Evropská federace svazů veřejných služeb (EPSU)

**„Rovnováha mezi prací a soukromým životem: zásadní podmínka pro rovnost pohlaví a kvalitní zaměstnání“ – Cinzia Sechi, vrchní poradkyně pro genderové otázky, Evropská konfederace odborových svazů (EKOS)**

Kulatý stůl s účastníky a výměna zkušeností – účastníci se podělili o své zkušenosti se situací na pracovišti a se stávajícími právy.

**Evropská komise je posílení rovnováhy mezi pohlavími nakloněna a navrhuje vydání samostatné Směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem, která by mj. garantovala ve všech členských státech 10 dní otcovské dovolené, 4 měs placené dovolené pro otce dětí do 12 let, 5 dní pečovatelské dovolené.**

**Evropská komise vyzývá k diskusi rovných příležitostí na Twiteru #IWD2018.**



British conservatism of  
measures del...

### **Panelová diskuse 3: Oceňování služeb veřejné péče**

Předsedající: Luca Scarpiello, Evropská federace svazů veřejných služeb (EPSU)

**„Investice do služeb veřejné péče v době krize“ – dr. Jerome De Henau, docent voboru ekonomie, Open University**

Komentáře:

- Viktória Szucs, Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete(BDDSZ)
- Jiří Horecký Ph. D., prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR

**Investice do sociálních služeb a zejm. do dětské péče vytváří podmínky pro budoucnost civilizované společnosti. Sociální služby nejsou prostorem pro dravý kapitalismus ale pro zodpovědný stát. Návrh investice do sociálních služeb je kalkulován ve výši dvoj až čtyřnásobku. Ženy zajišťují 55% celkové produkce, ale dostávají pouze 10% celkových příjmů a vlastní 1% celkového majetku.**

### **Panelová diskuse 4: Násilí na ženách a reprodukční práva**

Předsedající: Kalle Liivamägi, viceprezident komise pro rovnost žen a pohlaví při Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (WGEC/EPSU)

**„Reprodukční práva – nikdy nekončící boj o rovnost“ – Muriel Marcilloux, FNME-CGT**

Komentáře:

- Daniela von Wantoch-Rekowski, Verdi
- Marina Davidashvili, Senior Policy Officer, Evropské parlamentní fórum (EPF)
- RenéeJeryd, Kommunal

**35% žen bylo osobně konfrontováno s nějakou z forem násilí (obtěžování, sexuální činy, slovní napadání,...). Násilí na ženách je nejrozšířenějším porušením základních lidských práv. 25% umělých přerušení je prováděno nelegálně. Dle zjištění OSN každých 9 min. zemře žena v souvislosti s umělým přerušením těhotenství.**



Women's sexual  
and reproductive...

## 2. DEN

### Panelová diskuse 5: Strategie EU – Gender Mainstreaming

Předsedající: Barbara Helfferich, Evropská federace svazů veřejných služeb (EPSU)

- Barbara Limanowska, hlavní expertka v oblasti gender mainstreamingu, Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE)
- Dr. Jane Pillinger, výzkumná pracovnice
- Randi Røvik, NUMGE Norsko

**Závěr: „Cesta k nové úmluvě o genderových otázkách: závěrečná doporučení a shrnutí příspěvků“ – Gloria MILLS**

- **Hledáme další nástroje na řešení nerovnosti**
- **Výstupy této konference jsou součástí přípravy nové Úmluvy o rovnosti pohlaví**
- **Gender Mainstreaming je třeba zahrnout do politik jednotlivých zemí, ale také do kolektivního vyjednávání**
- **Cílem je nový pohled, nová vize a nová Úmluva nejen o rovnosti žen, ale také o rovnosti všech různých menšin**
- **Po konferenci Výbor pro rovnost žen zpracuje návrh „Pražského prohlášení“, které bude zasláno ke komentářům.**



Resolution and  
Recommendations...

V Nových Jirnech 9. 2. 2018  
Zapsala Šárka Vojíková



Study material...