**§§§ - Pravidla prohlubování kvalifikace**



Pravidla prohlubování kvalifikace

8.9.2020, Zdroj: Verlag Dashöfer

Pravidla prohlubování kvalifikace

* [Text](https://www.pamprofi.cz/33/pravidla-prohlubovani-kvalifikace-uniqueidgOkE4NvrWuOTRLt9dkztV1vEfrhSyrl8/?odkud=ENMUP&wa=WWW20E3%20MU&uid=CT01089301&e=219054&utm_source=ENMUP&utm_medium=enl&utm_campaign=ENMUP-2020-36&utm_content=ENMUP-lexikon&contract=E20168477&odkud=ENMUP&utm_content=ENMUP-lexikon#documentTabdocumentText)
* [Související](https://www.pamprofi.cz/33/pravidla-prohlubovani-kvalifikace-uniqueidgOkE4NvrWuOTRLt9dkztV1vEfrhSyrl8/?odkud=ENMUP&wa=WWW20E3%20MU&uid=CT01089301&e=219054&utm_source=ENMUP&utm_medium=enl&utm_campaign=ENMUP-2020-36&utm_content=ENMUP-lexikon&contract=E20168477&odkud=ENMUP&utm_content=ENMUP-lexikon#documentTabdocumentRelated)

Prohlubování kvalifikace, naprostá nutnost pro zaměstnance i zaměstnavatele, má svá pravidla. Podívejme se na ně.

Prohlubováním kvalifikace se rozumí její průběžné doplňování, kterým se **nemění její podstata**. Za prohlubování kvalifikace se považuje též její **udržování a obnovování**. Prohlubování kvalifikace se vztahuje k výkonu práce, kterou zaměstnanec koná v rámci svého pracovního závazku, tj. zásadně na základě pracovní smlouvy. Zákoník práce proto rovněž ukládá zaměstnanci povinnost prohlubovat si svoji kvalifikaci a přiznává zaměstnavateli právo uložit zaměstnanci účast na vzdělávání k prohloubení kvalifikace. To se vztahuje nejen na školení, ale též na studium, přičemž je zdůrazněno, že zaměstnavatel může požadovat, aby prohlubování kvalifikace zaměstnanec absolvoval u jiné právnické nebo fyzické osoby (např. vzdělávací agentury či ve škole). Účast na školení k prohloubení kvalifikace je i  považována za výkon práce, za který přísluší mzda nebo plat, včetně eventuální mzdy za práci přesčas nebo v sobotu a v neděli.

Zákon výslovně zdůrazňuje, že náklady vynaložené na prohlubování kvalifikace je **povinen hradit zaměstnavatel** (neboť se tím udržuje schopnost zaměstnance konat pro zaměstnavatele sjednanou práci), avšak připouští se, aby se zaměstnanec za stanovených podmínek na těchto nákladech podílel.

**Pro prohlubování kvalifikace platí dále tato pravidla**:

* prohloubením kvalifikace nikdy nemůže být studium k dosažení vyššího stupně vzdělání (viz též 231 odst. 2 ZP),
* musí-li se zaměstnanec k prohloubení kvalifikace dostavit mimo sjednané místo výkonu práce, respektive mimo pravidelné pracoviště, jde o pracovní cestu, při níž zaměstnanci přísluší cestovní náhrady,
* změní-li se předpoklady stanovené právními předpisy nebo požadavky nezbytné pro řádný výkon práce, které stanoví zaměstnavatel, a zaměstnanec dosud příslušné předpoklady či požadavky splňoval, není účast na školení, jiné formě přípravy anebo studiu získáním nově stanovených předpokladů nebo požadavků (není tedy zvyšováním kvalifikace), ale jde o prohloubení kvalifikace (s výjimkou studia k dosažení vyššího stupně vzdělání),
* při prohlubování kvalifikace zaměstnanci nepřísluší pracovní volno (nejde nikdy o překážku v práci), neboť při účasti na něm zaměstnanec koná práci, byť jiným než obvyklým způsobem. Rozsah potřebného uvolnění zaměstnance k absolvování příslušného vzdělávání není právním předpisem stanoven a je věcí zaměstnavatele. Lze i analogicky použít ustanovení 232 ZP o rozsahu pracovního volna při zvyšování kvalifikace, avšak zaměstnanci po celou tuto dobu přísluší mzda či plat. Je-li například odměňován úkolovou mzdou nebo přísluší-li mu při výkonu práce podíl z tržeb, je možné mu stanovit pro účel prohlubování kvalifikace mzdu ve výši jeho průměrného výdělku. Ani v takovém případě ale nejde o náhradu mzdy.