

# Energetické společenství a sociální dialog

## České zkušenosti

prezentují:

**Šárka Vojíková**, *místopředsedkyně Evropského energetického fóra;  
předsedkyně Odborového svazu Transgas*

**Michal Urválek**, *vedoucí lidských zdrojů RWE CZ*



# Skupina RWE

## Oblast strategického zaměření

— Skupina RWE a trhy —

- Electricity    Elektriina
- Gas            Plyn
- Water          Voda



	Elektrická energie	Plyn
Německo	Č. 1	Č. 2
Velká Británie	Č. 2	Č. 3
Střední / východní Evropa	Č. 2 v Maďarsku, Č. 3 na Slovensku, Silná startovní pozice v Polsku	Č. 1 v České republice, vedoucí postavení v Maďarsku
Evropa	Č. 3	Č. 6

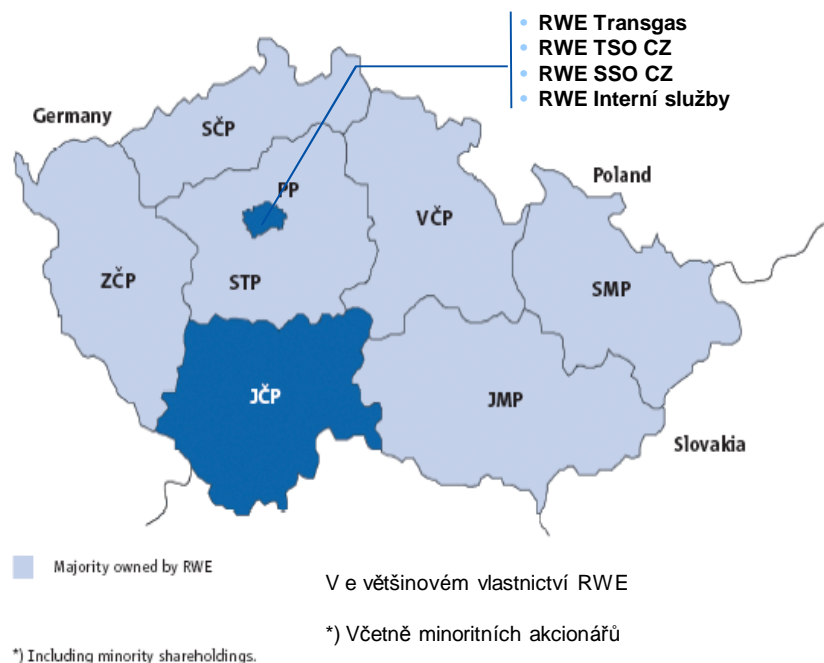
# Skupina RWE v ČR

## Hlavní role v českém plynárenství

— RWE v České republice» podíl na trhu více než 70 % —

**Situace**

- **RWE Transgas**
  - Kontrolní role
  - Národní prodejce
  - Dovozce plynu
- **RWE TSO CZ (Transgas Net)**
  - Provozovatel přepravní a tranzitní soustavy
  - Celková délka tranzitní soustavy činí 3 638 km
- **RWE SSO CZ (Gas Storage)**
  - Provozovatel přírodních zásobníků plynu
  - Kapacita vlastních zásobníků představuje 2,1 bcm
- **RWE Interní služby**
  - Ústředí interních služeb (IT/telekomunikace, vybavení a vozový park, mzdy a platy, nákup)



### Skupina RWE v ČR: fakta a ukazatele (2007)

Obrat	3, 440 mil. €
Provozní zisk	688 mil. €
Čistý zisk	577 mil. €
Prodej plynu	109,7 TWh

**6 regionálních plynárenských distribučních společností a 6 regionálních DSO**

**Regionální distribuční společnosti (RDS)**

- Přímý přístup ke konečným zákazníkům
- Celkový počet zákazníků:
  - cca 2.2
- Struktura zákazníků:
  - průmysloví 56 %
  - obchodní 12 %
  - domácnosti (HH) 32 %

