

Předjímaní a řízení změn – Úloha nadnárodních dohod přijímaných na firemní úrovni



Workshop 20. – 21. května 2008, Brusel



Šárka Vojíková, místopředsedkyně Evropského Energy Fóra

Založení Evropského Energy Fóra (EEF v RWE Energy AG) – hrubý časový rámeček

- > **14.07.2004:** 1. mezinárodní konference ARGE Energy
- > **01.09.2004:** Jednání vyjednávacího grémia se zaměstnavatelem
- > **13.10.2004:** Jednání vyjednávacího grémia se zaměstnavatelem
- > **24.11.2004:** 2. mezinárodní konference ARGE Energy
- > **24.01.2005:** Jednání vyjednávacího grémia se zaměstnavatelem
- > **07.03.2005:** Podpis rámcové dohody o vytvoření Evropského Energy Fóra – EEF
- > **10.05.2005:** Ustavující zasedání Evropského Energy Fóra
- ...
- > **08.08.2008:** 8. zasedání Výboru EEF
- > **11.09.2008:** 8. zasedání EEF

Evropské Energy Forum – 27 členů ze 7 zemí



Obsah Rámcové dohody

- > **Preamble**
- > **Cíle**
- > **Rozsah platnosti**
- > **Složení a členové**
- > **Pozorovatelé a hosté**
- > **Předsednictví a výbor**
- > **Zástupci zaměstnavatele (kontaktní osoby)**
- > **Informace a slyšení / konzultace (definice)**
- > **Zasedání (EEF & Výbor = 2 x do roka, navíc jsou možná mimo-řádná zasedání, místa jednání: zpravidla Dortmund nebo Essen)**
- > **Status členů a zastupujících členů**
- > **Stanoviska a předávání informací zaměstnancům**
- > **Náklady a vybavení**
- > **Doba platnosti možnosti revize**
- > **Registrace a překlad**

„Dohoda o platnosti minimálních standardů při restrukturalizacích ve skupině RWE Energy“

12.02.2007

> Cíle dohody:

- Provázet nezbytná restrukturalizační opatření k zajištění pozice podniků na trhu a v konkurenčním prostředí z pohledu zaměstnanců a zaměstnankyň a minimalizovat případné negativní následky pro pracující.
- Pro účinné a efektivní vykonávání práv účasti Evropského RWE Energy Forum je nezbytné uplatňovat v zúčastněných zemích srovnatelné standardy.

„Dohoda o platnosti minimálních standardů při restrukturalizacích ve skupině RWE Energy“

> Právo účasti Evropského Energy Fóra při restrukturalizacích (informace a konzultace)

- Při restrukturalizacích – pokud se týkají minimálně dvou zemí – má EEF určitá práva účasti.
- Konzultace se zastoupeními zaměstnanců a odbory probíhají včas a v příslušném rozsahu s předložením všech dokumentů nezbytných pro rozhodování před konečným stanovením restrukturalizačních opatření.

„Dohoda o platnosti minimálních standardů při restrukturalizacích ve skupině RWE Energy“

- > **Ve smyslu této dohody jsou za restrukturalizace ve skupině RWE Energy považována následující opatření:**
 - Uzavírání provozů
 - Přemísťování provozů
 - Podstatné změny organizace práce (např. zavádění nových technologií)
 - Outsourcing podstatných částí podniků (např. v rámci unbundlingu)
 - Hromadná propouštění a uzavírání výroby
 - Prodej a vyčleňování podstatných částí podniků

„Dohoda o platnosti minimálních standardů při restrukturalizacích ve skupině RWE Energy“

> Dopady na zaměstnance

při restrukturalizacích

- Strany nebudou usilovat o restrukturalizace, jejichž cílem je výlučně zhoršení práv účasti, pracovních podmínek a důchodového zabezpečení.
- Organizační změny vyplývající z restrukturalizačních opatření nemají omezovat práva zástupců/zástupkyň zaměstnanců.

„Dohoda o platnosti minimálních standardů při restrukturalizacích ve skupině RWE Energy“

