



## EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení  
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí  
**Sociální dialog**



## Zasedání pracovní skupiny SSDC GAS 20. 1. 2020, Brusel

(SSDC GAS - Sociální dialog v plynárenském sektoru)

### Návrh zápisu

#### **Společná část zasedání SSDC GAS:**

##### **1. Přivítání a volba předsedy výboru na rok 2020**

Sociální partneři souhlasili se zvolením pana Philippe Lazzarotta, CFE-CGC Energies, za předsedu výboru pro rok 2020.

##### **2. Přijetí návrhu pořadu jednání**

Pořad jednání byl přijat.

##### **3. Přijetí zápisu z plenárního zasedání**

Sociální partneři požádali o změnu zápisu z plenárního zasedání SSDC dne 28. října 2019, aby lépe odrazil diskuse k bodu 6.

##### **4. Navigační studie potenciálu zaměstnanosti při zvyšování podílu obnovitelného plynu**

Společnost Navigant Consulting Inc. představila studii o plynárenském sektoru a perspektivách zaměstnanosti do roku 2050, kterou provedla na podporu konsorcia „Gas for Climate“ (skupina devíti předních evropských přepravních společností pro plyn a 2 asociací průmyslového odvětví obnovitelných plynů). Studie ukazuje vysoký potenciál pro růst pracovních míst v odvětví obnovitelných plynů (biometan, energie na metan, zelený vodík, modrý vodík), jeho hodnotu pro infrastrukturu pro přepravu plynu (snížení nákladů na systém) a jeho těsné vazby na odvětví elektřiny (role přebytku větrné / sluneční elektřiny při výrobě zeleného vodíku). Obě strany uvedly, že v příštím desetiletí potřebujeme více jasnosti, nejen scénáře pro rok 2050. Navigant souhlasil a uvedl, že do dubna 2020 předloží další studii (cesty), která se bude zabývat příštím desetiletím a evropskou zelenou dohodou a co to znamená pro zaměstnanost v plynárenství a také se snaží odpovědět na otázky sociálních partnerů (jaký bude dopad obnovitelných zdrojů na stávající profily pracovních míst? Jak budou provedeny převody? Jak bude infrastruktura přeměněna na obnovitelné zdroje v dopravě? Plánuje Navigant modelování úloh pro CCS? Jaký bude podíl zeleného vodíku ve srovnání s modrým? Bude mít země větší dopad na pracovní místa?). Navigant dodal, že mnoho z toho, co se stane v příštích 5-10 letech, bude záviset na politice EU a Green Deal.

##### **5. Evropská zelená dohoda a budoucí role plynu**

GŘ ENER (Kostas Stamatis) představilo evropskou zelenou dohodu a její důsledky pro plynárenství. Dalším velkým krokem pro plynárenský průmysl bude vytvoření konkurenčních trhů pro dekarbonizovaný plyn. Časovým plánem pro rok 2020 je přijetí klimatického zákona a strategie pro integraci inteligentního sektoru (integrace energetického sektoru s dalšími hospodářskými odvětvími, jako je průmysl, doprava, nové technologie). Odchod od fosilních paliv je realitou Green Deal. EPSU požádala KOM, zda by se těmito sektorovými politikami poradila se sociálními partnery. GŘ EMPL uvedlo, že konzultace sociálních partnerů o odvětvových politikách je přáním této Komise: tento výbor pro sociální dialog již navazuje dialog