**DSO**

- Provozovatel distribuční soustavy
- Celková délka distribuční soustavy činí 60 439 km
- Fúze jednotlivých společností není vzhledem k vlastnické struktuře možná

# Skupina RWE v ČR

## zastoupení zaměstnanců

- > Odborové organizace plní a zaujímají také roli podnikových rad – (2 v 1)
- > Odborové svazy Transgas a/nebo UNIOS jsou zastoupeny a působí ve všech RWE společnostech v ČR
- > Odborové svazy reagují na restrukturalizační aktivity RWE
- > Evropské podnikové rady zajišťují národní a evropské dialogy
  - Evropské energetické fórum (EEF) » RWE Energy AG
  - Evropské koncernové fórum (EKF) » RWE AG
- > Kompetence z dozorčí rady nesouvisí z pracovní-právní oblastí

# Skupina RWE

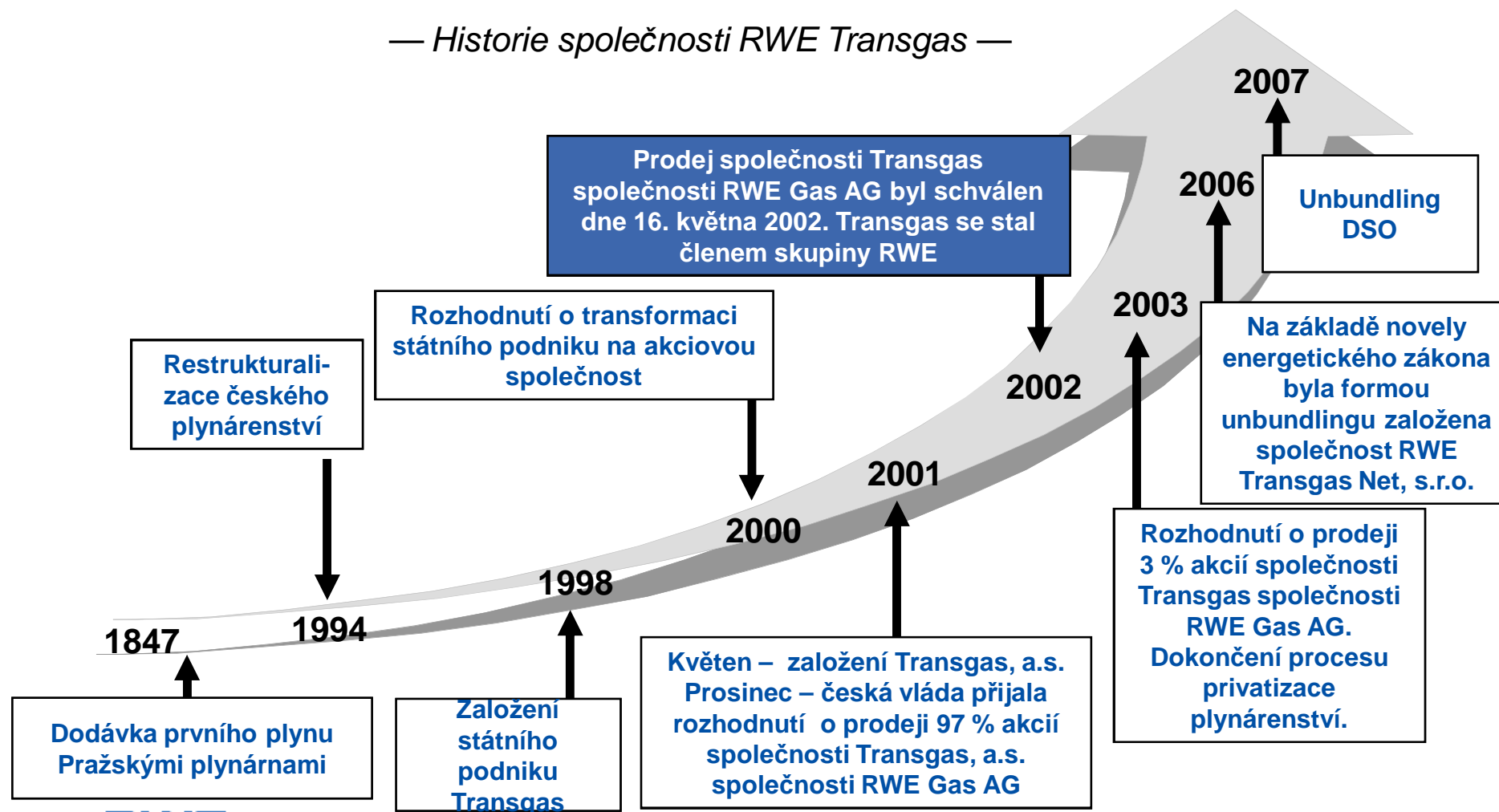
Evropští zástupci zaměstnanců



# Skupina RWE v ČR

## České plynárenství z úhlu pohledu privatizace

— Historie společnosti RWE Transgas —



# Skupina RWE v ČR

## Historie evropského zastoupení zaměstnanců



2007 – podpis rámcové smlouvy o vytvoření Evropského skupinového fóra – EGF

2005 - podpis rámcové smlouvy o vytvoření Evropského energetického fóra – EEF

2003 – druhé mezinárodní setkání zástupců zaměstnanců a představenstva RWE Gas AG

2002 – první mezinárodní setkání zástupců zaměstnanců RWE Gas AG

Prodej společnosti Transgas společnosti RWE Gas AG byl schválen dne 16. května 2002. Transgas se stal členem skupiny RWE.



2007  
Unbundling DSO

2006

2003

Na základě novely energetického zákona byla formou unbundlingu založena společnost RWE Transgas Net, s.r.o.

2002

Rozhodnutí o prodeji 3 % akcií společnosti Transgas společnosti RWE Gas AG. Dokončení procesu privatizace plynárenství.