> Dopady na zaměstnance při restrukturalizacích

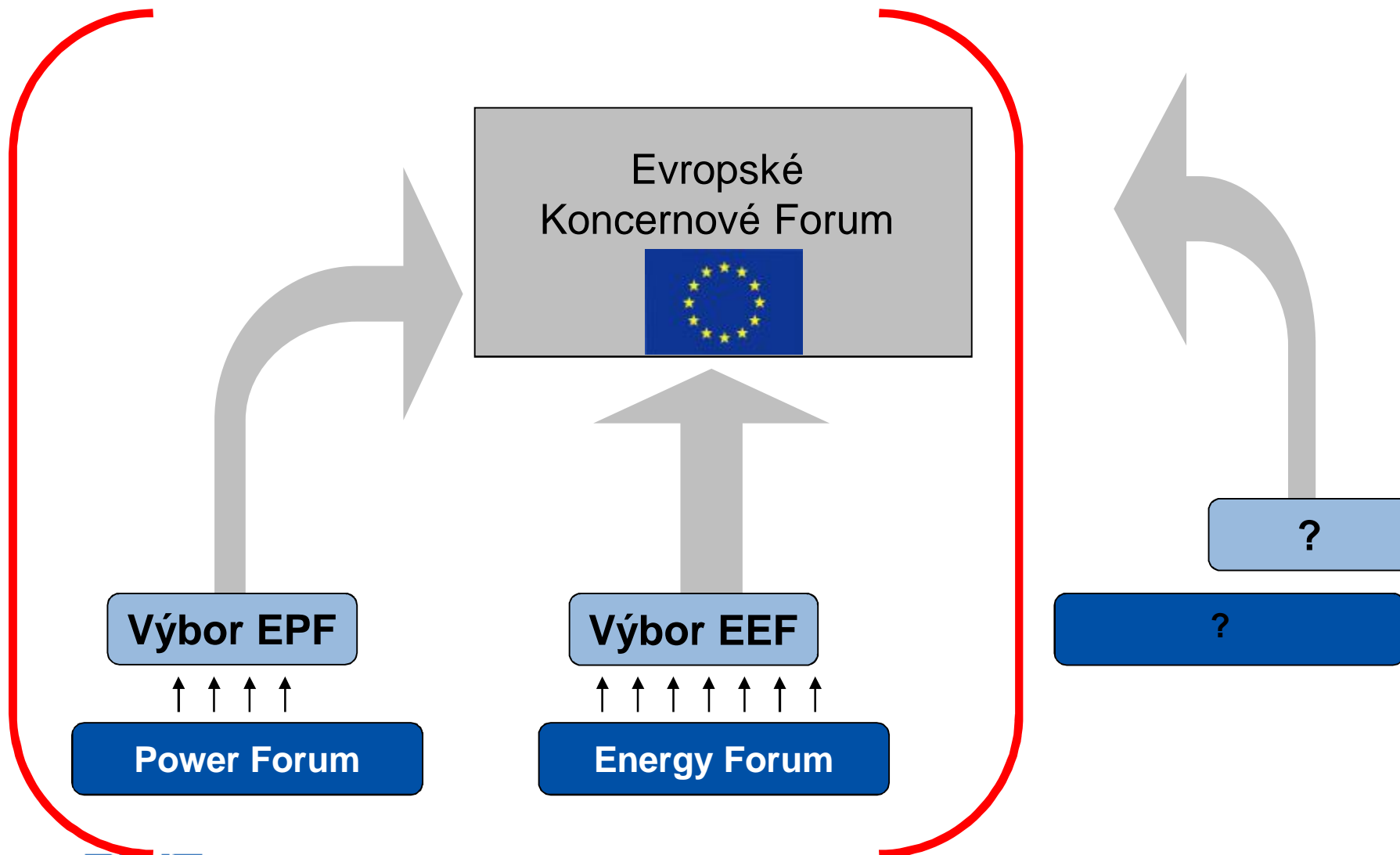
- Propouštění z důvodu restrukturalizací je nutno pokud možno zabránit.
- Pro zabránění propouštění mají být využity příslušné nástroje sociálního snižování zaměstnanosti, které jsou v jednotlivých případech k dispozici; v závislosti na národních zákonných rámcových podmínkách to jsou:
 - předčasný důchod a krácení pracovní doby v předdůchodovém věku,
 - ukončení pracovního poměru dohodou a platby odstupného,
 - částečný pracovní úvazek,
 - přeložení pracovníků,
 - kvalifikační opatření,
 - podpora mobility ...

V rámci těchto nástrojů mají být zohledněna individuální sociální kritéria a kvalifikace zaměstnanců.

Založení Evropského Koncernového Fóra (EKF v RWE AG) – hrubý časový rámec

- > **30.04. 2007** **Jednání vyjednávacího grémia se zaměstnavatelem**
- > **08.08.2007** **Jednání vyjednávacího grémia se zaměstnavatelem**
- > **16.11.2007** **Podpis rámcové dohody o vytvoření
Evropského Koncernového Fóra**
- > **14.03. 2008** **Zasedání Evropského Koncernového Fóra**
- ...
- > **07.08.2008** **2. Zasedání Evropského Koncernového Fóra**

Evropské koncernové fórum - EKF



Evropské Koncernové Fórum 12 členů ze 7 zemí



A co dále



- > „Sociální charta“ koncernu RWE
- > Kodex, Corporate responsibility, Demografie, QMS, Diversity management, ...

Děkuji za pozornost J