s GŘ ENER a může to být dobrý začátek pro konzultace se sociálními partnery. Sociální partneři uznali, že význam dialogu s GŘ ENER. GŘ ENER zdůraznil význam analýzy dopadu na zaměstnanost pro každou novou iniciativu KOM. V posledních letech se GŘ ENER zaměřilo na uhlí (s uhelnou platformou), protože dopad na zaměstnanost byl bezprostřednější. V plynárenském odvětví můžeme dosáhnout skutečné transformace, nikoli postupného vyřazování jako u uhlí. IndustriAll zdůraznil význam nebýt slepým v tomto přechodu a přemýšleli, jestli existují nějaké údaje SVS o přímých / nepřímých pracovních místech a potřebách budoucích dovedností v plynárenském sektoru. DG ENER uvedlo, že by to bylo možné zkontrolovat u JRC; jedním z cílů JTM je re-skilling, ale je na členských státech, aby navrhly svou cestu k dekarbonizaci. V odpovědi na otázku EPSU, jak budou mít pracovníci přístup k prostředkům z mechanismu spravedlivého přechodu (JTM), DG ENER poukázalo na to, že JTM bude k dispozici všem členským státům se zaměřením na regiony a odvětví, která jsou závislá na fosilních palivech. Společný investiční fond bude zahrnovat nový fond spravedlivého přechodu ve výši 7,5 miliard EUR s cílem mobilizovat nejméně 100 miliard EUR v kombinaci s dalšími finančními a finančními nástroji. Návrh Komise týkající se JTM se promítne do celkového procesu jednání o rozpočtu EU na období 2021–2027. Eurogas zdůraznil význam rekvalifikace v JTM. Zaměstnavatelé uvedli, že je důležité zachovat stávající plynárenskou infrastrukturu pro méně nákladný přechod, a zdůraznili potřebu opatrnosti ohledně budoucího energetického mixu do roku 2030, 2040, 2050 a jeho dopadu na kupní sílu (účty za energii). Předseda zdůraznil potřebu jednat hned, protože dnešní investice jsou zítřejší pracovní místa; a zbytek světa jde kupředu. DG ENER uvedlo, že Evropa není pozadu z hlediska technologie; pokud jde o vodík, jsme ve srovnání se zbytkem světa dokonce vpřed, takže dalším krokem by bylo zavedení nových technologií a vytvoření podpůrného rámce pro vodík a obnovitelné plyny v Evropě.

## **6. Klíčové priority pro spravedlivý přechod a role plynu - Brainstorming společného stanoviska k spravedlivému přechodu**

Sociální partneři na plenárním zasedání v září představili svůj nápad přijmout společné prohlášení o spravedlivém přechodu. Cílem je společné porozumění sociálním výzvám a příležitostem sektoru, které by pak mohly být představeny členům na národní úrovni. Sekretariáty se sídlem v Bruselu vypracují první verzi tohoto společného prohlášení, která bude předložena na příštím zasedání.

## **7. Koncept pro společný projekt týkající se potřeb zaměstnanosti / dovedností v Plynárenství**

### **8. Rozvíjet základní společné znalosti o odvětví zemního plynu v Evropě počínaje jeho klíčovými čísly (zaměstnanost) podle zemí**

Sociální partneři představili projekt, který chtějí předložit v reakci na výzvu k předkládání návrhů sociálního dialogu 2020: dvouletý projekt, který má být zahájen v roce 2021 a jehož cílem je zlepšit znalosti odvětví z hlediska údajů o trhu práce a budoucích potřebách dovedností. Sociální partneři souhlasili, že již začnou zkoumat vybrané země v pracovních skupinách tohoto výboru, počínaje Francií na příštím zasedání. Sekretariáty se sídlem v Bruselu souhlasily s přípravou orientačního seznamu otázek, které budou zaslány národním členům s ohledem na 15minutovou prezentaci v každé zemi. Předseda zdůraznil význam této práce, kterou vykonávají sociální partneři společně.

## **9. AOB**

Společnost IndustriAll představila myšlenku společného 90minutového zasedání sociálních partnerů na příštím červnovém Evropském týdnu udržitelné energie, který by se zaměřil na Green Deal a podporoval sociální dialog a předvídaní změn na všech úrovních (evropské, národní, podnikové) spolu s dalším zaměřením na potenciál obnovitelných plynů pro růst pracovních míst. Bruselské sekretariáty doladí koncepční poznámku, která má být předložena do stanoveného termínu.

Předseda poděkoval účastníkům a schůzi ukončil. Příští schůze se bude konat 11. 5. 2020