2001

Květen – založení Transgas, a.s.  
Prosinec – česká vláda přijala rozhodnutí o prodeji 97 % akcií společnosti Transgas, a.s. společnosti RWE Gas AG

# Skupina RWE

## Opatření přijatá ke zmírnění negativních sociálních dopadů

- > Smlouva o minimálních restrukturalizačních standardech z února 2007
- > Kodex podporující SD ze září 2005
- > Corporate responsibility
- > Demografické projekty
- > Systém řízení kvalifikace(QMS)
- > Diversity management atd.
- > Aktuální téma: Sociální charta skupiny RWE



# Skupina RWE v ČR

Opatření přijatá ke zmírnění negativních sociálních dopadů

- > Interní trh práce
- > Rekvalifikace
- > Nadstandardní výplaty odstupného
- > Program vymístění (Outplacement)
- > Sante – zdraví a bezpečnost

# Skupina RWE v ČR

## Konflikty – různé přístupy

- > Komunikace sociálního dialogu » *nedostatky v profesionálním přístupu*
- > Interkulturní komunikace » *interkulturní kompetence*
- n Kvalita sociálního dialogu je limitována časovým omezením
- > Řízení nákladů versus BOZP » *motivace zaměstnanců, ale také i bezpečnost a jistota přepravy plynu*
- n Interní tlak vzhledem k mnoha změnám » *negativní dopad na motivaci zaměstnanců*

# Skupina RWE v ČR

## Navrhovaná řešení

- > Stabilita Evropské a národní legislativy
  - *Rozvoj a podpora sociálního partnerství, kolektivní vyjednávání*
- n Daňové pobídky od vlády
- > Specifikace podmínek personálních nákladů v rámci procesu eskalace nákladů schváleného regulátorem

§ Porozumění – Respekt - spolupráce

Porozumění & respekt  
&  
spolupráce

Mnohokrát Vám děkuji za pozornost

