

ODBOROVÝ SVAZ TRANSGAS (OS TG)



- setkání zaměstnanců
RWE Transgas - resort strategie
9. února 2010

prezentuje:

Šárka Vojíková,
předsedkyně Odborového svazu Transgas

AKTUÁLNÍ OTÁZKY

- z kolektivního vyjednávání ...
- z evropských jednání ...
- pro později narozené J

Z kolektivního vyjednávání do SD

- **Interní trh práce**
- **Podpora rodin s malými dětmi**
- **Podpora mobility zaměstnanců**
- **Příručka pro uvolňované zaměstnance**
- **Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců**
- **Bývalí zaměstnanci**

Z evropských jednání EPR a EPSU

- **Minimální standardy při restrukturalizacích**
- **Sociální charta**
- **Corporate responsibility**

- **3. energetický balíček**
- **Demografické změny a kompetence**
- **Restrukturalizace**

Stálá témata EPR RWE AG

- q Struktura koncernu a jeho hospodářská a finanční situace,
- q předpokládaný vývoj obchodní, výrobní a odbytové situace,
- q stav zaměstnanosti a její předpokládaný vývoj,
- q investice (investiční programy),
- q zásadní změny organizace
- q zavádění nových pracovních a výrobních postupů,
- q přeložení podniků, provozů nebo částí podniku a převedení výroby,
- q slučování nebo rozdělování podniků nebo provozů,
- q omezování nebo zastavení činnosti podniků, provozů nebo jejich částí
- q hromadná propouštění,
- q rovnoprávné postavení v zaměstnání,
- q vzdělávání a rekvalifikace

Program SSDC GAS 2009 – 2010

- q Demografické změny a kompetence
- q Restrukturalizace
- q BOZP
- q Rovnost a různorodost
- q Společenská sociální zodpovědnost
- q Energetické mapy 2050 vč. sociálního rozměru
- q 3. energetický balíček
- q Sociální důsledky energetického společenství v jihovýchodní Evropě
- q Násilí v zaměstnání

Pro později narozené 4OSTG

- 4OSTG se zaměřuje zejména na zaměstnance do 40 let věku
4OSTG si klade za cíl:
 - zviditelnit zástupce zaměstnanců
 - obeznámit zaměstnance s podstatou sociálního dialogu (SD)
 - realizovat volnočasové aktivity

Kontaktní osoba :

Jana Kamberská
Asistentka sociálního dialogu





4OSTG

Nová příležitost pro později narozené

k sociálnímu dialogu

Sociální dialog mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů

Zástupci zaměstnanců a zástupci zaměstnavatele jsou legitimní sociální partneři a řeší pracovněprávní otázky

Sociální dialog vede k zlepšování pracovněprávních podmínek

k volnočasovým aktivitám

Sportovním – paintball, jezdeckví, bowling, lyže...

Outdoorovým – vodáctví, campování...

Počítačovým – adventury a jiné, koord. Facebook či jiné sociální servery...

Oddechových - tanec, kino...



***Děkuji za Vaši pozornost
a přeji pěkné odpoledne!***

J

Více naleznete na centrálním i TG intranetu

http://intranet.rwe.cz/cs/zastupci_zamestnancu/

http://intranet.rwe-transgas.cz/cs/zastupci_zamestnancu/